

Mataró, 4 de febrer de 2005

Diferències d'arqueig

Resulta del tot inadmissible que les diferències d'arqueig **SERVEIXIN PER PRESSIÓ I INTIMIDAR EL PERSONAL.**

La Caixa es beneficia amb escriu en no tenir que pagar els menyscapes de diners (**art. 54 del Conveni Col·lectiu**) I no ho fa perquè va decidir assumir **TOTES** les diferències que es produïssin a les oficines per motiu de desquadre al llarg de l'any. A què es deu, doncs, que de manera sistemàtica s'enviïn cartes intimidatòries als empleats que han patit alguna diferència de les anomenades per la Caixa, elevades? I el què és més greu encara, a què venen certes trucades d'alguns Caps de Zona amenaçant als empleats/des responsables teòrics de les diferències de que si no apareixien els diners poden fins i tot perdre el seu lloc de treball? Es que haurem de denunciar amb nom i cognoms qui així actua?

La Caixa el que ha de fer, amb aquest diners que s'estalvia, que son molt milers d'euros companys i companyes (fent un càlcul per sobre, aquest any de 2004 es poden haver estalviat de l'ordre de 200.000 euros), es posar mitjans per reduir les diferències (dispensadors de bitllets, màquines de comptar bitllets que a més detectin el falsos, més personal a les oficines, així les carregues de treball no seran tan oneroses i en comptes de fer mil i una cosa podrem estar més per la feina, etc.)

La deficient organització de la Caixa fa que a les oficines i també als Departaments Centrals hi hagi una falta crònica de personal i un excés de burocràcia, ambdues causes fonts de conflictes permanents.

Les diferències d'arqueig no haurien de representar una càrrega més sobre la eskena dels esforçats treballadors i treballadores que suporten aquest descontrol organitzatiu, com tampoc és de rebut que les diferències repercuteixin negativament en l'assoliment dels objectius de l'oficina, com també resulta evident que no podem acceptar que s'amenaci al personal.

Què passa, Senyors Directius de la Caixa, és que no sabeu com funciona aquesta empresa? Doncs, si ho sabeu, si sabeu de les mancances, paranys, obstacles que heu posat a què tant d'estrènyer al personal?

Diguem prou. Si la Caixa té una deficient organització del treball que busqui solucions, si alguna cosa no funciona que ho arregli.

Ens hem adreçat al Cap de Recursos per aclarir aquest tema i buscar conjuntament una solució (adjuntem escrit)

BUTLLETA D'AFILIACIÓ A CC.OO.:

NOM I COGNOMS _____ CENTRE TREBALL _____

Nº de compte/ libta

PERE M. ABRIL	69 El Masnou	PERE GUERRERO	191BCN Z. Franca	ANTONIO ORTIZ	Sec.Sind.CC.OO.
TOMÀS BRUGADA	82 Badalona Llefia	ANTONIO LAFUENTE	856Informàtica	ENRIC PORCAR	140 Girona Pral.
XAVIER DALMAU	862Immobilitzat	MANUEL LUNA	862 Immobilitzat	JORDI RODRIGUEZ	869 Préstecs
JOAN A. FERNANDEZ	13 Mataró La Llàntia	ESTEVE MARTINEZ	11 Mataró Mercat	JOAN RUS	53 Cabrera Mar
JOSEP FONT	134Olot	JOAQUIM MARTINEZ	884 Serveis Adms.	ANDREU TORRADO	911 Z. BCN Sud
MERCÈ FRANQUESA	83 Badalona Pomar	ANTONI MONTELLÀ	866 Comptabilitat	XAVIER TRIGO	856 Informàtica
AURORA ARIZA	120 L'Hospitalet LL.				

Telèfon: 93 7903352 - 639 310 010

e-mail: claietana@comfia.ccco.es

www.comfia.net/caixalaietana