



LLAMADAS desde EL MAS ALLÁ

A las puertas de la celebración del **X aniversario de Abanca**, se están viviendo momentos ciertamente inolvidables. Si la semana pasada fueron las innumerables **amenazas veladas** (y directas) para que la plantilla no secundase la posible huelga, esta semana las llamadas son para **persuadir** a los compañeros y compañeras que se han dado de baja para que cambien de opinión y acudan a la Convención del sábado 15 de Junio.

Sobre el tema de las amenazas, nos vemos en la obligación de volver a recordar que secundar una huelga es un **derecho fundamental**, artículo 28 de la Constitución Española.

No sólo es vergonzoso, sino que es ILEGAL coaccionar a la plantilla para que no haga uso de un derecho básico recogido en la Carta Magna de nuestro país. Han vertido **amenazas verbales**, (cuidando el evitar pruebas que pudieran llevarles ante un Tribunal) de todo tipo:

- **A los puestos de dirección y subdirección:** que iban a lastrar su futuro y que tenían que controlar al resto de la plantilla de la oficina
- **En SSCC:** que hoy puedes estar en un departamento y la próxima semana en oficinas.
- **En las oficinas de atención rápida:** que hay mucha gente que quiere esos puestos.

Y así un largo etcétera... porque no ha quedado nadie por amedrentar.

Si ese espectáculo vivido la semana pasada no hubiese sido suficiente, esta semana nos quieren "deleitar" otra vez con **llamadas** para convencer a la gente que no acudirá el sábado 15 de Junio para que se apunte.

Quizá la dirección debería contratar "**palmeros**" si quieren cubrir huecos... los sábados no son laborables para la plantilla de Abanca. Y con **711,3 millones de beneficios y el dinero que la Dirección ha decidido ahorrar en mejoras laborales para su plantilla**, creemos sería más ético.

Parece evidente y de **sentido común**, pero como en esta empresa el "**sentir común**" solo se usa con **finés publicitarios**, vamos a tener que pedir a todos esos mandos que se están encargando de pasar lista que usen su tiempo para fines **más productivos**, quizá el ratio de eficiencia de este banco dependa más de esto que de la producción de una plantilla asfixiada y desmotivada.

Como siempre, en esta empresa sólo importa salir bien la foto y desgraciadamente no interesa tener a la plantilla contenta, lo único que interesa es que haya miles de personas aplaudiendo. Si interesase lo primero, no tendríamos una Dirección que se ha negado durante todas las negociaciones a incluir medidas económicas que beneficien a toda la plantilla.

Abanca más que un banco parece un chiringuito dirigido por dos personas.

Mientras sigan con las apariencias y las llamadas desde el más allá, no se solucionarán los **problemas** estructurales que tiene Abanca.

Aprovechamos para volver a exigir a la Dirección que reaccione y no mire para otro lado.

