

## ESTUDI SOBRE LES HORES EXTRES

Després de quasi bé 5 anys des de la signatura del primer Pacte d'Hores, de la seva renovació, de molts problemes i entrebancs tècnics, cal felicitar-nos tots plegats pel seu funcionament raonablement correcte.

De cap manera s'han complert els negres presagis d'aquells que van denunciar que els Sindicats signants havien donat carta blanca per allargar la jornada mitja hora o el vist i plau als complements de jornada.

**Al darrera d'aquest mateix escrit reproduïm uns gràfics que posen de manifest l'evolució de les hores extres i la seva retribució entre l'any 1998 i 20021**

## EVOLUCIONS DIFERENTS

Des de la signatura dels Pactes, el total d'hores pagades, ha tingut una evolució positiva fins a gairebé doblar-se, passant de 8000 a 15000. Això demostra que el sistema establert funciona bastant correctament i que tots aquells empleats que volen cobrar les hores, les cobren i ho fan amb regularitat.

Malgrat això, l'objectiu principal del Pacte: **aturar el creixement de les hores extres i rebaixar les que es fan i fins i tot que no es facin**1 no s'ha complert. Les hores fetes també han experimentat un creixement, passant de 24000 a gairebé 30000, encara que aquest any vam tenir l'efecte EURO que ha incrementat el total d'hores fetes en unes 3000.

Tot i així, d'aquestes dades es desprèn una conclusió positiva: **mentre que les hores fetes s'han incrementat un 24,17%**1, **les pagades ho han fet en un 80,13%**1. Però també una negativa: el total d'hores fetes ha crescut, i l'objectiu del Pacte és precisament el contrari, arribar a eliminar les hores extres.

Aquest és un problema que cal abordar seriosament amb la Direcció. La Comissió d'Hores Extres que es va crear arrel del Pacte d'Hores, ha d'estudiar la millor solució. No és acceptable que hi hagi empleats que superen les 80 hores extres, que no podran cobrar ni compensar. Per tant, el primer a fer és analitzar aquells centres o empleats que realitzen moltes hores i esbrinar la causa que les justifica.

## LES HORES EXTRES ES FAN AL LLARG DE TOT L'ANY

Aquesta és una dada important, ja que la regularitat que es dona al llarg de tot l'any, demostraria la manca de plantilla o, la necessitat d'una més equilibrada distribució de la mateixa. Per tant, la solució de les hores extres passaria per la racionalització i organització del treball i les plantilles. En aquest objectiu la Secció Sindical de CCOO ha fet propostes i continuarà fent-les a la Direcció de RRHH per tal de crear els equip de recolzament necessaris en base a la contractació estable. Amb les hores que s'han fet aquest anys passat, es podrien contractar 18 persones fixes. El més curiós, és que mentre aquesta contractació li representaria a la Caixa una despesa addicional d'uns 300.000 euros, les hores extres pagades al 2002 la superen àmpliament fins arribar a uns 450.000 euros. **No entenem doncs aquesta política de mantenir increments zero de plantilla quan el cost que paguem és més elevat**1.

Un altre fet rellevant és que un 30% de les hores extres realitzades pels administratius de tota la Caixa s'han fet a Serveis Centrals. Com pot ésser que una plantilla teòricament sobredimensionada i que s'ha anat reduint al llarg dels darrers anys perquè hi sobrava personal, ha pogut realitzar més de 10.000 hores extres.

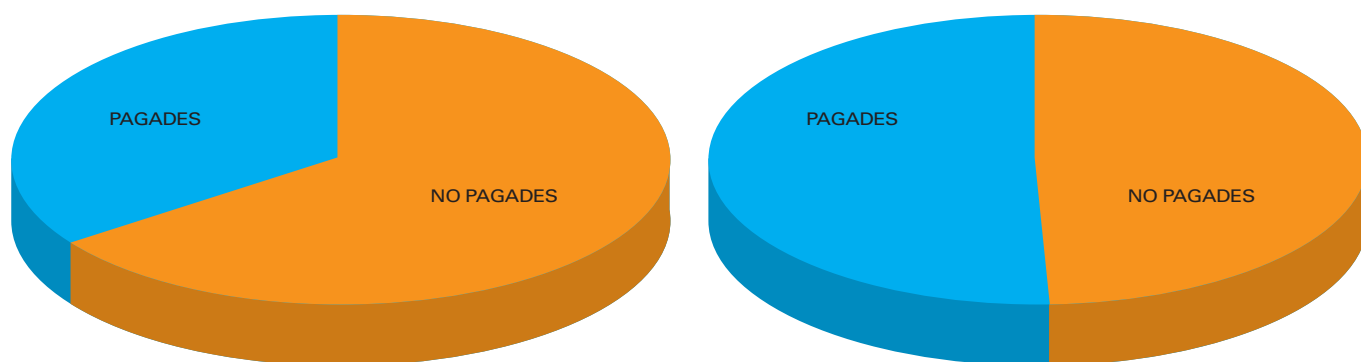
## LES HORES A COMPENSAR

Amb la visita d'oficines, hem constatat que tothom sabia que es podien cobrar fins a 40 hores, però ens ha sorprès que molts companys no recordaven que, la resta de les hores fins a un límit de 80, es poden compensar.

Cal recordar que, per tal d'evitar que els dies de vacances d'un company que compensa hores extres perjudiqui a la resta de companys de l'oficina, el Pacte contempla que l'oficina tindrà substitució si aquests dies es gaudeixen durant els mesos d'octubre o novembre, Això si, s'ha de notificar a RRHH per tal de renovar o prorrogar el contracte dels empleats que fan la substitució d'estiu.

Sabadell, 20 de maig de 2003

## HORES EXTRES FETES



## COMPARATIVA DISTRIBUCIÓ HORES EXTRES PAGADES

