

ACORD PER A LA INCLUSIÓ EN EL CONVENI COL·LECTIU DE BANCA DE MESURES PLANIFICADES PER AL COL·LECTIU LGTBI

CCOO, UGT i FINE hem arribat avui a un acord amb l'AEB per a la inclusió en el Conveni Col·lectiu de Banca d'un protocol per a la igualtat i no discriminació de les persones LGTBI a les empreses, amb el compromís de garantir la igualtat real i efectiva en l'àmbit laboral per a les persones LGTBI, en compliment de la Llei 4/2023 i el i protocols específics a les Entitats, que assegurin un entorn inclusiu i lliure de discriminació, amb especial atenció a la situació de les persones trans.

PUNTS CLAU DE L'ACORD

1. Accés i Selecció Laboral:

Aplicació de criteris objectius en processos de selecció i contractació, amb formació adequada per als que intervenen, evitant irregularitats..

2. Classificació i Promoció Professional:

Establiment de criteris basats en mèrits i qualificació, assegurant que l'orientació, identitat o expressió de gènere no siguin un impediment per al desenvolupament professional.

3. Formació i Sensibilització:

- Inclusió de mòduls específics als plans de formació sobre drets LGTBI i protocols contra l'assetjament, per a tota la plantilla i, en especial, per a responsables de gestió de persones.
- Promoció de l'ús d'un llenguatge inclusiu i respectuós.

4. Permisos i Beneficis Socials:

Igualtat en l'accés a permisos i beneficis, incloent-hi processos de transició de gènere. Qualsevol tractament mèdic necessari estarà subjecte al que preveuen les llicències o permisos ja establerts en el Conveni Col·lectiu.

5. Règim Disciplinari:

Establiment de mesures sancionadores davant de comportaments discriminatoris o d'assetjament, valorant la gravetat, culpabilitat i intencionalitat dels fets.

6. Protocol d'actuació davant de l'assetjament LGTBI:

- Implementació de mesures preventives, proactives i reactives contra l'assetjament.
- Procediments àgils i confidencials amb seguiment actiu per part de la RLPT.

L'acord aconseguit, suposa un avenç significatiu en la lluita contra la discriminació laboral, promovent un espai de treball respectuós i equitatiu. La implementació d'aquestes mesures consolida el compromís amb la justícia social i la igualtat, i reforça la tasca de la RLPT en la defensa dels drets de la comunitat LGTBI.