



**PRESSIÓ**

## UN ALTRE ACOMIADAMENT A GIRONA NORD

**L'últim acomiadament a la zona de Girona Nord, el de l'Enric Llausàs, posa en evidència, un cop més, quin és el tarannà del seu cap de zona i, en general, del de la política del Banc en els darrers mesos.**

L'Enric, perseguit per l'Empresa des de fa anys, traslladat d'una Oficina a l'altra per tota la província de Girona, humiliat de paraula i menyspreat tant en les assignacions de feina com en els múltiples informes i avaluacions a que som sotmesos tota la plantilla cada any, constitueix un cas ben descarat de "Mobbing"

Doncs be, ara sembla que algú ha considerat insuficients totes aquestes accions de "càstig" i ha decidit rematar la feina amb el cop de gràcia, acomiadant-lo directament, sense obertura d'expedient, sense donar-li ni tant sols l'oportunitat de explicar per escrit la seva versió. L'informe del cap de zona, Sr. Lores, avaluacions amb qualificacions injustes, i "un perfil inadequat", són suficients per acomiadar a un empleat amb 30 anys d'antiguitat.

En els darrers mesos s'han produït dos acomiadaments més a Girona. El primer, el d'Ernest Pagès, que va estar acusat, sense proves, de sostroure diners als companys de la seva Oficina. En aquest cas, i tal com era previsible, perquè se li atribuï en sostraccions fins i tot de dies en que estava de vacances, el jutge ens va donar la raó i va declarar improcedent l'acomiadament. Òbviament, malgrat aquest veredict, el Banc no va readmetre a l'empleat. L'empresa aprofita i, fins i tot, provoca, qualsevol circumstància per desfer-se dels empleats i empleades que considera que no donen "el perfil adequat".

El segon acomiadament, va ser el d'en Ramon Alba. Empleat molt antic del Banc, que va estar víctima una vegada més del tarannà insensible i inhumà de la persona que dirigeix la zona corresponent.

Darrerament veiem com l'Empresa, obsessionada per recuperar les quotes de mercat i els beneficis, perduts fonamentalment per una política comercial que no hem decidit els treballadors, permet les actituds dèspotes, mal educades, insolents i, d'altra banda, contraproductives, d'alguns caps de zona i territorials, que han confós les seves atribucions amb les dels virreis d'antigues èpoques feudals, traslladant arbitràriament, sense contemplar les circumstàncies personals de cada empleat i infringint permanentment la normativa vigent en aquesta matèria al no publicar prèviament les vacants (estem pendents de resolució judicial), rebaixant la puntuació atorgada per les Oficines als seus empleats, convocant reunions divendres per la tarda en la setmana de festa major de la localitat, etc...

Malauradament el cas del Sr. Lores, tot i constituir un exemple destacable d'aquesta intolerable actitud, no és un fet aïllat actualment en el BBVA. Casos com el del Sr. Bonasa o, més recentment, el del Sr. Tapia, cap de zona de Reus, ja han mostrat aquest "perfil" que sembla que el Banc sí considera l'adequat per una empresa moderna i capdavantera.

Des de CC OO ja hem demostrat que no estem disposats a permetre aquest tipus d'estils personals ni la permisivitat general del Banc amb aquestes actituds. Si la denúncia interna no modifica aquestes noves mostres de despotisme, no ens quedarà més remei que recórrer a les vies jurídiques, laborals o fins i tot civils, i a la denúncia pública. CC OO estem al costat de la plantilla, perquè sabem que, ara més que mai, cal comptar amb l'experiència i mitjans d'una organització com la nostra.

Octubre 2003

