

Company/a

Avui, 29 d'octubre de 2004, per fi hem arribat a un acord de transposició de categories per nivells i sistema de promoció professional. Com ja us anunciàvem en el nostre comunicat del 27/05, no ha estat fàcil la negociació, ja que com podeu veure ens ha costat 6 mesos arribar a un acord.

### PER QUÈ HA COSTAT TANT?

Principalment per la dificultat que comportava lligar el nou sistema de promoció professional que ha establert el nou conveni, amb el que tenim vigent a CS (millor per ser més ràpid), i tot això lligat amb el canvi de nom que han sofert les categories al passar-les a nivells professionals.

A més, i tal com ja vàrem comentar en el nostre comunicat del maig, la Direcció volia aprofitar per simplificar la nòmina i adequar l'escala salarial a la de conveni. És a dir, eliminar definitivament de l'escala salarial el complement personal. Evidentment, nosaltres volíem que tot això es fes sense perjudicar a cap empleat, ni en la seva situació actual ni en les seves perspectives de promoció.

Finalment hem arribat a aquest acord que pot resumir-se en:

CATEGORIA ACTUAL	NIVELL A PARTIR DE NOVEMBRE
Auxiliar C	Nivell XII
Auxiliar B + complement personal	Nivell XI
Auxiliar A + complement personal	Nivell X
Oficial 2 <sup>a</sup> + complement personal + 1 trienni d'aux. A	Nivell VIII
Oficial 2 <sup>a</sup> + complement personal + 1 trienni d'aux. A + 1 trienni d'oficial 2 <sup>a</sup>	Nivell VIII + 1 trienni de nivell VIII
Oficial 1 <sup>a</sup>	Nivell VII
Oficial superior	Nivell VI
Cap de 6 <sup>a</sup>	Nivell V
Cap de 5 <sup>a</sup>	Nivell IV
Cap de 4 <sup>a</sup>	Nivell III
Cap de 3 <sup>a</sup>	Nivell II
Cap de 1 <sup>a</sup> i cap de 2 <sup>a</sup>	Nivell I
Ajudants d'estalvi i oficials 2 <sup>a</sup> oficis varis	Nivell II del grup professional 2

Els empleats amb categoria professional d'oficial 1<sup>a</sup> o superior, seguiran percebent els mateixos complements i triennis que cobraven fins ara.

Aquests canvis suposen que els complements personals i triennis que figuren en el quadre anterior, passen al salari base del nivell indicat, amb la millora qualitativa que això significa, suposant a més, un increment de salari en termes anuals de 541 euros pels Auxiliars B, 439 euros pels Auxiliars A i de 75 euros pels Oficials 2<sup>a</sup>.

### **butlleta d'afiliació a CCOO:**

nom i cognoms \_\_\_\_\_ centre de treball \_\_\_\_\_

**pots enviar-la a:**

FRANCESC MOYA Secció Sindical CCOO 998

SUSANA REQUENA Secció Sindical CCOO 998

## CARRERA PROFESSIONAL

La promoció per capacitació, queda igual que la que hi havia fins ara, arrel dels pactes del 2001, però variant les categories per nivells, afegint-se ara la promoció per experiència que contempla el conveni col·lectiu. Així doncs, la carrera professional ara serà la següent:

Els actuals Auxiliars C (Nivell XII) transcorreguts 3 anys passaran a Nivell XI.



Els Auxiliars B ( Nivell XI ) transcorreguts 3 anys passaran a Nivell X.



Els Auxiliars A ( Nivell X ) transcorreguts 3 anys passaran a Nivell VIII.



Els Oficials 2ª ( Nivell VIII ) transcorreguts 6 anys passaran a Nivell VII.

Per accedir als Nivells X, VIII i VII s'ha de fer el pla de formació acordat i obtenir el promig de 3 punts en el protocol de valoració que ens fa el nostre cap. Tots els cursos de formació que s'han fet fins ara son vàlids per al nou pla de formació que s'ha acordat.

Us recordem que en el pacte de l'any 2001 també es va acordar tot el tema de la consolidació del complement transitori de lloc de treball als 3 anys de desenvolupar satisfactòriament el lloc de treball assolit, i les categories dels Directors i Apoderats segons la classificació d'oficines vigent a Caixa, acords que continuen vigents.

Parlant de classificació d'oficines, ens hem trobat que en les visites que aquesta secció sindical fa per les oficines, hi ha molts Directors que ens demanen perquè no surt ja la classificació d'oficines, per tal de poder saber si estan més o menys a prop de canviar de nivell. **Us hem de dir que ja hem demanat a Recursos Humans que facin pública la classificació d'oficines tal i com es feia abans.**

## ALTRES ASPECTES

El nou conveni, a banda de la transposició de categories per nivells i nou sistema de promoció per antiguitat, també assolia altres millores com la reducció de la jornada efectiva, més dies de vacances, augments salarials per sobre de IIPC, increments dels ajuts als fills, acord sobre alletament i reducció dels tipus d'interès dels préstecs, a més d'establir una segona oportunitat per adquirir l'habitatge habitual.

En aquest pacte, hem també aprofitat per adequar el nostre pacte de préstecs amb el nou conveni, i així s'ha acordat que per tal de poder finançar la compra de l'habitatge habitual, s'estableix una segona oportunitat en qualsevol moment de la vida laboral un cop esgotada la primera, i una altra un cop transcorreguts 10 anys de la segona, amb possibles excepcions plenament justificades.

Sabadell, 29 d'octubre de 2004.