

FEM UNA CAIXA SENSE BARRERES

Segons allò establert a la Llei 13/82 d'integració social de minusvàlids, totes les empreses amb més de 50 treballadors, tenen l'obligació de contractar un 2% de la plantilla amb treballadors discapacitats.

El cert, és que gairebé cap empresa (no només les caixes) cobreixen aquest 2% de contractació ja que, a més, la llei els permet fer ús de mesures alternatives que les exoneren d'aquesta contractació quan no troben inscrites a l'INEM persones amb les característiques que sol·liciten.

Les caixes d'estalvis, com a entitats amb una clara vocació social, (segons els estatuts fundacionals), han de ser capdavanteres en obrir les portes a la integració laboral de les persones amb discapacitació, començant per integrar-les a les seves plantilles. Les caixes catalanes estan creant ocupació i les característiques dels llocs de treball permeten que puguin ser també atesos per persones discapacitades.

Les caixes tenen i poden fer servir, tots els mitjans necessaris per donar ocupació a persones discapacitades i per trobar les persones adients, que n'hi ha i moltes, i respondre així a la responsabilitat que tenen amb aquest sector de la nostra societat.

La Caixa Sabadell, tradicionalment ha fet servir les mesures alternatives, al·legant que no troben treballadors discapacitats que reuneixin els requisits adequats (els mateixos que si li demana a qualsevol empleat de nova incorporació). Aquestes, consisteixen en fer unes donacions econòmiques a entitats dedicades a la inserció de treballadors amb discapacitats.

Creiem que no es tracta de pagar i evitar la seva incorporació a la nostra entitat, si no més aviat al contrari. Tots plegats ens hauríem d'esforçar per fer arribar aquesta possibilitat d'inserció al món del treball a unes persones que fins ara s'han vist discriminades.

Donem una oportunitat als treballadors discapacitats

El passat dia 10 de març, la Caixa va presentar davant l'INEM una oferta pública per cobrir 21 places de treball amb persones discapacitades. Per primera vegada, el comitè d'empresa ha tingut constància d'aquest fet dins dels terminis legals. Aquest fet ens permet treballar per tal d'aconseguir la incorporació d'aquestes persones a la nostra Caixa. Des de la secció sindical ens hem posat en contacte amb diferents entitats i associacions per informar-los de l'oferta de places adreçades a aquest col·lectiu.

Tanmateix, us demanem a tots els treballadors la vostra col·laboració, per tal que feu extensiva aquesta convocatòria a tothom qui pugui interessar. Ja seria hora que es cobrissin aquestes places per primera vegada a la nostra història.

Si voleu ampliar informació sobre aquest tema, a la secció sindical tenim contactes amb diferents associacions, i legislació sobre contractació de persones amb discapacitats.

Març de 2003

butlleta d'afiliació a CCOO:

nom i cognoms _____ centre de treball _____

pots enviar-la a:

FRANCESC MOYA OF.130 - Ripollet

DAVID VILAR 998- Secció Sindical CCOO