

La llibreta

butlletí de la secció sindical de CC.OO. de la Caixa Sabadell

N.33

FEBRER 2003



ELECCIONS ÒRGANS DE GOVERN - 2003

AMB



ELS OBJECTIUS

ELS MARQUES TU

AMB NOSALTRES ELS OBJECTIUS ELS MARQUES TU



3

..... SEMPRE DIREM NO AL CANVI DE NATURALES A JURÍDICA DE LES CAIXES

ELS ARGUMENTS DELS DEFENSORS DE PRIVATITZAR LES CAIXES
EL SINDICAT DE CCOO CONTRAPOSEM A AQUESTS ARGUMENTS:
LA REALTAT DE LES CAIXES D'ESPANYA I ALEMANYA
EL DARRER ARGUMENT: ÉS IDEOLÒGIC I NO ECONÒMIC

4

..... LA DESAPARICIÓ DE LES CAIXES ALS PAISOS A ON S'HA CANVIAT
L'ESTAT JURÍDIC

CONSEQÜÈNCIES DEL CANVI DE L'ESTATUT JURÍDIC EN AQUESTS PAÏSOS

6

..... NATURALES A, OBJECTE, PERSONALITAT JURÍDICA I ÀMBIT D'ACTUACIÓ

6

..... ÒRGANS DE GOVERN

ASSEMBLEA GENERAL
CONSELL D'ADMINISTRACIÓ
COMISSIÓ DE CONTROL

9

..... EL PROCÉS PER ESCOLLIR ALS MEMBRES DE L'ASSEMBLEA, CONSELL
D'ADMINISTRACIÓ I COMISSIÓ DE CONTROL

CORPORACIONS LOCALS I ENTITATS TERRITORIALS
FUNDACIONS, ASSOCIACIONS I CORPORACIONS
SECTOR IMPOSITOR DE LA CAIXA
SECTOR REPRESENTATIU DEL PERSONAL

11

..... EL SISTEMA DE REPRESENTACIÓ, UN MODEL ESGOTAT?

11

..... NATURALES A JURÍDICA DE LES CAIXES I ÒRGANS DE GOVERN

12

..... REFORCEM LA FUNCIÓ SOCIAL. LA BANCA ÈTICA I LA BANCA SOLIDARIA,
UN TREBALL DE FUTUR

13

..... OBRA SOCIAL

14

..... QUE FEM ELS DELEGATS DE CCOO ALS ÒRGANS DE GOVERN?

ACTUAL REPRESENTANTS DEL PERSONAL ALS ÒRGANS DE GOVERN
EMPLEATS QUE FINALITZEM EL SEU MANDAT
CONTINUEN COM A MEMBRES DELS ÒRGANS DE GOVERN
CANDIDATURA PER COBRIR ELS LLOCS VACANTS

Al llarg del darrer any s'ha parlat i molt de les Caixes d'Estalvi, de la nova "Llei Financera" i de les Lleis d'acompanyament dels Pressupostos Generals de la Generalitat, i s'han situat en el centre de l'opinió pública dels mitjans de comunicació. Però el cert és que els temes polítics (renovació de Presidents, influència de partits, etc.) han amagat el veritable problema: **la possibilitat d'emetre quotes participatives, els drets polítics dels seus titulars i en quina mesura podria modificar la naturalesa jurídica de les caixes.**

SEMPRE DIREM NO AL CANVI DE NATURALESA JURÍDICA DE LES CAIXES

ELS ARGUMENTS DELS DEFENSORS DE PRIVATITZAR LES CAIXES SÓN:

- 1.- El dret de propietat milloraria els nivells d'eficàcia.
- 2.- L'absència d'uns drets de propietat nítidament definits generaria distorsions per a la consecució d'una gestió empresarial eficient.
- 3.- En l'actual situació, les Caixes tenen dificultat per anar als mercats en recerca de recursos.
- 4.- L'ús de les caixes per part de la representació del poder polític, produeix distorsió en els objectius, alhora que una part dels consellers podrien justificar qualsevol resultat tot argumentant que els resultats de les Caixes no estan en funció de criteris econòmics, sinó en funció d'interessos superiors de la societat.

EL SINDICAT DE CCOO CONTRAPOSEM A AQUESTS ARGUMENTS LA REALTAT DE LES CAIXES D'ESPANYA I ALEMANYA:

Cal a dir que en aquests dos països les caixes no han variat la seva condició jurídica, mantenint els objectius que van donar motiu a la seva fundació.

A Alemanya, el sector representa més del 30% dels actius i a Espanya el 50%, per no parlar de Catalunya que es situa al voltant del 70%, amb una tendència a incrementar les quotes de mercat.

Dins del conjunt de caixes europees, en termes de rendibilitat, les caixes d'estalvis espanyoles mostren valors superiors d'un 19%, només superades per les alemanyes i el mateix succeeix si parlem de capitalització, ja que Alemanya supera a la mitjana en un 5%, mentre Espanya ocupa una posició intermèdia.

