

IGUALDAD: REUNIÓN SEGUIMIENTO



El próximo martes **28 de enero** tenemos Reunión de la Comisión de Igualdad.

CCOO consideramos prioritario acudir a esta reunión de seguimiento, que nos dará una **radiografía de cómo ha cambiado ABANCA en materia de Igualdad entre los años 2021 y 2023**. (Los datos facilitados serán los de 2023)

Aprovecharemos la reunión para exigir respuestas a diversas cuestiones que desde **CCOO** hemos planteado a la empresa y le damos un voto de confianza a que la empresa ponga de manifiesto su voluntad de **solucionarlas**.

Si no lo hace tendremos que plantearnos otras medidas.

Lo que está **claro** es que **la balanza EMPRESA/CCOO** está **muy desequilibrada**, eso también es **DESIGUALDAD**:

- **//A tarda 387 días** para elaborar un informe (de 2023), por cierto *cargado de errores de descarga*. **CCOO** solo dispone de **3 días hábiles** para estudiarlo.
- Seguimos a la espera de que Capital Humano **resuelva y conteste** qué ocurre con las **carreras aceleradas** de aquellas personas a la cuales les **rechazó** su petición de horario flexible para poder continuar con esa carrera.
- Aún hay peticiones de medidas de conciliación que **inexplicablemente siguen sin respuesta**.
- **La empresa ha penalizado promociones** previstas por el simple hecho de solicitar una medida de conciliación, aludiendo **incompatibilidad con el horario flexible**.

El **cambio horario** está causando unos **desagravios** que **necesitan ser corregidos**, sin embargo la empresa no consideró necesario adelantar el inicio de la negociación de un **nuevo Plan de Igualdad**, **CCOO** seguimos reivindicando que se inicie su negociación cuanto antes y tomar las **medidas necesarias** para paliar las **incidencias** surgidas por la existencia de un nuevo acuerdo que requiere de **soluciones** que **NO PUEDEN ESPERAR**.

