

Les dones ja són el 40% de les plantilles de les caixes catalanes

## INSUFICIENT PROMOCIÓ DE DONES ALS CÀRRECS DE MAJOR RESPONSABILITAT

Encara que la incorporació massiva de les dones a les caixes d'estalvis és relativament recent, ja són el 40% de les plantilles de les caixes catalanes.

| Caixa               | Plantilla Total |              | % per gènere |            |
|---------------------|-----------------|--------------|--------------|------------|
|                     | Dones           | Homes        | Dones        | Homes      |
| Sabadell            | 746             | 780          | 49%          | 51%        |
| Tarragona           | 579             | 767          | 43%          | 57%        |
| La Caixa            | 9522            | 13202        | 42%          | 58%        |
| Girona              | 377             | 539          | 41%          | 59%        |
| Terrassa            | 556             | 861          | 39%          | 61%        |
| Catalunya           | 2076            | 3577         | 37%          | 63%        |
| Manresa             | 280             | 479          | 37%          | 63%        |
| Manlleu             | 156             | 310          | 33%          | 67%        |
| Laietana            | 343             | 694          | 33%          | 67%        |
| Penedès             | 841             | 1672         | 33%          | 67%        |
| <b>TOTAL CAIXES</b> | <b>15476</b>    | <b>22881</b> | <b>40%</b>   | <b>60%</b> |

Font: Elaboració pròpia a partir de la informació facilitada per les entitats a la representació laboral (gener-març 2006)

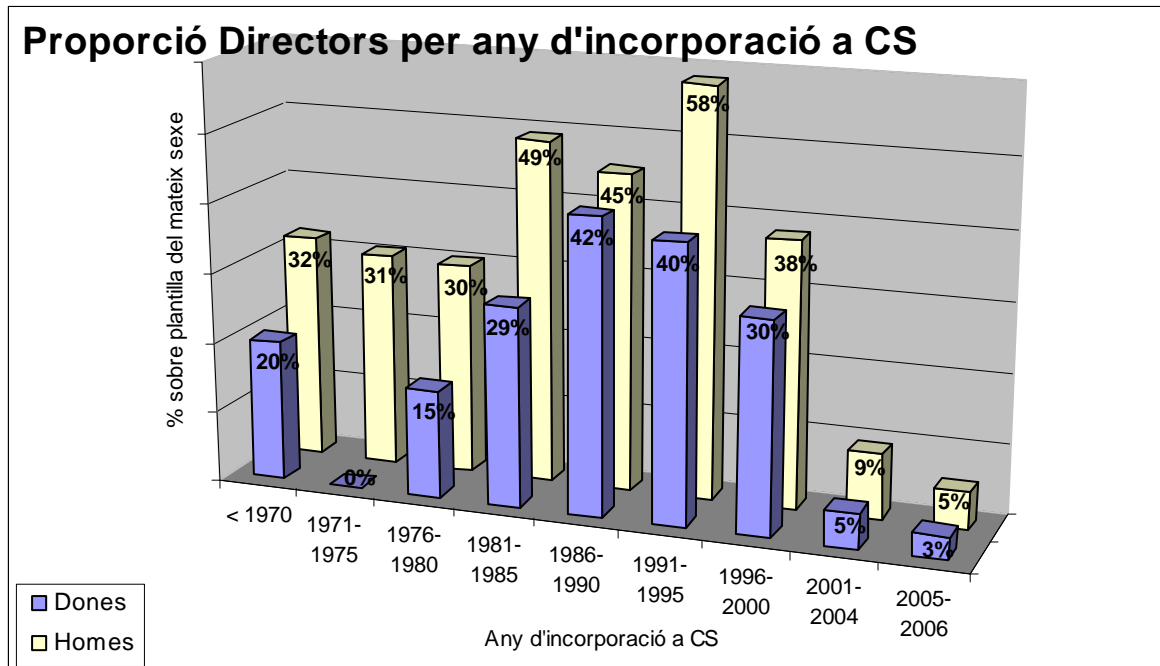
No obstant aquestes dades, la presència de les dones en les categories de major responsabilitat està lluny de normalitzar-se. Per fer aquesta afirmació hem considerat la distribució per gènere de les plantilles, des del nivell V fins al nivell I del Grup professional 1 (ja que aquests nivells són els que han substituït les antigues categories de Caps – Cap 6<sup>a</sup> B fins a Cap 1<sup>a</sup> - ). Així ens trobem que mentre el 48% del total d'homes de les caixes catalanes està en aquests nivells, només un 16% de les dones els ha assolit.