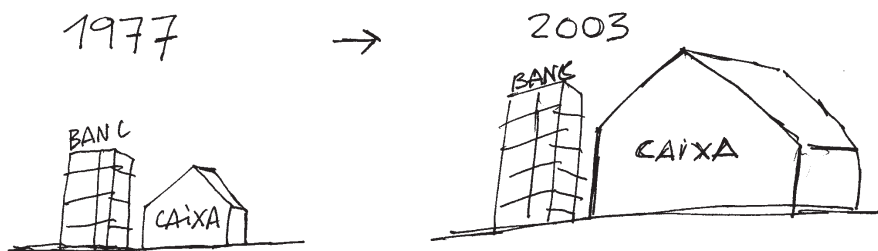
Però, a més, les caixes espanyoles i alemanyes han tingut un millor comportament que la resta del sistema bancari, tot fent front amb èxit a la creixent competència i a la liberalització dels mercats, així com a les necessitats derivades de les normatives sobre recursos propis, garanties i solvències.

A banda d'aquesta posició, la comparació és més positiva per a les caixes alemanyes i espanyoles. Un estudi del conjunt del sistema financer de cinc països europeus demostra

que les Caixes obtenen, al llarg del temps, millors registres en termes de rendibilitat, posició econòmica i qualitat dels actius.

Finalment, les Caixes han tingut una resposta correcta davant la universalització de l'activitat bancària i l'augment de productes de desintermediació (Fons de Pensions, productes d'assegurances) per tal d'obtenir ingressos addicionals en base a les comissions.

Resumint doncs, el conjunt d'indicadors analitzats per l'informe (Carbó Willians 1990, -estudis posteriors confirmen aquesta opinió-) posen de manifest que les Caixes en els dos països amb models de caixes tradicionals (Alemanya i Espanya) presenten millors indicadors de valor pel "destinatari global", és a dir, la societat, que la resta de caixes europees.



EL DARRER ARGUMENT: ÉS IDEOLÒGIC NO ECONÒMIC

5.- L'últim argument dels defensors de la transformació de les caixes és que en un context de liberalització i d'equiparació de les caixes als bancs, el manteniment de l'actual estatut és un anacronisme i que l'excedent destinat a l'Obra Social és innecessari, atès el grau de desenvolupament de l'Estat del Benestar.

En aquest argument no es planteja millorar els nivells d'eficiència de les caixes, sinó simplement, eliminar unes entitats que ells consideren anacròniques en un context de lliure competència. No és un argument econòmic, és un argument ideològic.

LA DESAPARICIÓ DE LA CAIXES ALS PAÏSOS A ON S'HA CANVIAT L'ESTATUT JURIDIC

Itàlia com a paradigma, i per extensió Bèlgica, Holanda i Àustria.

Com a la resta de països europeus, les caixes eren entitats sense ànim de lucre, en el cas italià de dret públic, amb l'objectiu de fomentar l'estalvi i contribuir al desenvolupament de la regió. Els seus drets de propietat corresponien als seus fundadors que eren associacions privades de persones físiques o jurídiques, en la majoria dels casos corporacions locals.

L'any 1990, la Llei Amato va impulsar el canvi de les Caixes i entitats de crèdit de dret públic. El procés va suposar que aquestes entitats trasladesen tota la seva activitat financera a bancs de nova creació amb estatut jurídic de banc. Les caixes van passar a ser fundacions propietàries majoritàries dels nous bancs.

La realitat és que la Llei Amato va impulsar la creació de grups crediticis i aliances per intercanvi d'accions, però no la disminució del sector públic, ja que les fundacions estaven obligades a tenir el 51% del capital de les noves entitats bancàries.

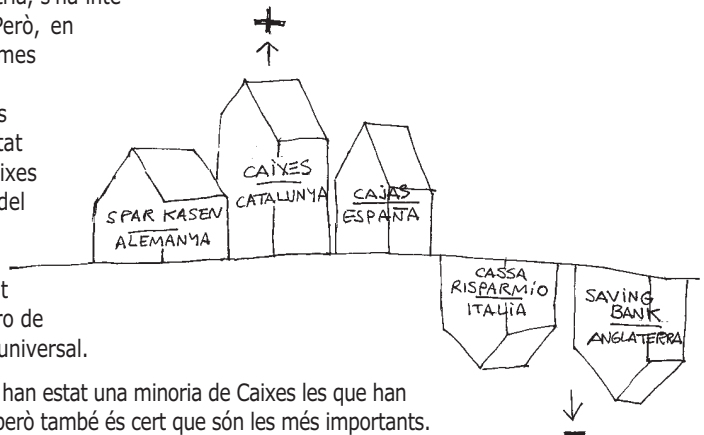
El procés es va completar amb la normativa Dini que va suposar l'eliminació de la barrera jurídica que separava bancs i caixes, va facilitar un procés de compres i fusions que han redimensionat els sectors.

En realitat, les entitats de crèdit s'han integrat en holdings, la qual cosa ha implicat una profunda reestructuració accionarial amb la presència d'un gran conglomerat de bancs, companyies d'assegurances, entitats foranes i accionistes particulars que indirectament, governen les caixes.

