

LOS BENEFICIOS SE REPARTEN



El 2024 ha sido un año histórico para ABANCA, que va a pulverizar su récord de beneficios. Y nos alegramos, porque **los resultados son fruto del esfuerzo de TODA la plantilla.**

Solamente hace falta ir a la página de la CNMV para ver la buena marcha de nuestra empresa:

Comunicado presentado el pasado 13 de Diciembre ante la CNMV

*“El Consejo de Administración de ABANCA Corporación Bancaria S.A. celebrado el día 13 de diciembre, **acordó proceder al pago de un dividendo** a cuenta de los beneficios del ejercicio 2024, por importe total bruto **de 56.479.750€**, a los accionistas...”*

Esto supone un incremento del 49% respecto al dividendo del año 2023.

Desde **CCOO** volvemos a exigir, una vez más, **que se repartan los beneficios con TODA la plantilla.** No es de recibo que cuando los resultados son insólitos solo salgan beneficiados los accionistas.

Es el momento, hemos firmado un **Convenio** para el período 2024-2026 **que nos aporta estabilidad laboral y certezas.** Y por eso **hay que mejorarlo**, porque cuando la situación es extraordinaria la empresa debe estar a la altura con su plantilla, al igual que ha estado la plantilla cuando la situación ha sido crítica.

Se pueden hacer las cosas diferentes, basta con mirar a nuestro alrededor. Recientemente ha sido noticia una empresa líder en el sector de la alimentación, por estar llevando a cabo una estrategia marcada por su Consejo de Administración, de **compartir los beneficios con toda su plantilla**, repartiendo primas adicionales a las ya establecidas para gratificar así el esfuerzo realizado.

Pedimos a nuestra empresa que sirva de ejemplo al sector bancario, haciendo partícipe a TODA la plantilla de sus beneficios y no sólo a una parte.



Es hora de que ABANCA devuelva a la plantilla lo que la plantilla le da: el éxito obtenido

