

## **DEL CONVENI EN PARLAREM TOT L'ANY**

Com tots ja sabeu, el passat mes de desembre es va signar el nou conveni col·lectiu pels anys 2003-2006.

Les novetats més rellevants d'aquest conveni son:

- ? Canvi de categories professionals per nivells.
- ? Recuperació de la promoció per antiguitat fins al Nivell VIII (95% of.1<sup>a</sup>).
- ? Reducció efectiva de la jornada de treball (1 dia més de vacances i tardes de dijous del mes de maig lliures).
- ? Increment salarial per sobre de l'IPC real, entre 0,5 i 1 punts, depenent de la categoria, ja que el plus conveni és lineal per tothom.
- ? Acord sobre alletament. Increment ajuts per fills menors de 3 anys.
- ? Reducció del tipus d'interès dels préstecs habitatge i atencions diverses.

Algunes d'aquestes millores a Caixa Sabadell ja les tenim mitjançant pactes signats entre el Comitè d'Empresa i la Direcció, que milloraven les condicions de l'anterior conveni. La promoció per exemple, ja la vam negociar l'any 2001, establint un acord de promoció fins oficial 1<sup>a</sup> què és millor que l'assolit amb el nou conveni col·lectiu.

## **UN CONVENI AMB UNA DIFÍCIL TRANSPOSICIÓ DE CATEGORIES**

L'aplicació econòmica del Conveni ha estat relativament fàcil. Aplicació de l'IPC de l'any anterior més la previsió pel 2004, i pagament del plus conveni de 180 euros al mes de març, que serà de 210 el proper any i arribarà a 240 euros al 2006, darrer any de vigència del Conveni. Així doncs, poques diferències hi van haver amb la Direcció i les qüestions econòmiques es van aplicar en els mesos de febrer i març sense més discussió. Només recordar que els empleats eventuais també tenen dret a cobrar la part proporcional al temps treballar del esmentat plus conveni.

Tot sembla indicar que no serà tant fàcil la transposició de les encara actuals categories als nous nivells que contempla el Conveni. Hem de reconèixer que no és fàcil, i encara menys a Caixa Sabadell on, des de l'any 2001 tenim pactada la promoció fins oficial 1<sup>a</sup>, amb plus personal i antiguitat.

Tot i així, tampoc hauria de portar tant de problema, ja que el Conveni diu clarament que es mantindran vigents els Pactes signats a cada Caixa, que millorin el conveni, respectant les retribucions i promoció pactada. De cap manera l'aplicació econòmica del Conveni, ni la transposició de les categories pot comportar un perjudici per cap empleat.

## **DUES PROPOSTES QUE ES DIFERENCIEN EN 60.000 EUROS**

Dèiem que no serà fàcil la transposició, perquè en els primers contactes entre representants de la Direcció i membres de la Secció Sindical hem constatat diferències considerables.

Quan vàrem començar a parlar de la transposició amb la Direcció, ens van fer saber que els agradaria simplificar el full de salari, traient complements, i adaptar l'antiguitat al nou Conveni, és a dir, meritar triennis a partir d'oficial 1<sup>a</sup> o nivell equivalent.

En base a aquesta petició, la Secció Sindical va elaborar una proposta en la que els empleats de Caixa Sabadell assolien nivells superiors als que marca el nou Conveni amb un termini més curt, i que adaptava els nostres pactes al nou conveni.

La Direcció ens va presentar la seva proposta, intentant adaptar-la al nou conveni, de tal manera que vol rebaixar el salari que actualment rep un empleat quan arriba a la categoria d'oficial 2<sup>a</sup> o oficial 1<sup>a</sup>, mitjançant l'eliminació dels triennis fins assolir la categoria final. Fent una projecció matemàtica sobre una vida laboral de 40 anys, els empleats afectats perdrien 55.000 euros.

Evidentment, vam marxar de la reunió instant a la Direcció a que ens fes una altre proposta, o que efectues la transposició, però tenint en compte que, tal i com diu el Conveni, cap empleat no podia sortir perjudicat econòmicament, ni tampoc en les seves expectatives de promoció.

### **LA PROPOSTA DE LA DIRECCIÓ UNA PROPOSTA DE L'ACARL?.**

Consultades altres Caixes, sembla ser que l'ACARL ha fet la seva proposta general i l'ha donat a les Caixes perquè l'apliquin d'una manera generalitzada, sense tenir en compte la problemàtica particular de cada Caixa i sobretot, els Pactes de cada una d'elles. Si això ha estat així, és incompreensible que la nostra Direcció s'hagi pujat a aquest carro.

No cal recordar que sempre que hi ha una negociació i s'arriba a signar un pacte, és perquè aquest ha estat positiu per ambdues parts, i totes les parts han guanyat quelcom, però també hem perdut alguna cosa.

El pacte de promoció, signat tot just fa dos anys i mig, ens va suposar aconseguir recuperar la promoció fins oficial 1<sup>a</sup>, garantint un salari mínim per tothom. A canvi d'això, es va reduir molt significativament els imports del plus voluntari d'oficial 2<sup>a</sup> i 1<sup>a</sup>, i es va permetre a la Caixa no cobrir unes places d'aquestes categories que ja tenien que està cobertes mitjançant la convocatòria d'oposicions d'anys anteriors no realitzada. Tot això va implicar que la Caixa s'estalviés molts milions de pessetes a l'any 2001 (el que li hagués costat promocionar tots els oficials que mancaven amb la diferencia salarial corresponent), a canvi d'anar pagant-los poc a poc. Per la secció sindical de CCOO significava un bon acord, ja que comportava la garantia de promoció e increment de sou per tothom, beneficiant al mateix temps el compte de resultats de la Caixa.

El que no pot pretendre ara la Direcció és començar de zero oblidant el passat. Com ja hem dit abans, la Secció Sindical de CCOO no acceptarà cap proposta que impliqui un perjudici per qualsevol empleat, ja sigui en aquest moment com en el futur. Amb el pacte de promoció, es va aconseguir que qualsevol empleat arribés fins oficial 1<sup>a</sup>, amb un salari determinat. Ara la Direcció vol rebaixar aquest salari, argumentant que no significa cap pèrdua per que els possibles afectats a futur, ja que encara no han assolit la categoria.

Hores d'ara, quan la Caixa encara no s'ha gastat el cost teòric que li hagués significat les oposicions, la Direcció està obligada a plantejar propostes més ajustades a les retribucions ja pactades, sobretot quan els resultats del 2003 avalen la feina i la dedicació de tota la plantilla.

Us mantindrem informats de l'evolució de les negociacions.

Sabadell a 27 de maig de 2004