Sota aquesta perspectiva, l'actual situació ha provocat la pèrdua d'identitat de les caixes, ja que aquest grups econòmics poden no estar interessats en el manteniment de les particularitats històriques de les caixes. No es pot descartar la seva desaparició, si els criteris de creació de grups de la primera fase derivés a una segona etapa de fusions i integracions. I és possible que aquesta situació ja s'hagi donat, ja que l'estudi és de l'octubre de 2000.

A Anglaterra, l'antic TSB Holding, resultat de l'agrupació de quatre caixes després de la seva transformació en societat anònimes, van acabar funcionant-se amb el Lloyds Bank. A Bèlgica, la CGER-Banque, de la qual el grup holandès Fortis, es va fer amb el 100% del capital i pocs mesos després es va fusionar amb la seva filial belga, el Generale de Banque, que va ser el primer pas pel naixement del Fortis Bank. De la mateixa manera es va integrar la VSB-Bank, primera Caixa holandesa.

Situació similar ha passat a Àustria, on la Bank-Austria, primera Caixa d'Àustria, s'ha integrat en un grup alemany. Però, en general, les noves reformes legals permeten crear societats de capital on les caixes transfereixen la seva activitat bancària, de les quals, les caixes compren un percentatge del capital amb dret de veu i vot. Evidentment, els principis fundacionals han estat relegats a un segon pla en pro de fomentar el model de banca universal.



Certament, a Àustria i Bèlgica han estat una minoria de Caixes les que han canviat el seu estatut jurídic, però també és cert que són les més importants.

CONSEQUÈNCIES DEL CANVI DE L'ESTATUT JURÍDIC EN AQUESTS PAÏSOS:

Les caixes que han estat transformades en societats de capital s'han integrat en grups bancaris més complexos i, fins i tot, han desaparegut.

Pràcticament ha desaparegut les Obres Socials ja que aquests grups financers es regeixen per criteris de mercat sota l'objectiu de maximitzar el seu benefici i no estan interessats en el mante-

niment de particularitats històriques, socials o regionals, que han donat personalitat a les caixes des de la seva fundació.

Entre un 10% i 15% de la població d'Itàlia i Anglaterra, a on la reforma ha estat més radical amb la pràctica desaparició de la caixes, ha deixat de rebre serveis financers. L'aplicació dels criteris exclusius de mercat els ha expulsat del sistema.

NATURALESIA, OBJECTE, PERSONALITAT JURIDICA I ÀMBIT D'ACTUACIÓ

Tot i que és conegut de tothom, creiem interessant tornar a recordar que la personalitat jurídica es va adoptar per tal de ser l'instrument idoni per arribar a assolir els objectius que van impulsar i que són els fonaments del naixement de les Caixes, incloent la Caixa Sabadell.

Cal aclarir que per CCOO, tots aquests elements continuen tenint plena vigència.

Caixa Sabadell.- Creada al 1859, és una Entitat de crèdit privada, de caràcter social i de naturalesa fundacional, sense ànim de lucre, independent de tota corporació, entitat o empresa, amb plena personalitat jurídica i capacitat d'obrar, dedicada a promoure l'estalvi, administrar i gestionar els recursos que li són confiats i facilitar tota classe de serveis financers que satisfacin les demandes de la societat civil de la qual va sorgir i a la qual serveix d'instrument de desenvolupament, sota el protectorat de la Generalitat.

Finalitat.- Caixa Sabadell té per objecte el foment del sentit de la previsió i la pràctica de l'estalvi, en totes les formes i modalitats, així com la seva administració, amb la finalitat de contribuir el desenvolupament social i econòmic de la comunitat en l'àmbit de l'actuació de la Caixa.

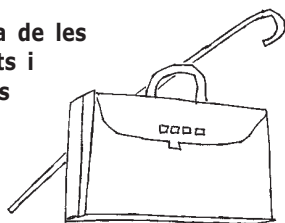
Objectius:

- 1.- El desenvolupament d'activitats al servei preferent de les economies particulars (familiars) i de les empreses privades (en especial les petites i mitjanes).
- 2.- L'aplicació dels resultats o excedents de la seva actuació a la constitució de les reserves adients per a garantir la solvència de l'Entitat i a la realització de l'Obra Social.

ÒRGANS DE GOVERN

De l'actual naturalesa jurídica de les caixes en deriven uns estatuts i d'aquests estatuts els òrgans de govern.

Avui, quan estem a punt de participar en un nou procés per tal d'elegir als nostres representants als Òrgans de Govern de la Caixa, conside-



CONSELL
D'ACCIONISTES



CONSELL
DE CIUTADANS

rem que fóra bo fer un petit resum de què són els Òrgans de Govern, com es formen i qui hi està present, fent especial insistència en la representació del personal.

