

UN ALTRE COP CCOO. UN ALTRE COP CAIXA SABADELL

El sindicat CCOO ha signat un acord amb la Direcció de Caixa Sabadell pel qual, tots els empleats de l'Obra Social de Caixa Sabadell, s'incorporen com a membres de ple dret a la plantilla. És a dir: se'ls hi aplicarà el Conveni Col·lectiu d'Estalvi, i poden gaudir de tots els pactes i acords laborals vigents actualment a CS.

Fins ara, aquest col·lectiu depenia del Conveni d'Oficines i Despatxos, i de les diferents normes complementàries que s'havien aprovat a CS. Hem de pensar que els principis que inspiraven aquestes "normes complementàries" eren els de garantir la igualtat de condicions laborals dels empleats de la Caixa i els empleats de l'Obra Social. Però malauradament, l'evolució dels convenis d'Estalvi i Oficines i Despatxos no ha estat la mateixa. En conseqüència, les condicions laborals d'ambdues plantilles han evolucionat de manera molt diferent.

Superar aquesta situació va ser l'objectiu que es va marcar l'Olga Llobet quan va estar escollida delegada sindical de l'Obra Social pel Sindicat de CCOO en les darreres eleccions. La Secció Sindical de CCOO a la Caixa va assolir aquesta negociació com a pròpia i entre tots plegats vam elaborar una plataforma que es va presentar a la Direcció de RRHH pel voltants del juny de l'any passat.

El procés de negociació ha estat llarg i com tots els processos, amb moments de dificultat. Però res que no es pogués superar amb la voluntat negociadora habitual d'ambdues parts i amb el convenciment que calia donar solució a un problema que arrossegaven feia molt temps.

UNS BONS PACTES

No us reproduïm els Pactes ja que suposem que es publicaran pels canals de comunicació habitual. Però sí volem fer esment dels trets fonamentals, que són:

- ? Consolidació dels capitals dotats al Pla de Pensions i dret de rescat del mateix encara que no es jubilin a CS.
- ? Adscripció al Subplà II de CS de tots els empleats de l'OBS.
- ? Recuperació del concepte antiguitat, desaparegut al conveni d'oficines i despatxos. És a dir, generen triennis.
- ? Millora de la qualitat del salari mitjançant la dependència de l'escala salarial de CS, amb possibilitat de promoció per tots aquells que s'equiparin a una categoria inferior a Oficial 1^a.
- ? Aplicació de tots els pactes vigents a CS (préstecs, hores, formació, etc.).
- ? Ampliació de les perspectives laborals dels afectats, ja que podran desenvolupar la seva trajectòria professional tant a l'OBS com a qualsevol centre de treball de Caixa.

Sabadell, 25 d'abril de 2003.