

Company/a

Ja fa un parell d'anys que la Secció Sindical de CCOO a Caixa Sabadell insistim davant la Direcció sobre la necessitat de trobar una alternativa a l'hora de lactància o a la mitja hora de reducció de jornada que, per aquest mateix fet, tenen les parelles que han tingut fills .

L'especial situació que hi ha a les Caixes d'Estalvis i bancs, on clients i empleats estableixen una relació personalitzada impedeix moltes vegades a l'empleada plegar a l'hora prevista. Altres vegades, la càrrega de feina tampoc ho facilita. La conseqüència és que, de manera reiterada, les treballadores afectades no poden gaudir de les hores de lactància.

Aquesta ha estat la raó per la qual el Sindicat de CCOO no ha deixat d'insistir per donar-hi una solució més correcta i adequar el que diu la Llei a la realitat laboral de les Caixes d'Estalvi.

De fet, altres Caixes ja fa mesos, algunes anys, que van arribar a un acord per acumular l'hora de lactància, o la mitja hora de reducció i canviar-les per dies complerts de permís que es gaudeixen a continuació de la baixa de maternitat.

Aquesta és la proposta que han estat defensant les Seccions Sindicals de CCOO a cada una de les Caixes Catalanes. Com dèiem abans, ja són varies les que han signat i esperem que en els propers dies la nostra Direcció es manifesti en el mateix sentit.

Per la nostra part, i com sempre s'ha fet, presentarem la proposta als altres Sindicats presents en el Comitè d'Empresa al plenari del proper dia 17, perquè, si volen, la facin seva i sigui el propi Comitè qui signi un possible acord.

Sens dubte serà un pas més per facilitar la plena integració de la dona en la vida laboral.

Avui dia, a Catalunya i a l'Estat Espanyol en general, la legislació social per a la protecció a la maternitat és molt limitada i està molt endarrerida respecte de la resta de països de la Comunitat Europea. Les Direccions no poden obviar aquest fet i ignorar una problemàtica que requereix una solució estructurada i vàlida per a tots els casos. Sobretot en empreses com les Caixes on les dones tenen cada vegada més presència a les plantilles.

Per moltes raons, que a ningú se li escapen, les Caixes i els bancs s'haurien de situar a l'avantguarda per tal d'adaptar la legislació d'una manera progressista, per adoptar mesures que permetin fer front a una situació tan natural com és la maternitat i, finalment, han d'estar disposades a acceptar uns costos addicionals a canvi.

Esperem doncs, que la Direcció doni el vist i plau al Pacte d'Alletament, que el Comitè d'Empresa faci seva la proposta de la Secció Sindical de CCOO i que en breu puguem informar de l'acord.

Sabadell, 8 de setembre de 2003.

**butlleta d'afiliació a CCOO:**

nom i cognoms \_\_\_\_\_ centre de treball \_\_\_\_\_

**pots enviar-la a:**

FRANCESC MOYA Secció Sindical CCOO 998

SUSANA REQUENA Secció Sindical CCOO 998