

# CCOO INFORMA

La **AUDIENCIA NACIONAL** nuevamente **desestima** la última **demanda interpuesta** por la Confederación General del Trabajo (CGT) contra la empresa EL CORTE INGLES S.A. a la vista del vigente art.34.9 ET, del Convenio colectivo de aplicación y del Acuerdo en materia de registro de jornada, **se descarta que la empresa esté incumpliendo con la obligación de facilitar el acceso a los registros de jornada** u obstaculizando la puesta a disposición de tales registros a la RLT.



## OTRO PASO ATRÁS

Desde CCOO consideramos que **interponer demandas con escasas garantías de éxito perjudica a la plantilla**. por iniciar demandas sin viabilidad, en 2024 **los calendarios de vacaciones se han establecido sin consenso** previo con los comités, por no hablar.

Además, **tras el avance conseguido al adelantar el horario de cierre el 24 y 31 de diciembre de 2024 a las 19:00**, otra denuncia estéril **terminó perjudicándonos en la forma de cómputo de este tiempo**.

## CCOO LUCHA CON AVANCES DENTRO Y FUERA DE ECI

Desde **CCOO en ECI**, desde CCOO en ECI, hemos denunciado ante la Inspección de Trabajo las condiciones de la plantilla de **SFERA** de tiendas de calle y, con argumentos sólidos, **hemos logrado regular horarios e incentivos**. Además, por fin hemos conseguido que se establezca un importe homogéneo para las **vendedoras responsables**, sentando así las bases para futuras mejoras.

Desde **CCOO ECI**, iniciamos un procedimiento de conciliación-mediación en el AGA para eliminar las trabas en la autorización de los **nuevos permisos retribuidos**. a día de hoy su autorización ya no es un problema.

**CCOO**, a través del diálogo social, ha sido **clave en la subida del SMI** en los últimos años, lo que a su vez ha impulsado el aumento del resto de salarios al ser una referencia base.

Desde **CCOO** llevamos mucho tiempo defendiendo la necesidad de **reducir la jornada**, la futura reducción de la **jornada anual será el mayor avance logrado en los últimos años para la plantilla de El Corte Inglés**.

**MEJORAR NO ES UNA OPCIÓN, ES UNA NECESIDAD:** HORARIOS DIGNOS, MÁS LIBRANZAS DE CALIDAD, SALARIOS JUSTOS, INCENTIVOS EQUITATIVOS Y UN ENTORNO LABORAL SIN ESTRÉS NI DESIGUALDAD. DEFENDER NUESTRA SALUD, MOTIVACIÓN Y DERECHOS ES NUESTRA AGENDA. **SEGUIREMOS FIRMES, APOSTANDO SIEMPRE POR LA ACCIÓN SINDICAL CON RESULTADOS.**

