



## **CONVENIO COLECTIVO CTC EXTERNALIZACIÓN**

**SE PONEN LAS PROPUESTAS SOBRE LA MESA.**

**¡0,8% DE SUBIDA SALARIAL ES LA PROPUESTA DE LA EMPRESA PARA LOS PRÓXIMOS 5 AÑOS!**

Hoy se ha mantenido la primera reunión de la Mesa Negociadora y todavía está sin aclararse la representatividad de la misma. Se ha acordado constituir la Mesa Negociadora de la siguiente manera:

- USO: 8 miembros.
- CCOO: 2 miembros.
- UGT: 2 miembros.

Esta distribución se ha determinado en base a la representatividad facilitada por la empresa. Existiendo aun la controversia entre CCOO y la empresa, se ha procedido a solicitar nuevamente la representatividad al Ministerio con fecha 10 de octubre que se tomará como válida para determinar el número de componentes en la mesa de cada organización sindical.

Desde la Federación de Servicios de CCOO hemos trasladado la plataforma de Convenio que recoge las propuestas elaboradas. Como ya dijimos es una propuesta ambiciosa pero partiendo desde la responsabilidad y poniendo en el centro a las personas trabajadoras de CTC EXTERNALIZACIÓN.

A continuación resumimos algunas medidas que recoge la propuesta:

- **Prioridad de aplicación de Convenio Sectoriales.**
- **Reducción de jornada anual progresiva a 1792 horas anuales**
- **Eliminación de la recuperación de horas por falta de actividad.**
- **Mejor retribución de horas nocturnas y horas en días festivos.**
- **Tiempo mínimo de 20 minutos para el descanso diario y que compute como jornada efectiva de trabajo.**
- **Mejoras en Permisos Retribuidos**
- **Subida salarial a IPC interanual sin tope máximo (actualmente limitado al 2%)**
- **Aumento del diferencial entre categorías de un 5% (actualmente en un 0,25%)**
- **Reducción de horas complementarias.**
- **Limitación de contratos a jornadas parciales.**
- **Complemento de transporte, incentivo de Puntualidad y Complemento por disponibilidad.**
- **Complemento IT al 100% en procesos de incapacidad por contingencia común y profesional.**

Estas son las principales mejoras que presentamos desde CCOO. Creemos que la empresa está en disposición de mejorar las sustancialmente las condiciones de las personas trabajadoras.

La empresa nos ha facilitado la sus propuestas que serán analizadas al detalle. **PERO YA ADVERTIMOS, UNA SUBIDA SALARIAL DE UN 0,8% PARA TODOS LOS AÑOS DE VIGENCIA DEL NUEVO CONVENIO ES UNA MISERIA INACEPTABLE.**

**En la próxima reunión, lunes 14 de octubre, se tratarán los siguientes temas:**

- **Revisión Salarial**
- **Concurrencia de Convenios Sectoriales**
- **Jornadas**
- **Fijos discontinuos**

**Seguiremos informando de las propuestas presentadas y de los avances que vayamos consiguiendo.**



**Afíliate en un click**

*El poder de cambiar las cosas*

