

Company/a:

El treball de molts anys dels delegats de **CCOO a Caixa Sabadell** i la nostra participació activa en l'activitat de l'Agrupació d'Estalvi de CCOO han estat els elements que han fet possible la superació del XIIIè Conveni i establir un sistema de promoció per a tothom. Fruit d'aquesta doble dedicació, ens vàrem adonar que en cap Caixa catalana no és complia la legalitat establerta al conveni, fet que va obligar a la Direcció de la Caixa a no donar llargues a l'assumpte i a tots plegats a seure i trobar una solució que s'han concretat en el Pacte de Promoció

De fet, feia molt de temps que la **Secció Sindical de CCOO a Caixa de Sabadell** no deixava de fer pressió i argumentar davant de la Direcció que el sistema de promoció a dit o basat en criteris exclusius de la Direcció no tenia cap sortida.

Sens dubte aquest Pacte ha estat la culminació d'un procés que ha portat a la plantilla de la Caixa de Sabadell a una situació positiva respecte de les Caixes dels nostre entorn i fins i tot de la resta de l'Estat.

El procés ha tingut diferents etapes que s'han plasmat en diferents pactes: la dura lluita del anys 90 contra la contractació eventual (Pacte de Conversió de Contractes a fixos i el compromís de no utilitzar ETT), el procés per limitar els complements de jornada i el pagament de totes les hores extres (Pacte d'Hores Extres), les negociacions per actualitzar el salari en espècies (Pacte de Crèdits i Comissions) i la reivindicació permanent d'un procés de promoció pels auxiliars (Pacte de Promoció).

(Paràgraf específic pels Auxiliars C)

El Pacte de Promoció, a tu personalment t'ha significat que des de l'any passat ja cobres les 18,5 pagues que estableix el conveni, amb l'increment salarial que comporta, a més d'allargar-te la promoció fins a Oficial 1ª. Esment especial mereix, per la transcendència que té en el sector d'estalvi, el Pacte d'hores, i el fet de que rebis cada mes les hores extres fetes i les puguis cobrar.

(Paràgraf específic pels Auxiliars B i Auxiliars A amb menys de tres anys en la categoria)

El Pacte de Promoció, a tu personalment t'ha significat que podràs promocionar fins a la categoria d'oficial 1ª, amb l'increment salarial que comporta. Esment especial mereix, per la transcendència que té en el sector d'estalvi, el Pacte d'hores, i el fet de que rebis cada mes les hores extres fetes i les puguis cobrar.

(Paràgraf específic pels Auxiliars A amb més de tres anys en la categoria)

El Pacte de Promoció, a tu personalment t'ha significat que hagi promocionat fins a la categoria d'oficial, amb l'increment salarial que comporta. Esment especial mereix, per la transcendència que té en el sector d'estalvi, el Pacte d'hores, i el fet de que rebis cada mes les hores extres fetes i les puguis cobrar.

(Paràgraf específic pels Oficials 2ª amb menys de sis anys en la categoria)

El Pacte de Promoció, a tu personalment t'ha significat que podràs promocionar fins a la categoria d'oficial 1ª. A més, el salari pel lloc de treball que ocupes, se't consolidarà als tres anys de que el percebis. Esment especial mereix, per la transcendència que té en el sector d'estalvi, el Pacte d'hores, i el fet de que rebis cada mes les hores extres fetes i les puguis cobrar.

(Paràgraf específic pels Oficials 2ª amb més de sis anys en la categoria)

El Pacte de Promoció, a tu personalment t'ha significat que hagis promocionat fins a la categoria d'oficial 1ª. Malgrat no t'ha significat un increment salarial, sí que ha millorat la qualitat del teu salari. Esment especial mereix, per la transcendència que té en el sector d'estalvi, el Pacte d'hores, i el fet de que rebis cada mes les hores extres fetes i les puguis cobrar.

(Paràgraf específic pels Oficials 1ª i Superior anteriors al XIII conveni col·lectiu)

El Pacte de Promoció, a tu personalment t'ha significat que la revalorització del plus voluntari, ara anomenat plus personal, queda garantia per sempre. Esment especial mereix, per la transcendència que té en el sector d'estalvi, el Pacte d'hores, i el fet de que rebis cada mes les hores extres fetes i les puguis cobrar.

(Paràgraf específic pels Apoderats i Gestors)

El Pacte de Promoció, a tu personalment t'ha significat que el salari pel lloc de treball que ocupes, se't consolidi als tres anys, i a més, tens la revalorització garantida durant aquest període. Esment especial mereix, per la transcendència que té en el sector d'estalvi, el Pacte d'hores, i el fet de que rebis cada mes les hores extres fetes i les puguis cobrar.

(Paràgraf específic pels Directors)

El Pacte de Promoció, a tu personalment t'ha significat que el salari pel lloc de treball que ocupes, se't consolidi al tres anys, i a més, tens la revalorització garantida durant aquest període. D'altra banda, aquest salari s'anirà revisant amb el mateix percentatge que el salari de conveni per mantenir el poder adquisitiu.

Com dèiem el treball i la dedicació del **Sindicat de CCOO** han donat aquests fruits, que ni s'arriben a plantejar a altres Caixes on CCOO no té la majoria. Cal recordar que en els darrers 15 anys CCOO ha tingut la majoria en el comitè d'empresa, i fins i tot ha estat l'únic sindicat representat. Ara necessiten consolidar totes aquestes conquestes i, la millor manera de fer-ho **es l'afiliació massiva dels empleats al Sindicat**. L'afiliació i la participació signifiquen quelcom més que la votació.

La participació sindical per part dels empleats i una alta afiliació és la millor garantia per a la plantilla de qualsevol empresa per tal de garantir les millores aconseguides i continuar treballant per a noves.

Fins ara nosaltres hem posat la feina i, creiem que la feina ha estat ben feta, ara tu posa l'afiliació.

Sabadell, a 22 de febrer de 2002.

Francesc Moya
Secretari de la Secció Sindical

Salvador Soler
Afiliat a CCOO i actual President del Comitè d'Empresa

David Vilar
Afiliat a CCOO i actual Secretari del Comitè d'Empresa