

REUNIÓN CEE-H&M FEBRERO 2025

Desde CCOO queremos informar a todas las trabajadoras y trabajadores sobre los principales temas tratados en la reciente reunión del Comité Europeo de Empresa (CEE), celebrada del 11 al 13 de febrero de 2025 en Estocolmo. En este encuentro se abordaron diversas problemáticas que afectan directamente a las condiciones laborales en nuestras tiendas, almacenes y oficinas.

Exceso de carga laboral y precarización del empleo

Uno de los puntos más preocupantes que trasladamos fue el aumento de la carga de trabajo debido a la falta de reposición de personal tras la salida de trabajadores. Esta situación está incrementando el absentismo, deteriorando la salud laboral y generando una fuga de talento. Además, la creciente sustitución de empleos a jornada completa por contratos de 12 a 24 horas semanales está precarizando aún más el sector.

Denuncias por riesgos psicosociales y ergonomía deficiente

Desde la representación de los trabajadores hemos insistido en la urgente necesidad de evaluar los riesgos psicosociales derivados de la presión por productividad y la implementación de herramientas tecnológicas sin suficiente formación ni adaptación. En este sentido, logramos que la empresa se comprometiera a realizar una evaluación en el primer semestre de 2025.

Asimismo, denunciaremos los problemas ergonómicos en las tiendas, especialmente por el diseño de estructuras que obliga a manipular mercancía por encima de los hombros, aumentando el riesgo de lesiones musculoesqueléticas.

Falta de medidas de emergencia y seguridad laboral

Se señalaron deficiencias en la gestión de crisis climáticas como la DANA en Valencia, donde los protocolos existentes en la empresa mostraron carencias en la seguridad del personal. Solicitamos mejoras en los protocolos de emergencia y una mayor autonomía en la toma de decisiones en situaciones críticas para el equipo de managers de los centros de trabajo.

Por otro lado, en el informe de Responsabilidad Social Corporativa se reportaron incidencias en la cadena de suministro. Desde el sindicato exigimos medidas concretas y efectivas para garantizar condiciones dignas y seguras en toda la cadena de producción de H&M.

Modificaciones de jornada y falta de conciliación laboral

Se expusieron posibles abusos en las modificaciones temporales de jornada, afectando principalmente a las personas trabajadoras a tiempo parcial incluidas las de la Warehouse de Madrid. Actualmente, hay denuncia en la Inspección de Trabajo sobre este asunto.

También expresamos nuestra preocupación por la falta de avances en materia de conciliación laboral y familiar, derivada de horarios inestables y de la aplicación de la ley de libertad de horarios comerciales en algunos territorios, que permite la apertura de tiendas los 365 días del año.

Transparencia y derechos sindicales

Gracias a las denuncias previas, la empresa se le levantó un acta de infracción laboral por falta de transparencia en la entrega de información a la representación de los trabajadores. H&M esta obligada a

proporcionar documentación periódicamente a la RLPT. Es un paso adelante en nuestra lucha por la transparencia y los derechos laborales y sindicales.

Conclusiones y próximos pasos

Si bien la dirección de H&M presentó estrategias de crecimiento, digitalización y sostenibilidad, muchas de nuestras preguntas quedaron sin respuesta, especialmente en lo referente a la mejora de las condiciones laborales, la estabilidad del empleo y la retención del talento.

Desde la representación sindical seguiremos presionando para que la empresa cumpla con sus compromisos y garantice condiciones de trabajo dignas.

Exigimos:

- ✓ La contratación estable de personal para reducir la carga laboral.
- ✓ Evaluaciones reales y efectivas de los riesgos psicosociales y ergonómicos.
- ✓ Medidas claras y urgentes para mejorar la seguridad en el trabajo.
- ✓ Respeto a la jornada laboral y a la conciliación familiar.
- ✓ Transparencia y garantías en las posibles reestructuraciones de tiendas y almacenes.

Sólo con organización y lucha podremos lograr mejoras significativas en nuestras condiciones laborales.

Por un H&M con empleos dignos y derechos garantizados.

Representación Sindical de CCOO en H&M

