

E-012

Primer sindicato en el sector de Ahorro y Banca

El 48,10% de la plantilla obtiene una mejora salarial superior a la establecida por Convenio Colectivo

Como anticipábamos en nuestro comunicado del pasado [27/12/2016](#), la actualización salarial del 1% recogida en Convenio Colectivo implica en BMN la realización de un nuevo proceso de armonización salarial tal y como se establece en el acuerdo de armonización firmado en diciembre 2013.

Por tanto, la nómina de enero de 2017 refleja la subida salarial del 1% y el ajuste (positivo o negativo) del proceso de armonización sobre el Complemento Salarial de Fusión (CSF).

Para comprobar la aplicación de este proceso en nuestras nóminas, hay dos datos que necesitamos conocer: el importe del salario medio por nivel a 31/12/2016 y el importe máximo por persona del reparto lineal que se obtiene del proceso de armonización.

Nivel Salarial *	Salario Medio a 31/12/2016
NIVEL I	67.009,07
NIVEL II	55.850,99
NIVEL III	48.403,45
NIVEL IV	44.183,06
NIVEL V	41.670,50
NIVEL VI	41.450,46
NIVEL VII	38.399,87
NIVEL VIII	37.591,32
NIVEL IX	35.564,99
NIVEL X	32.788,35
NIVEL XI	27.613,80
NIVEL XII	23.406,60
NIVEL II Grupo 2	31.492,17

* No se incorporan aquellos niveles en los que no hay empleados y empleadas afectos al proceso de armonización.

El importe máximo por persona del reparto lineal del proceso de armonización asciende a 578,90 euros anuales, según datos facilitados por BMN, y se obtiene de dividir la cuantía que se absorbe a quienes están por encima de los salarios medios más la teórica revalorización de aquellos conceptos incorporados en el CSF, entre el número de empleados y empleadas que están por debajo de la media.

Las retribuciones en cómputo anual que determinan si estamos por encima o por debajo del salario medio son: Sueldo base x 18,5, más Plus convenio (fijo y variable), más CSF x 12, más Extinguido Complemento Esposa x 12, más Complementos Transitorios 4% x 18,5 pagas.

El siguiente paso será calcular lo que representa la subida salarial del 1% sobre los conceptos incluidos en el apartado A.1 del acuerdo de armonización salarial que son actualizables (Sueldo base x 18,5 pagas, Antigüedad x 18,5 pagas, Complemento de residencia x 12, Plus convenio, Complemento transitorio 4% sueldo Nivel X x 18,5 pagas, Complemento transitorio 4% sueldo Nivel X 2T x 18,5 pagas, Complemento transitorio 4% sueldo Nivel XI x 18,5 pagas).

Ahora, podemos encontrarnos en uno de los siguientes casos:

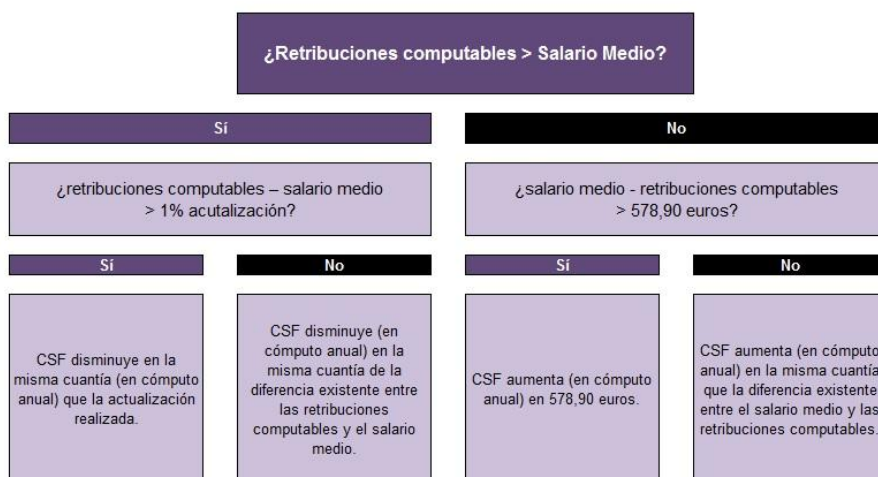
SERV.FINANCIEROS-CCOO sección sindical grupo BMN grupobmn@servicios.ccoo.es

Síguenos en - <http://www.ccoo-servicios.es/bmn/> - <http://comfiaccoo-bmn.blogspot.com/>  [@ccoobmn](#)  [Comfia Ccoo Grupo Bmn](#)  [ccoobmn](#)



1. Estamos por encima del salario medio de nuestro nivel y la diferencia ente nuestra retribución computable y ese salario medio es superior al 1% de la actualización realizada. En este caso, veremos reflejada en nómina la actualización de los conceptos, pero el Complemento Salarial de Fusión disminuirá en ese mismo importe. (En cómputo anual, el CSF absorbe el incremento producido).
2. Nos situamos por encima del salario medio de nuestro nivel, pero la diferencia entre nuestra retribución computable y el salario medio es inferior al 1% de la actualización realizada. Al igual que antes, veremos reflejada la actualización de los conceptos y el CSF disminuirá en una cuantía inferior a esa subida (a fin de evitar que el proceso de absorción sitúe a la persona con unas retribuciones inferiores a la media de su nivel).
3. Nuestras retribuciones están por debajo del salario medio de nuestro nivel y la diferencia entre ambos conceptos es superior al importe máximo por persona del reparto lineal. Veremos reflejada en nómina la actualización de los conceptos y nuestro CSF se incrementará en 578,90 euros anuales (48,24 euros mensuales).
4. Estamos por debajo del salario medio de nuestro nivel, pero la diferencia entre nuestra retribución computable y el salario medio es inferior al importe máximo por persona del reparto lineal. Como siempre, veremos reflejada en nómina la actualización de los conceptos y nuestro CSF se incrementará en una cuantía inferior a 578,90 euros anuales. El incremento del CSF (en cómputo anual) será el suficiente que nos permita situarnos en el salario medio de nuestro nivel.

Esquema proceso armonización



ESTAMOS **CCOONTIGO**

Porque son muchas las razones, afíliate a **CCOO**

Ficha de afiliación

Fecha

Nombre y apellidos

DNI Teléfono Fecha nacimiento

Dirección

Población Código postal

Empresa/centro de trabajo

Domiciliación bancaria:

--	--	--	--	--

Iban

--	--	--	--	--	--	--	--

Banco/Caja

--	--	--	--	--

Oficina

--	--

D C

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Cuenta corriente/libreta

Correo electrónico PERSONAL (no corporativo)..... Firma:

(Entrégala a tus representantes de SERV.FINANCIEROS-CCOO o envíala directamente a la Sección Sindical de tu territorio)

SERV.FINANCIEROS-CCOO sección sindical grupo BMN

grupobmn@servicios.ccoo.es - <http://www.ccoo-servicios.es/bmn/> - <http://comfiaccoo-bmn.blogspot.com/>



@ccoobmn



Comfia Ccoo Grupo Bmn



adherida a la **unión network international**