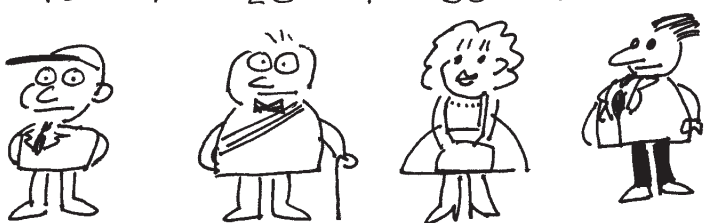
L'administració, gestió, representació i control de la Caixa correspon als Òrgans de Govern, conforme a les competències que, en cada cas, s'estableixen en els Estatuts.

ASSEMBLEA GENERAL

L'Assemblea General és l'òrgan superior de govern i de decisió de la Caixa, corresponent-li assenyalat les línies generals d'actuació de l'Entitat. Es reuneix com a mínim un cop a l'any.

L'Assemblea General estarà constituïda per 100 consellers generals distribuïts entre quatre sectors, de la forma següent

Corporacions Locals o Entitats Territorials	20 Consellers
Fundacions, Associacions i Corporacions de caràcter científic cultural, benèfic, cívic, econòmic o professional	30 Consellers
Impositors	40 Consellers
Empleats	10 Consellers

$$\begin{array}{ccccccc}
 & \text{A S S E M B L E A} & \text{G E N E R A L} & = & 100 & & \\
 = & 10 & + & 20 & + & 30 & + & 40 \\
 & \text{E M P L E A T} & & \text{P O L Í T I C S} & & \text{A S S O C I A T S} & & \text{I M P O S I T O R S} \\
 & 1 & + & 2 & + & 3 & + & 4 = \\
 & \text{C O N S E L L} & \text{D' A D M I N I S T R A C I O} & = & 10 & & &
 \end{array}$$


CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

Correspon al Consell d'Administració el govern, la gestió, l'administració i la representació de la Caixa, així com la de la seva Obra Social, sense perjudici de les facultats de l'Assemblea General. Es reuneix un cop a la setmana.

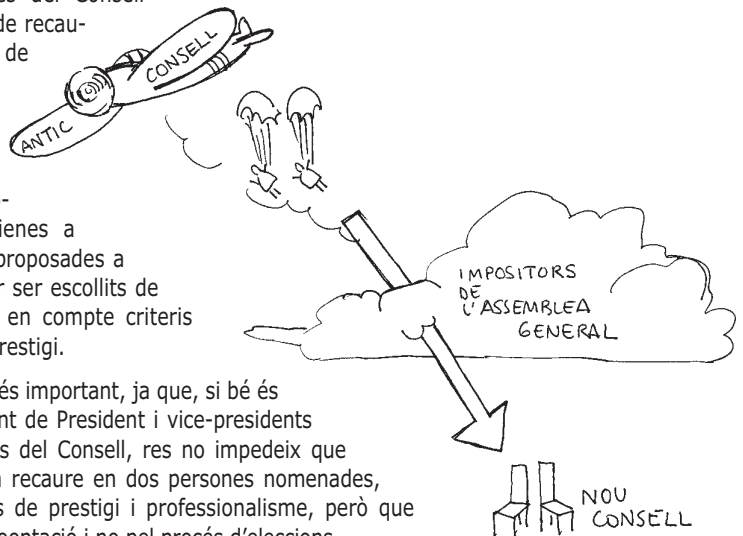
El Consell d'Administració estarà integrat per 10 vocals distribuïts de la següent manera:

Corporacions locals i Entitats territorials	2 vocals
Fundacions i associacions presents a l'Assemblea General	3 vocals
Representats dels impositors	4 vocals
Representants dels empleats	1 vocal

Com es pot observar equivalen a un 10% de la representació de cada grup a l'Assemblea General.

L'elecció dels membres del Consell d'Administració haurà de recaure entre els membres de l'Assemblea General dels grups respectius. Però, 2 vocals del Consell d'Administració (del grup d'impositors) podran ser alienes a l'Assemblea General i proposades a aquesta Assemblea per ser escollits de manera directa tenint en compte criteris de professionalisme i prestigi.

Aquest darrer element és important, ja que, si bé és cert que el nomenament de President i vice-presidents correspon als 10 vocals del Consell, res no impedeix que aquests càrrecs puguin recaure en dos persones nomenades, certament amb criteris de prestigi i professionalisme, però que arriben al Consell per cooptació i no pel procés d'eleccions.



COMISSIÓ DE CONTROL

Les atribucions de la Comissió de Control són molt àmplies, però resumint, ha de supervisar la gestió del Consell d'Administració, tot vetllant per l'adequació dels seus acords a les directrius i resolucions de l'Assemblea General, així com als fins propis de l'Entitat. Això comporta conèixer tots els informes, auditories, balanços, comptes de resultats. En fi, tot allò que li és necessari per fer la seva funció de control. Es reuneix trimestralment.

Està composta per:

- Dos representants dels impositors.
- Un representant de corporacions locals i Entitats territorials.
- Dos representants de Fundacions, Associacions i corporacions .
- Un representant dels treballadors de l'Entitat.

