

## DISCRECIÓ I SERIETAT: DOS VALORS A LA BAIXA

En aquests darrers dies hem vist impotents com els rumors sobre sancions i altres incidents amb el personal corrien per tota la Caixa.

Això no és correcte, una acta després d'una Inspecció d'Auditoria, un possible expedient o una possible sanció és un problema molt seriós que afecta a la vida laboral i privada dels empleats implicats.

Hem de ser els propis empleats els més interessats per tal de mantenir la discreció i estalviar comentaris que moltes vegades deriven en situacions poc serioses que donen peu a un cert xafardeig i que no ajuden a resoldre el problema d'una manera positiva.

## LA RESPONSABILITAT DE LA DIRECCIÓ

En aquest cas, entenem Direcció en un sentit molt ampli. La Direcció ha de ser la primera interessada en trobar els mecanismes per mantenir aquests dins la més estricta discreció fins a la resolució final del tema.

Resulta incomprendible que casos no resolts hagin estat motiu de comentari en diferents reunions de Zona. Fins i tot, si haguessin estat resolts s'ha de ser molt acurat i posar tota la sensibilitat a l'hora d'informar només de les operacions que poden tenir un valor pedagògic, sense vincular-lo amb empleats concrets.

Per damunt de tot ha de prevaler la presumpció d'innocència. Després, si l'empleat afectat accepta la seva responsabilitat, la discreció es fa necessària per respecte a l'empleat, a la continuïtat de la seva vida laboral i l'entorn familiar.

## LA RESPONSABILITAT I ELS DRETS DELS PROPIS AFECTATS

És evident, la primera responsabilitat de tots els empleats és complir la normativa, no excedir-se en les atribucions atorgades i seguir les orientacions que el cap respectiu pugui marcar sobre qüestions comercials, valoracions de clients, risc, etc.

Tot i així, els companys i companyes que puguin estar afectats per un incident han de conèixer que poden recórrer contra un expedient o una sanció. Es poden adreçar al Comitè d'Empresa o a aquesta mateixa Secció Sindical per demanar ajut i suport.

Sempre es fa difícil fer front a possibles conflictes per irregularitats individuals, però s'ha de fer l'esforç per minimitzar totes les conseqüències que se'n deriven, i estalviar tot comentari marginal de programa de "televisión basura".

Sabadell, 3 de juliol de 2003

### **butlleta d'afiliació a CCOO:**

nom i cognoms \_\_\_\_\_ centre de treball \_\_\_\_\_

### **pots enviar-la a:**

FRANCESC MOYA 998- Secció Sindical CCOO

SUSANA REQUENA 998- Secció Sindical CCOO