

DESPRÉS DE SIS ANYS HA ESTAT POSSIBLE.

Segurament molts de vosaltres recordeu l'assemblea a l'auditori de la Fundació de la Caixa, o als local de CCOO a la Rambla de Sabadell per tal d'informar de les negociacions que ara fa 6 anys es portaven a terme amb la Direcció per tal d'arribar a un acord de promoció pels auxiliars. **Llavors no va ser possible i les negociacions van fracassar.**

El fracàs a nivell de Caixa de Sabadell no ens va fer desistir i, any darrera any, vam portar el problema a totes les reunions preparatòries de Conveni del nostre Sindicat CCOO.

En la preparació de la plataforma del darrer Conveni, els delegats de Caixa de Sabadell, en una assemblea de delegats de tot l'Estat que es va celebrar a Madrid, vam demanar que el tema dels auxiliars s'havia d'incloure sense més dilació a la plataforma del Conveni. Cal reconèixer que la proposta va estar minoritària, però la intervenció dels delegats de CCOO de Caixa de Sabadell a la reunió madrilenya va tenir un ampli ressò i un efecte positiu: els delegats de Caja de Ahorros de Salamanca y Soria van donar a conèixer uns laudes de la comissió mixta interpretativa sobre percentatges obligatoris de places d'oficials a cobrir per oposicions, independentment d'aquells promoguts per decisió unilateral de la Direcció. Aquests percentatges no es complien a cap Caixa Catalana.

La resta del procés tots el coneixeu. En un comunicat del mes de març, la Agrupació d'Estalvi de Catalunya de CCOO, per iniciativa de la Secció Sindical de Caixa de Sabadell, va fer públic aquest fet a totes les caixes catalanes. Uns dies després, va ser la pròpia Secció Sindical de Caixa de Sabadell qui va fer seu aquest problema (comunicat del 29-03-2001). Paral·lelament, en una carta es va demanar una reunió amb la Direcció i, com sempre fa aquesta Secció Sindical de CCOO i continuarà fent, va convocar el Plenari del Comitè, va explicar la situació i va demanar que el Comitè assolís la negociació d'una possible solució (comunicat del 30-05-2001).

LA INFORMACIÓ A TOTS ELS EMPLEATS

La solució, tots la coneixeu, és el Pacte signat per la Direcció i el Comitè i que ahir mateix va ser publicat per la Direcció de RRHH.

El mateix dia, el Comitè d'Empresa va publicar un comunicat de valoració i aclariment, el qual, aquesta Secció Sindical de CCOO, subscriu en tots els seus termes.

Per la nostra part, una vegada signat el Pacte i complert el compromís de discreció emparaulat en el Comitè, creiem que la millor manera d'informar i donar tota mena d'explicacions es presentant-nos davant dels empleats. En aquest sentit i a continuació et relacionem les dates i llocs on, la Secció Sindical de CCOO celebrarem sessions informatives.

| SABADELL | TARRAGONA | BARCELONA | LLEIDA | GIRONA |
|------------|------------|------------|------------|------------|
| 03-12-2001 | 10-12-2001 | 12-12-2001 | 17-12-2001 | 19-12-2001 |

CRÍTICA AL SEC

Sobre aquest tema, no direm res més, ja que compartim totalment la crítica feta des del Comitè. Això sí, en propers processos de negociació aquesta Secció Sindical valorarà molt, sí incorpora o deixa fora de les comissions negociadores a gent tant deslleial i tant poc seriosa.

VALORACIÓ DEL PACTE

Creiem fermament que, independentment d'altres condicionaments (PDP, polítiques d'expansió, creixement de la plantilla, és a dir, independent de les directrius que en qualsevol moment pugui donar la Direcció), aquest Pacte retorna als propis empleats la possibilitat d'incidir d'una manera substancial en la seva carrera professional i en la millora de les seves condicions laborals.

Però, a més dels auxiliars que promocionin a les categories d'oficials, el Pacte beneficia a tota la plantilla, ja que consolida la revalorització del plus personal de manera indefinida, i als que entrin en les taules salarials del PDP, tenen un salari mínim garantit que es consolida als tres anys.

Independentment dels elements més conjunturals i mesurables (diners o terminis per a la promoció) sens dubte importants, la Secció Sindical de CCOO a Caixa de Sabadell valora que és un Pacte positiu per altres raons tant o més importants que aquestes .

Una d'aquestes raons es que la Direcció accepta implícitament que les condicions laborals són un joc d'interessos: els de l'empleat en la seva legítima aspiració per incidir en la seva carrera professional i condicions laborals, i els interessos de la pròpia Direcció per tal de reservar-se la capacitat de decisió sobre les relacions laborals i la promoció d'empleats.

Arribar a un Pacte que conjugui aquest dos interessos de la manera més equilibrada possible és apostar per la modernització de les relacions laborals i per la superació de vells anacronismes, com els que va consagrar el XIIIè Conveni Col·lectiu, el qual va donar a les Direccions tota la capacitat en exclusiva per a la promoció.

UN PACTE QUE TAMBÉ ES UNA PROVA PEL SINDICAT I PEL COMITÈ

Sens dubte els acords entre els Sindicats i les Direccions sempre representen una millora pel empleats, però tradicionalment, l'empleat rep els beneficis com element passiu. És a dir, es deixa en mans de la Direcció i del Comitè l'acompliment i el seguiment dels acords.

En aquest Pacte l'empleat ha de tenir un protagonisme. L'empleat haurà de decidir si fa formació per tal d'assolir les categories d'oficials, tindrà un paper actiu per assolir la puntuació de 3 en l'informe que li farà el seu cap, s'haurà de decidir a fer un plec de descàrrecs per impugnar la nota si la considera injusta, o haurà d'adreçar-se a la Comissió de seguiment del Pacte. És en aquest sentit que el Pacte es avantguardista, al considerar a tota la plantilla part activa en el seu acompliment.

L'AFILIACIÓ I EL RECOLZAMENT AL SINDICAT, L'ÚNIC CAMÍ PER CONTINUAR MILLORANT

Som una de les Caixes amb un major èxit en la negociació amb la Direcció. Malgrat això, tenim una afiliació molt baixa, què no és gens proporcional al nivell de l'èxit.

En cap moment el Sindicat CCOO es troba qüestionat, ja que en els diferents processos electorals surt reforçat tant en els resultats com en la participació, però és com si l'opinió generalitzada fos que ja n'hi ha prou amb la confiança renovada de tant en tant. **Però no n'hi ha prou.**

Agraïm la confiança, però l'afiliació és del tot necessària per reforçar al Sindicat i l'autoritat dels delegats i delegades, però també perquè una ampla afiliació garanteix la relació entre els delegats i la plantilla i ens permet treballar a tots plegats en la solució dels problemes més sentits per tots els treballadors.

Sabadell, a 29 de novembre de 2001.