Els estatuts de la Caixa són públics, i estan a l'abast de tothom. Diem això perquè ocupen uns 70 folis i no els podem reproduir tots sencers. L'objectiu d'aquesta "La llibreta" és resumir-los i fer algunes valoracions que puguin apropar a tota la plantilla a la realitat dels Òrgans de Govern.

EL PROCÉS PER ESCOLLIR ALS MEMBRES DE L'ASSEMBLEA, CONSELL D'ADMINISTRACIÓ I COMISSIÓ DE CONTROL

Tot i que el paràgraf anterior adreçàvem els empleats a informar-se dels Estatuts a per a conèixer els Òrgans de Govern de la Caixa, creiem però interessant donar unes pinzellades sobre el sistema d'eleccions.

Cal recordar que als Òrgans de Govern hi ha 4 grups de consellers i cada un té el seu sistema d'elecció.

CORPORACIONS LOCALS I ENTITATS TERRITORIALS: NOMENAMENT DE REPRESENTANTS

Els plenaries dels Ajuntaments i Consells Comarcals nomenen els seus representants als Òrgans de Govern de les Caixes. El sistema assegura la presència permanent de l'Ajuntament de la ciutat de Sabadell (4 Consellers) i la Comarca del Vallés Occidental (2 Consellers). La resta, fins a 20 i condicionat pel nivell de presència de la Caixa a la població es reparteixen de la manera següent: 2 per a la resta d'Ajuntaments de la Comarca del Vallés Oc., 4 per a la resta d'Ajuntaments de Catalunya on la Caixa és present i 8 per a la resta de Comarques de Catalunya, també condicionat a que la Caixa hi tingui presència.

FUNDACIONS, ASSOCIACIONS I CORPORACIONS: SISTEMA SEMI-TANCAT, NOMENAMENT DE REPRESENTANTS

Diem sistema semi-tancat, perquè poden variar a proposta del Consell i aprovació per l'Assemblea General en funció d'arrelament i prestigi en l'àmbit d'actuació de La Caixa. El cert és que no hi ha cap canvi en les fundacions o associacions amb dret a estar presents als Òrgan de Govern, ja que fa molts anys que son les mateixes.

En aquests moments les Institucions presents són: Acadèmia de Belles Arts de Sabadell, Acadèmia Catòlica de Sabadell, Agrupacions Narcís Giralte de Sabadell, Agrupació Astronòmica de Sabadell, Agrupació Excursionista de Granollers, Amics de la Universitat Autònoma de Barcelona, Assemblea Catalana de la Creu Roja, Associació per la Defensa i Estudi de la Natura de Sabadell, Cambra de Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona, Cambra de Comerç i Indústria de Girona, Cambra de Comerç i Indústria de Sabadell, Cambra de Comerç, Indústria i Navegació de Tarragona, Cambra de Comerç de Tàrrrega, Cambra de la Propietat de Sabadell, Càritas Diocesana, Centre Catòlic d'Olot, Centre de Lectura de Reus, Col·legi d'advocats de Sabadell, Fundació Bosch i Cardellach de Sabadell, Institut d'Estudis Catalans, Institut d'Estudis Ilerdencs, Joventuts Musicals, Òmnium Cultural, Orfeó de Sabadell, Patronat d'Estudis Ausonencs de Vic, Unió Excursionista de Sabadell, Universitat Autònoma de Barcelona.

En el moment d'ésser seleccionada una institució, se li assignen el número de representants que li corresponen. Si una entitat deixes de fer el nomenament, aquest dret passaria a una altre institució, però en cap cas, podrà tenir més del doble dels representants assignats per l'assemblea inicialment, ni sobrepassar el número de quatre representants.

De fet, quasi la totalitat d'entitats té un sol representant, excepte la Cambra Oficial de Comerç i Indústria de Sabadell, que en té quatre en atenció a l'especial arrelament i àmplia representativitat que gaudeix en l'àmbit d'actuació de la Caixa.

La designació de les persones que hagin de representar a cada una de les indicades Entitats, serà acordada per la respectiva entitat segons les seves normes internes.

SECTOR IMPOSITORS DE LA CAIXA

Els Consellers representants dels impositors sortiran de l'elecció entre uns compromissaris, que a la seva vegada sortiran d'un sorteig entre tots els impositors amb nacionalitat d'un dels països de la Comunitat Europea, resident a la zona d'activitat de la Caixa, impositor de la Caixa amb una antiguitat de 2 anys, amb un saldo mitjà d'uns 500 euros (amb la revisió de l'índex de preus al consum des de 1989).

SECTOR REPRESENTATIU DEL PERSONAL

Elecció directa entre tots els empleats de la Caixa pel sistema majoritari i amb llistes obertes.

El mètode d'escollir als representants del personal, és el model a seguir pels altres sectors?

En tot cas, no hi ha dubte que és el més democràtic. Poden ser electors tots els empleats fixes, i amb un recolzament d'un 5% de la plantilla pot ser elegible qualsevol empleat contemplat als estatuts.