| Distribució d'Homes i Dones per nivells (del V al I) |             |              |              |            |
|--|-------------|--------------|--------------|------------|
| Caixa  | Total       |              | Percentatge* |            |
|  | Dones       | Homes        | Dones        | Homes      |
| Catalunya  | 182         | 1502         | 9%           | 39%        |
| Girona   | 47          | 231          | 12%          | 43%        |
| La Caixa   | 1862        | 7060         | 20%          | 53%        |
| Laietana   | 32          | 244          | 9%           | 35%        |
| Manlleu  | 6           | 119          | 4%           | 38%        |
| Manresa  | 19          | 182          | 7%           | 38%        |
| Penedès  | 80          | 730          | 10%          | 44%        |
| Sabadell   | 100         | 287          | 13%          | 38%        |
| Tarragona  | 114         | 410          | 20%          | 54%        |
| Terrassa   | 34          | 319          | 6%           | 37%        |
| <b>TOTAL CAIXES</b>                                  | <b>2476</b> | <b>11084</b> | <b>16%</b>   | <b>48%</b> |

\* % sobre el total del seu sexe

Sovint, les Direccions argumenten que les dones encara no han tingut temps de desenvolupar la seva carrera professional perquè fins els anys 90 no s'han incorporat massivament a les caixes. Però una anàlisi més detallada de la situació a Caixa Sabadell

mostra que a igual data d'ingrés en l'entitat les dones no promocionen igual que els seus companys, quedant relegades en un major percentatge a funcions de nivell inferior.



Com es pot veure en el gràfic, malgrat que a CS des de l'any 1987 s'incorporen més dones que homes a la plantilla, en tots els trams per data d'ingrés els homes han assolit nivells de més responsabilitat, malgrat les exigències formatives i professionals demandades, així com les aspiracions professionals del personal de nova incorporació, són iguals per a homes i dones.

Encara que qüestions com la manca de transparència i d'igualtat d'oportunitats en la promoció professional o les dificultats per conciliar la vida laboral amb la personal i familiar també afecten als homes, és cert que tant la cultura organitzativa de les empreses com els estereotips i valors que imperen a la nostra societat penalitzen majoritàriament a les dones.

Aconseguir més objectivitat en els processos de promoció professional, combatre les jornades laborals interminables, qüestionar la distribució irracional del temps de treball, així com negociar plans d'igualtat capaços d'aprofitar tot el potencial professional de les dones, acabant amb aquesta segregació ocupacional, són els objectius que ens hem fixat CCOO per pal·liar aquest desequilibri.

Estem convençuts, també, que això no només ajudarà a millorar la situació professional i personal de les dones, sinó la de tothom. La transparència i objectivitat en la promoció professional o una jornada de treball que permeti tenir vida personal i familiar aniran en benefici tant dels homes com de les dones.

Juny 2006



**butlleta d'afiliació a CCOO:**

nom i cognoms \_\_\_\_\_ clau centre de treball \_\_\_\_\_

**pots enviar-la a:**

|   |  |
|---|--|
| <b>CAIXA CATALUNYA</b> Josep Alonso 9950-CCOO           | <b>CAIXA GIRONA</b> Manel Hidalgo S. Centrals      |
| <b>CAIXA LAIETANA</b> Esteve Martínez 011-Mataró-Mercat | <b>CAIXA MANLLEU</b> Miquel A. Madrid S. Operatius |
| <b>CAIXA MANRESA</b> Ramon Capelles 575-Obra Social     | <b>CAIXA PENEDES</b> Joan Santó Of.075             |
| <b>CAIXA SABADELL</b> David Vilar Comitè                | <b>CAIXA TERRASSA</b> Joan Muñoz Comitè            |
| <b>CAIXA TARRAGONA</b> Isabel Salvadó 526-Cartera       | <b>CAJA MADRID</b> Pere Tomàs Of.9913              |
| <b>C.E.P.B.</b> Joan Sierra 5135-CCOO                   | <b>IBERCAJA</b> Miguel A. Fuente Of.9318           |
| <b>CAIXA GALICIA</b> Isabel Lluís Of.277                | <b>CAM</b> Cristina Capilla Consell de Cent        |
| <b>BANCAIXA</b> Joaquim Sánchez Of. 853 Bcn-Universitat |  |

Visita les nostres webs: <http://www.comfia.net> - <http://www.comfia.info> - <http://www.conc.es>

**"Estar al dia@dia.net t'interessa"** Si vols rebre les notícies del sector gratuïtament, subscriu-t'hi: <http://www.comfia.info>