

FORMES DE JUBILACIÓ	EDAT	COM ACCEDIR-HI	ANYS COTITZATS	REDUCCIÓ per any d'edat fins els 65	ALTRES CONDICIONS	REDUCCIÓ per anys cotitzats	
General	65	Voluntàriament	>=15				
Anticipada (mutualista)	60-64	Voluntàriament	>=15	8,0%	Haver cotitzat abans de 01-01-67.	>=35	0,0%
		Per motiu no imputable al treballador*	15-30	8,0%	Haver cotitzat abans de 01-01-67.	34	2,0%
			31-34	7,5%		33	4,0%
			35-37	7,0%		32	6,0%
			38-39	6,5%		31	8,0%
40 o més	6,0%	30	10,0%				
Anticipada (mutualista i no mutualista)	61-64	Per motiu no imputable al treballador*	30	8,0%	Inscrit com a demandant d'ocupació els 6 mesos anteriors com a mínim.	29	12,0%
			31-34	7,5%		28	14,0%
			35-37	7,0%		27	16,0%
		Per acord col·lectiu	38-39	6,5%	Finalització contracte 2 anys abans. Haver cobrat durant aquest període un salari (igual a la prestació d'atur com a mínim) més el conveni especial amb la SS, a càrrec de l'empresa.	26	18,0%
			40 o més	6,0%		25	20,0%
Especial	64	Voluntàriament	>=15	0,0%	Realitzar contracte relleu amb un aturat.	24	23,0%
Parcial	60-64	Voluntàriament	>=15	0,0%	Es pot reduir la jornada entre un 25%-85%. Realitzar contracte relleu per la jornada reduïda, com a mínim, amb un aturat o treballador eventual de la pròpia empresa. Els anys cotitzats a temps parcial computen com a jornada completa per al càlcul de la pensió definitiva.	23	26,0%
						22	29,0%
						21	32,0%
						20	35,0%
						19	38,0%
						18	41,0%
						17	44,0%
						16	47,0%
						15	50,0%

\*Motiu no imputable al treballador:

- Acomiadament improcedent, objectiu o col·lectiu.
- Mort, jubilació o incapacitació de l'empresari.
- Resolució voluntària del treballador per incompliment empresarial, modificació substancial de les condicions de treball o trasllat.
- Finalització del contracte temporal o realització de l'obra o servei.
- Resolució durant el període de prova a instàncies de l'empresari.
- Qualsevol altre motiu no imputable a la voluntat del treballador.