Cal reconèixer que es fa difícil traslladar de manera mecànica el procés d'elecció de Consellers en representació del personal als altres tres sectors, però això no ha de ser un obstacle per trobar alternatives més democràtiques, més obertes, més transparents que permetin arribar als Òrgans de Govern persones interessades, preparades i amb preocupació pel treball social que ha de continuar sent un objectiu de les Caixes.



PER ELECCIÓ DEMOCRÀTICA
A TREBALLADOR/A = 1 VOT



10 REPRESENTANTS
A L'ASSEMBLEA



1 MEMBRE AL
CONSELL

En tot cas, cal preguntar-se:

Si les associacions, fundacions i corporacions són les més adients per formar part dels Òrgans de Govern d'una Institució financera.

Si la representació política, la legitimitat de la qual no dubtem, respon més a l'exclusiva voluntat i confiança dels alcaldes i presidents del Consell Comarcal, o és el resultat d'un profund debat dels plenaris dels Ajuntament, o Entitats Territorials per trobar la persona més adient.

Pel que respecta a la representació dels impositors, és un sistema massa indirecte, recorda al sistema dels clubs de futbol, que no són pas un model de democràcia. Cal trobar un mètode més directe. Això només és possible si la societat civil s'interessa per les Caixes, les saben diferenciar d'un banc i comprendre que les caixes són garantia d'uns serveis que els bancs condicionen a altres elements.

En tot cas, és un problema que afecta a totes les Caixes.

EL SISTEMA DE REPRESENTACIÓ, UN MODEL ESGOTAT ?

Aquest és un debat amplíssim, al qual els Consellers que representem al personal als Òrgans de Govern de les Caixes assistim regularment.

Certament i com dèiem el principi d'aquesta "La llibreta", les caixes han competit amb notable èxit amb la banca. A aquest èxit hi ha contribuït de manera decisiva el fet de com els Estatuts van resoldre el govern de les Caixes, la relació dels Òrgans de Govern amb la Direcció i les responsabilitats i competències de cadascú.

Ara bé, el debat sobre el model no és gratuït. Les Caixes d'avui dia no tenen res a veure amb les de fa 25 anys. De ser institucions amb una activitat econòmica molt limitada i condicionada per una forta intervenció de l'Estat, han passat a ser veritables bancs, competint directament amb aquests, amb la universalització de productes i serveis.

NATURALESIA JURÍDICA DE LES CAIXES I ÒRGANS DE GOVERN

Evidentment, el debat sobre els Òrgans de Govern és inseparable del manteniment de l'actual naturalesa jurídica de les Caixes.

Tot reforçant el seu fet diferencial, la seva identitat i la seva funció social, les Caixes haurien de reequilibrar la representació als Òrgan de Govern:

Articular la representació dels impositors a través de processos electorals transparents i universals i que permetin l'accés als Òrgans de Govern d'agents representatius i legítims de la societat civil.

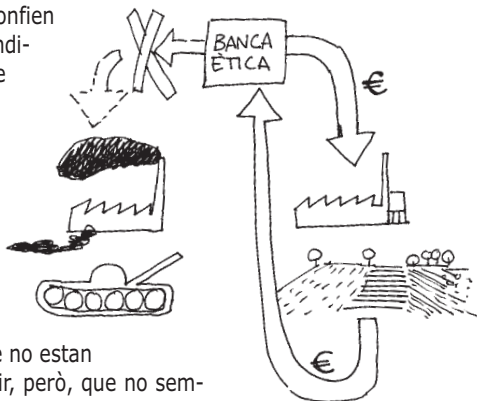
Limitar la representació d'origen polític al 50%, tot respectant el criteri de proporcionalitat, encara que seria desitjable que les designacions ho fossin per consens, ja que ajudaria al nomenament de persones de vàlua tècnica, qualificades i reconegudes que reforçaria el criteri de professionalisme.

Increment de la representació dels treballadors. Actualment en la majoria dels casos no passem del 10%. Però, a més, la representació laboral reforça dos criteris bàsics: professionalitat i interès objectiu en el millor desenvolupament de l'empresa.

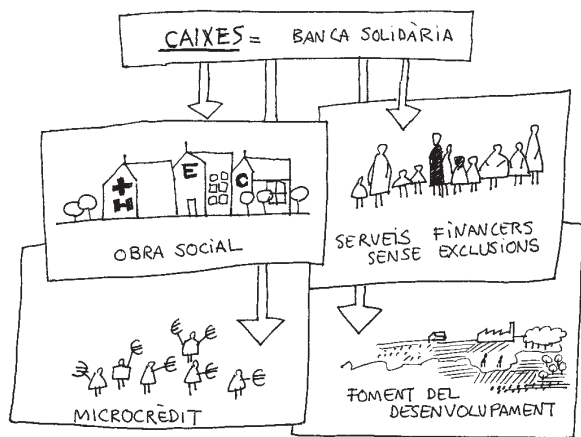
REFORCEM LA FUNCIÓ SOCIAL. LA BANCA ÈTICA I LA BANCA SOLIDÀRIA, UN TREBALL DE FUTUR

Molts dels nostres clients i amplis sectors de la societat, persones que per diferents raons han esdevingut treballadors acomodats i classes mitjanes, mantenen una actitud crítica amb el món actual, amb la guerra, amb l'exploració dels infants i les dones i altres injustícies. Són persones que confien més en les rendes del seu treball que en els rendiments del seu capital. És més, són persones que es troben incòmodes amb el fet que els seus estalvis s'inverteixin en valors que sustenten fàbriques d'armament, o altres indústries que no respecten els drets humans o la natura.

