

COMITÈ D'EMPRESA

Ahir mateix, la Comissió que ha estat negociant el Pacte d'Alletament va arribar a un acord definitiu sobre el redactat del mateix. Aquest Pacte, proposat per CCOO, ha estat refrendat i aprovat pel plenari del Comitè d'Empresa del 17 de setembre. El vist i plau al Pacte va ésser unànim per part de tots els delegats i sindicats representats en el Comitè.

El permís d'alletament el poden gaudir, indistintament, la mare o el pare si tots dos treballen. Actualment, a lliure elecció de l'empleada o empleat, es podia escollir entre una reducció de jornada de mitja hora diària, una absència d'una hora durant la jornada laboral o dues absències de 30 minuts, dins la jornada laboral.

Amb aquest pacte s'afegeix una quarta opció que permetrà gaudir d'un permís retribuït de tres setmanes a continuació de la baixa per maternitat o paternitat.

S'ha inclòs una clàusula transitòria, per aquells companys i companyes que tot i haver finalitzat la baixa per maternitat o paternitat tenen fills menors dels nou mesos. Segons aquesta clàusula, es calcularà la part del permís que encara no s'ha disfrutat i es podrà compensar durant els mesos d'octubre i novembre de 2003. No reproduïm el text del Pacte, ja que es podrà consultar a través de l'Intranet des d'avui mateix.

Valorem positivament la signatura d'aquest pacte pel que significa com un altre pas endavant en la conciliació de la vida laboral amb la familiar.

Com tots sabeu el procés ha estat llarg i molt treballat, però ambdues parts han tingut en tot moment la millor predisposició per fer que el procés negociador arribés a bon port.

PER A MÉS INFORMACIÓ

En un comunicat és difícil aclarir tots els dubtes, que segurament són molts. El nostre consell és que llegiu el Pacte atentament i davant de qualsevol dubte truqueu al Comitè, o demaneu aclariments al delegat de la vostra confiança.

Sabadell, a 18 de setembre de 2003.

SALVADOR SOLER
President del Comitè d'Empresa