

26 de Julio de 2024

Con ocasión del Pago a cuenta del SRV 2024, desde CCOO te contamos las principales características que tiene nuestro sistema de incentivos.



ESTRUCTURA PIRAMIDAL

El sistema retributivo de INCENTIVOS en Abanca presenta una estructura PIRAMIDAL, **cuánto menos rango tienes menos cobras**, aunque seas la o el que más produzcas o vendas, tus superiores cobrarán mucho más que tú, y su SRV depende de la producción de las personas a su cargo. Pero no sabrás cuánto más cobran, **en las guías SRV no figuran los bonus de las personas que ostentan los cargos más altos en Abanca.**

REPARTO ARBITRARIO DE INCENTIVOS

Las plazas de **viajes** por **incentivos de seguros** son mayoritariamente **para superiores**, no para quienes contratan los seguros. (ej/ 1 plaza para gestores/as conecta vs 2 plazas para directores/as conecta)



OBJETIVOS CAMBIANTES



Existe una amplísima serie de hitos que debes cumplir para obtener la ansiada zanahoria, y muchos de ellas **no dependen de tí.** Y los objetivos los **cambian** varias veces a lo largo del año: hoy cumplo pero si mañana suben objetivos pues ya puede que deje de cumplir. No tenemos claras las reglas del juego pues los objetivos no permanecen fijos durante el año.

PARTE CUALITATIVA

La parte **cualitativa** del SRV depende **EN EXCLUSIVA** de lo que decida tu superior de forma totalmente **subjetiva** y arbitraria. Hoy quiero darte, mañana no. A tí te doy a tí no.



Basicamente se trata de un sistema de incentivos CREADO para ALTOS CARGOS Lo utilizan para enseñarnos la zanahoria, pero reparte migajas al personal que produce

Contacta: abanca@servicios.ccoo.es
Afíliate: www.ccoo-servicios.es/abanca/

