

L'ANY 2001, L'ANY DELS AUXILIARS, però també de tota la plantilla

Si l'any 2000 el vàrem catalogar de positiu per tot allò que es va aconseguir per els treballadors/es d'aquesta institució, l'any 2001 ha estat per aquesta Secció Sindical "el no va más". I no és que ens hagi tocat la loteria, és que als pactes d'Aplicació del Conveni, Préstecs i Comissions, Formació, Hores Extres i Fons de Pensions signats l'any passat, tenim que afegir-hi el PACTE DE LA PROMOCIÓ DELS AUXILIARS.

El que hem aconseguit amb aquest pacte, la promoció de tots els Auxiliars fins a la categoria d'Oficial 1ª en el transcurs dels anys, és un fet tant important que fa més de 6 anys que des de CCOO hi estem lluitant per aconseguir-ho, i d'aquí la nostra gran satisfacció. Però, malgrat que és la més important, no ha estat l'única millora que s'ha obtingut per el conjunt de companys/es aquest any 2001. Altres millores que s'han aconseguit son:

- ✍ Cobrament de les 18,5 pagues pels auxiliars des de el primer any d'antiguitat.
- ✍ Increment de l'aportació al Subpla2 durant 5 anys.
- ✍ Consolidació dels salaris per responsabilitats als 3 anys.
- ✍ Fins a 8 anualitats de Of. 1ª per el préstec de 1er habitatge.
- ✍ Increment del plus personal (antic plus voluntari) igual que el salari base.
- ✍ Increment dels salaris del PDP igual que el salari base.
- ✍ Reconeixement del període treballat com eventual al passar a personal fix.
- ✍ Regularització correcte del salari després del període de baixa maternal.

L'ANY 2001, EL RESULTAT DE MOLTS ANYS DE TREBALL PER PART DE CCOO

El treball de la Secció Sindical i la responsabilitat de les parts, han portat al diàleg i han permès que hagi estat un any força productiu, i que juntament amb lo aconseguit l'any anterior, comporti una situació laboral pels empleats de la Caixa de Sabadell molt per sobre del que contempla el conveni col·lectiu, que sens dubte resoldrà velles i anacròniques situacions que eren causa de conflictes e insatisfaccions de la plantilla. Us fem un breu resum:

PROMOCIÓ:

SEGONS CONVENI	A CAIXA SABADELL
Ascensos cada 3 anys fins Auxiliar A. Meritació de triennis des de Auxiliar A.	Ascensos fins a Oficial 1ª en 15 anys, amb un sobresou per damunt conveni de 235.000 ptes.per Oficial 2ª i 100.000 ptes.per Oficial 1ª. Meritació de triennis des de Auxiliar A.

AUXILIARS D'ENTRADA

SEGONS CONVENI	A CAIXA SABADELL
Primer any 16 pagues. Segon any 17 pagues. Tercer any 18 pagues. Quart any i successius 18.5 pagues.	Primer any i successius 18.5 pagues.

APORTACIONS AL PLA DE PENSIONS

SEGONS CONVENI	A CAIXA SABADELL
Es fixa cada any una quantitat.	Durant 5 anys 10.000 ptes. més que les que estableix el conveni.

CONSOLIDACIÓ DE SALARIS DELS LLOCS DE RESPONSABILITAT

SEGONS CONVENI	A CAIXA SABADELL
Als 4 anys segons classificació oficines.	Als 3 anys, salaris per sobre de conveni, segons classificació d'oficines de Caixa de Sabadell, molt millor que la de conveni.

PRÉSTEC VIVENDA HABITUAL

SEGONS CONVENI	A CAIXA SABADELL
Fins a 5 anualitats de la categoria. Categoria mínima Oficial 2º. Un cop en tota la vida laboral.	Fins a 8 anualitats de la categoria. Categoria mínima Oficial 1ª. Es pot tornar a demanar transcorreguts 10 anys. Sense comissions.

AJUT D'ESTUDIS I FORMACIÓ

SEGONS CONVENI	A CAIXA SABADELL
90% del cost de les matrícules oficials, per els estudis d'ensenyament mitjà universitari i tècnic de grau mitjà i superior. 4.023 per assignatura en concepte de textos.	100% del cost de les matrícules oficials, pels estudis de FP II i FP III branca administrativa i informàtica, batxillerat tècnic, diplomatures i llicenciatures en Empresarials, Econòmiques, ADE, Informàtica i Dret. 4.023 per assignatura en concepte de textos. 80% de la matrícula per estudis d'anglès en centres concertats. Compensació del 50% de les hores presencials dedicades a formació de cursos interns de la Caixa un cop superades les 15 primeres.

HORES EXTRES

SEGONS CONVENI	A CAIXA SABADELL
Son voluntàries i no es poden fer més de 80 a l'any. No s'estableix cap sistema de control.	Es computen automàticament tots els excessos diaris de jornada superiors a 30 minuts. Es poden cobrar (màxim 40) o compensar segons el resum mensual que rep cada empleat.

L'ANY 2001, L'ANY QUE CONSOLIDA UN NOU MODEL DE RELACIONS LABORALS A LA NOSTRA CAIXA

Un model defensat al llarg de molts anys per aquesta Secció Sindical, que té en compte els criteris i experiències dels treballadors con a elements actius en la seva vida laboral i evolució professional.

Ha estat un any de molta feina i de molta dedicació que ha donat els seus fruits, però encara ens en queda molta per fer. Diu una dita, "año de nieves, año de bienes". De moment la neu ja ha arribat, els bens esperem veurels aviat. Ara us toca a vosaltres.....

**BON NADAL i QUE L'ANY 2002 ENS PORTI LA PAU A TOT EL MON
i LA SOLIDARITAT ENVERS TOTHOM ... i la afiliació**