No hi ha dubte, perquè en altres països ja es dóna i al nostre país es comença a donar, que moltes d'aquestes persones i clients estan disposats a rebre una remuneració inferior pels seus estalvis a canvi de tenir la garantia que no estan invertits en aquesta mena d'empreses. Cal aclarir, però, que no sempre tenen una remuneració més baixa que els valors tradicionals i que en el cas de recessió tenen un millor comportament i una major estabilitat.



A Caixa Sabadell no hem fet res encara per tenir en la cartera dels nostres productes una oferta de Fons Ètics.



Fins ara, els òrgans rectors de les caixes s'han mirat amb cert escepticisme tot allò referent a la Banca Ètica i Banca Solidària, però avui davant dels problemes d'un món globalitzat que els mitjans de comunicació ens presenten cada dia, moltes persones ens pregunten com podem contribuir a millorar-lo. Les institucions financeres no poden girar l'esquena a aquesta realitat i han de contribuir oferint als seus clients productes èticament acceptables.

Les caixes tenen una llarga trajectòria de labor social i d'assistència, la Banca

Ètica i la Banca Solidaria són elements importants de futur. Les empreses financeres hem de tenir un espai per aquesta part del "negoci", del contrari hi ha el perill d'identificar-les amb el vessant més negatiu de la tasca tradicional bancària, alhora que renunciem a donar servei a una part de la nostra clientela.

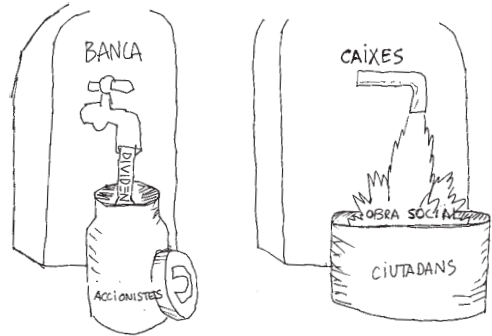
OBRA SOCIAL

De cap manera es pot dir que les caixes són insolidàries quan el 25% dels seus beneficis es dediquen a labor social i quan es donen serveis financers a una considerable cartera de clients que, des del punt de vista estrictament de "rendibilitat" econòmica, no serien "solvents".

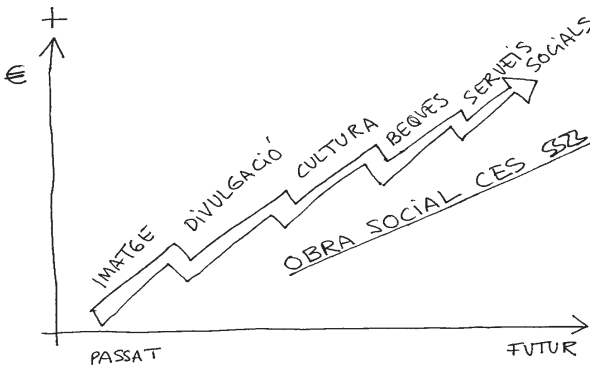
D'altra banda, i des de la Fundació, és del tot positiu el finançament a estudiants i a projectes de recerca, així com atorgar ajuts a accions de tipus social.

Tot i així, la gran majoria de la població, fins i tot els nostres clients, pensen que totes les caixes i bancs són iguals, tenen els mateixos objectius i, el que és més greu, la mateixa finalitat.

Molt probablement, els canvis econòmics i socials dels darrers anys (la globalització, el retraïment de l'Estat del Benestar) han creat noves necessitats a les quals no hem estat prou àgils per donar-hi resposta. Serveixi com a exemple el projecte de crèdit i els microcrèdits de Caixa Catalunya, concedits a persones amb un projecte viable, però que pel sistema tradicional no aconseguirien el finançament necessari.



Potser massa sovint, juntament amb projectes molt vàlids (beques, ajuts d'estudis i projectes de recerca, etc.), s'han finançat també imatge i prestigi, elements allunyats de la societat i de les seves veritables necessitats.



Tot i que els criteris d'inversió de l'Obra Social estan canviant, donant prioritat als aspectes socials, s'ha de continuar treballant per fer compatible l'aportació a la cultura, els ajuts d'estudi i recerca, amb el finançament i subvenció per a projectes d'àmbit social i que d'altra manera no tindrien cap possibilitat, tot incidint especialment allà on els poders públics no hi arriben o són insuficients.

QUE FEM ELS DELEGATS DE CCOO ALS ÒRGANS DE GOVERN ?

