

# CONVENIO RESTAURACIÓN COLECTIVA

## Absentismo y Reducción de Jornada

Hoy, 13 de noviembre, se ha reunido la Mesa negociadora del Convenio de Restauración Colectiva donde hemos vuelto a abordar temas cruciales como el **absentismo** y el **impacto de la reducción de jornada** en nuestro sector.

**La postura de CCOO sobre el absentismo es clara:** consideramos imprescindible analizar las causas del deterioro de la salud de los trabajadores. Creemos fundamental conocer los factores que contribuyen al absentismo, así tendremos base para implementar medidas efectivas que mejoren las condiciones laborales y proteger la salud de nuestro personal.

**Manifestamos nuestro rechazo a negociar la pérdida del complemento de Incapacidad Temporal (IT).** Este complemento es un derecho adquirido que garantiza el bienestar y la estabilidad económica en momentos de necesidad de quienes trabajan en nuestro sector.

A **CCOO** nos preocupa la falta de interés de la patronal para negociar la **reducción de jornada a 37,5 horas semanales**. Hace casi un año que venimos advirtiéndoles que no esperen a que el gobierno legisle sobre esta materia, aún es posible llegar en el Convenio a un acuerdo que beneficie tanto a las plantillas como a las empresas.

Lamentablemente, la patronal sigue sin mostrar disposición para sentarse a negociar de forma proactiva. **CCOO** reitera la necesidad de buscar juntos una solución que garantice **una transición justa hacia la nueva jornada laboral**, no hay que esperar a que la legislación obligue a adoptar medidas. Debemos actuar ya, **negociando para garantizar un acuerdo consensuado y beneficioso para todas las partes**.

**Exigimos a la patronal más empeño y voluntad para avanzar en la negociación de estos y otros temas importantes** (cambios de centros de trabajo, subida salarial, absentismo...etc.) que afectan a las condiciones del personal en nuestro sector de la restauración colectiva.

**SEGUIREMOS INFORMANDO**

