



## Pressió

Trasllats  
arbitraris,  
expedients sense  
cap justificació,  
acomiadaments  
directes,  
implantació  
d'horaris fora de  
conveni, insults i  
maltractes  
constants als  
empleats, cada  
cop més baixes  
per depressions i  
alteracions  
anímiques...

Pel que sembla, el  
BBVA ha decidit  
funcionar només  
amb l'alta direcció  
i prescindir de la  
plantilla.

## BBVA: UN NOU ESTIL DE RELACIONS LABORALS

**Coincidint, curiosament, amb la nova ampliació de la cúpula directiva, el Banc ha decidit declarar la guerra a la seva pròpia plantilla, sense entendre que, nosaltres i no l'alta direcció, som el "Banc". Els mateixos gestors que en l'àrea comercial han provocat que el BBVA cedeixi els primers llocs del sector a la competència, ara volen presentar-nos com culpables i fer-nos pagar els plats trencats.**

Alguna cosa esta canviant en el Banc, i encara que sembli impossible, és per empitjorar. Cinc empleats arreu de l'estat, un d'ells a Catalunya, son acomiadats en el darrer mes sense ni tant sols l'obertura d'expedient. El motiu? baix rendiment, mals informes .... No donar el perfil, en definitiva. Els caps de zona prenen la decisió i "dicten" a Relacions Laborals la carta d'acomiadament, sense que l'empleat o empleada tingui dret a explicar la seva versió o a defensar-se. És el pas immediatament anterior a l'acomiadament lliure.

Els *gestors de personal* han passat a ser *els gestors de Banca Comercial*; Els zones i els territorials modifiquen horaris, acomiaden i traslladen als empleats, a la seva conveniència com peons damunt d'un tauler d'escacs, prescindint de qualsevol consideració sobre les circumstàncies personals.

Així trobem situacions difícilment explicables sinó és des del despreci total que demostren tenir cap a la seves pròpies plantilles que, per cert, som qui els hi proporcionem aquests magnífics DOR'S que s'embutxaquen cada any. Deuen considerar, però, que els empleats, tècnics i administratius, que complim les condicions del conveni, no els ajudem prou a engreixar els seus comptes corrents.

Només a tall d'exemple, tenim el cas d'un company de Miranda de Ebro, traslladat el mes passat a ¡Ponferrada!, que pels que fa temps que no repassem geografia, recordem que es troba a 350 km de distància.

Més a prop nostre també tenim casos que clamen el cel. A l'Oficina de Salou, per exemple, tenim dos companys en contracte de pràctiques. Un d'ells és de Barcelona i l'altre de Tarragona. El Banc te necessitat de cobrir una plaça a Badalona i sembla que no hi ha ningú apropiat en tota l'àrea metropolitana de Barcelona. Adivineu a quin dels dos empleats de Salou han traslladat a Badalona? Una pista: no és el de Barcelona.





## Pressió

CC OO arribarem fins a on calgui per tal d'aturar aquesta nova política.

No pagarem els "seus" DOR'S amb el nostre lloc de treball, amb el nostre temps lliure ni amb la nostra salut.

A Reus, el cap de zona, el Sr. Tapia que ja ens te acostumats a actuacions singulars, insta a RR.LL. a l'obertura d'un expedient disciplinari a una companya per dirigir-se en català a una clienta. A Girona, el cap de zona, Sr. Lores, un altre dels distingits pel seu amable tracte a la plantilla, acomiada a un company, que te una avaluació de més de 150 punts, per baix rendiment i mals informes (?).

A Barcelona, el cap de zona Sr. Cierco, expedienta al JGAC d'una Oficina de dos empleats en aquell moment, que per tal de que es pugui obrir l'Oficina pel matí i donat que el dia anterior ha patir un accident que el porta a ingressar a urgències a la mateixa matinada, fa arribar les claus a l'altre empleat de l'Agencia a través d'un dels clients més antics i de més confiança de la sucursal.

Recursos Humans no aporta beneficis i per "l'alta direcció del Banc" és un servei prescindible. Administració de Personal desapareix aquest mes, relacions laborals no pot impedir l'allau d'expedients irracionals imposats per alguns zones enlluernats amb el nou status d'alt executiu i els gestors de personal estan en nòmina dels Territorials.

CC OO no assistirem impassibles a aquest nou model que el Banc ens està preparant per cobrir les seves pròpies deficiències. Ens mobilitzarem, explicarem, si cal, a l'opinió pública que és el que entén el Banc com "BBVA ADELANTE" i *no* descartem la possibilitat de posar demandes civils (personals) contra tots aquells "alts directius" que utilitzen els mètodes més "baixos" per aconseguir els seus objectius, insultant, menyspreant i pressionant als empleats més enllà del que òbviament correspon a les seves funcions. Perquè acomiadar algú és privar-li de poder guanyar-se la vida, i aquestes animalades no poden passar, ni els seus responsables poden viure en la impunitat.

Octubre 2003

### BUTLLETA D'AFILIACIÓ A CC OO

Nom i Cognoms: .....  
Oficina o Departament: .....  
Teléfon: .....

Signatura

Fer-ne entrega a qualsevol delegat o delegada de CC OO, enviar al fax indicat al peu o trametre a:

CC OO BBVA. Pl. Catalunya, 5 10<sup>a</sup> planta BARCELONA