Complementari al seguiment de l'activitat quotidiana de la Caixa intervenint en l'Assemblea General, Comissió de Control i Consell d'Administració, la defensa dels criteris i principis que al llarg de tota aquesta "La Llibreta" hem anat explicant.

Però no tan sols s'han defensat verbalment, sinó que s'han elaborat documents que han estat presentats a la Comissió de Control i al Consell d'Administració.

Malgrat les limitacions de temps i dedicació, tots els Consellers que representem al personal som membres del Comitè d'Empresa, a més de fer la nostra feina a una oficina o departament. Continuarem treballant en col·laboració amb altres consellers d'altres Caixes i amb l'Agrupació d'Estalvi de CCOO, per continuar presentant propostes i garantir que les Caixes no deixin de ser el que són i continuïn prestant a la societat el servei que sempre han donat.

ACTUAL REPRESENTANTS DEL PERSONAL ALS ÒRGANS DE GOVERN

GRUP A

FRANCESC GILBERT HERNÁNDEZ
FRANCESC RODRÍGUEZ BEJAR
JAUME VAELO SANZ

GRUP B

PILAR ALMENDROS FERNÁNDEZ
GENIS CASAMORT FARRÓ
ROSER GÓMEZ SANZ
FRANCESC MOYA JIMÉNEZ

ISABEL ORÓ COLOMINAS
ESTEVE REVERTER COMAS
DAVID VILAR GINESTA

EMPLEATS QUE FINALITZEM EL SEU MANDAT

GRUP A

JAUME VAELO SANZ

GRUP B

GENIS CASAMORT FARRÓ
ROSER GÓMEZ SANZ

ISABEL ORÓ COLOMINAS
ESTEVE REVERTER COMAS

CONTINUEN COM A MEMBRES DELS ÒRGANS DE GOVERN

GRUP A

FRANCESC GILBERT HERNÁNDEZ
FRANCESC RODRÍGUEZ BEJAR

GRUP B

PILAR ALMENDROS FERNÁNDEZ
FRANCESC MOYA JIMENEZ

DAVID VILAR GINESTA

CANDIDATURA PER COBRIR ELS LLOCS VACANTS

GRUP A

MARIO ROCAMORA BAGES (Director, Tarragona 913)
JOAN SOLVAS GONZALEZ (Director, Polinyà 210)

GRUP B

GENIS CASAMORT FARRÓ (Apoderat, Torroella de Montgrí 828)
ALÍCIA LLAVANERAS CATAFAL (Oficial 1ª, L'Hospitalet 850)
CÈLIA GÓMEZ SÁNCHEZ (Auxiliar B, Sant Fost 470)
ROSER GÓMEZ SANZ (Apoderat, Sabadell 090)
JOAN ANDREU PARRA LECINA (Oficial 2ª, Publicitat i Imatge)
ESTEVE REVERTER COMAS (Apoderat, Barberà 560)

Fitxa d'afiliació



secció sindical Caixa Sabadell



Dades personals

Nom i cognoms	
Data de naixement	DNI
Adreça	
Població	Codi Postal
Telèfon	E-mail

Dades laborals

Categoria	Càrrec
Oficina o Secció: Nom	Número
Telèfon	Fax
Data Ingrés Caixa	

Dades bancàries

Caixa/Banc	Oficina
CCC	/ / /
clau entitat/clau oficina/digits control/número dipòsits (total 20 posicions)	
Data	Signatura

La quota a CCOO des de gener de 2003 és de 8,60 euros mensuals a pagar en rebuts trimestrals.

La llei de l'IRPF contempla com a despesa deduïble les quotes sindicals. Això pot suposar un estalvi en la quota entre el 20% i el 35% segons els casos.

La quota inclou la prima corresponent a la pòlissa col·lectiva que cobreix 6.911,64 euros en cas de mort per accident als afiliats que tinguin una antiguitat mínima d'un any i es trobi al corrent de pagament.

Pots enviar aquesta fitxa a:

Pilar Almendros	715- Sabadell	Francesc Moya	130- Ripollet
Judit Arans	035- Organització	Ramon Oca	980- Serveis Generals
Rafael Bordonada	660- Barcelona	Isabel Oro	922- Lleida
Pere Casadevall	900- Girona	Juan Andreu Parra	941- Publicitat
Genís Casamort	828- Torroella	Jordi Pla	925- Lleida
Lídia Frago	410- Cerdanyola	Susana Requena	510- Ripollet
Paco Gilbert	626- Barcelona	Esteve Reverter	560- Barberà
Cèlia Gómez	470- Sant Fost	Mario Rocamora	913- Tarragona
Roser Gómez	090- Sabadell	Miquel Sans	910- Tarragona
Alícia Llavaneras	850- L'Hospitalet	Josep Lluís Sanz	901- Girona
Antoni Martínez	810- Cornellà	Salvador Soler	633- Barcelona
Genís Martínez	380- Santa Perpetua	David Vilar-	450 Montcada
Josep Antoni Moreno	521- Cardedeu		

Augmentar l'afiliació és reforçar l'acció dels treballadors

