

CCOO: estamos donde TU nos necesitas

En primer lugar, queremos agradecer la respuesta que habéis dado a la petición de COMFIA-CCOO de hacernos partícipes de vuestras expectativas y objetivos. Este esfuerzo nos ayudará a conformar la Plataforma de cara a las próximas elecciones sindicales.

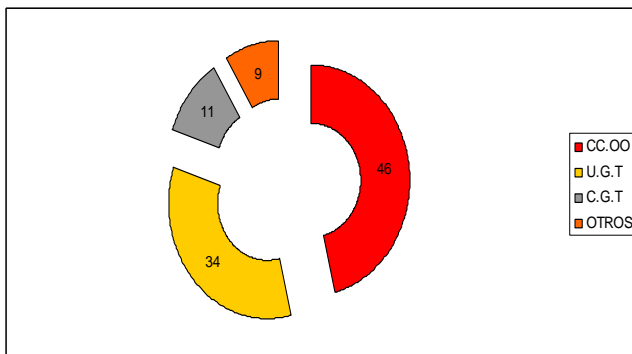
En segundo lugar, indicaros que suscribimos totalmente vuestras aspiraciones, las cuales serán nuestro referente reivindicativo de cara a los próximos años. A continuación compartimos con vosotros las herramientas que creemos pueden facilitarnos la consecución de vuestras legítimas aspiraciones... porque CCOO siempre estará ahí, donde tu más nos necesitas.

- Queremos participar en la negociación del Convenio Colectivo de Call Center

Los convenios de ámbito estatal son nuestra mejor referencia. Participar de manera directa en su negociación, mediante la elaboración previa de una plataforma reivindicativa es la mejor garantía para el avance de nuestras condiciones laborales.

Para ello, los medios humanos, sindicales, técnicos, negociadores que CCOO pone a vuestra disposición, son los instrumentos que mejor garantizan tu participación y el que tu voz sea oída en los distintos procesos de negociación en el sector del telemarketing.

A finales del 2009 habrá que denunciar el actual convenio y comenzar la negociación del próximo en el 2010. ¡Comienza la cuenta atrás...!, **cuantos más seamos más avances conseguimos.**



Representación sindical en sector Telemarketing a nivel estatal

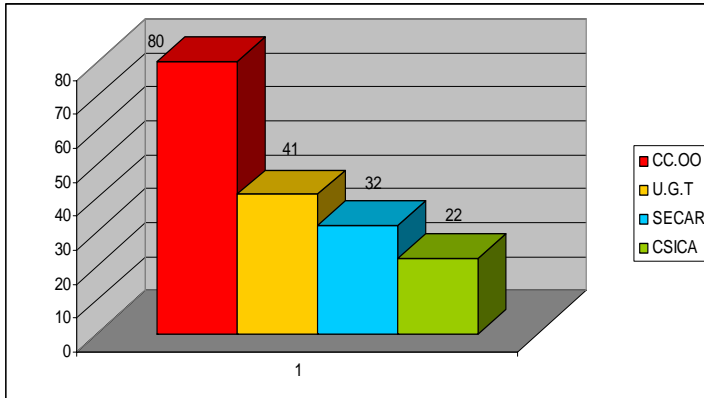
- Queremos un acuerdo con Unicaja sobre nuestras condiciones financieras (hipotecas, préstamos personales, comisiones en cuentas, etc)

Para ello podeis contar con la experiencia de CCOO en la firma de acuerdos similares (Caixa Catalunya es un buen ejemplo de ello) y, sobre todo, con el apoyo de la Sección Sindical de CCOO de Unicaja, la cual ya ha negociado acuerdos similares para los trabajadores y trabajadoras de la empresa matriz.

Dicha Sección Sindical ya ha puesto de manifiesto su compromiso con la defensa del empleo y las condiciones de trabajo en el Grupo de Empresa de Unicaja (se han conseguido parar los despidos en Unicorp y se va a negociar el cambio de convenio colectivo en Unicartera), las intervenciones en los Órganos de Gobiernos de la Caja sobre estos problemas son constantes y el apoyo legal a las reclamaciones de los compañeros permanente. De hecho, en la última Asamblea General Ordinaria de Unicaja, CCOO ha pedido la readmisión de los 8 compañeros despedidos hace unas semanas.

Y esto lo hemos hecho **YA** en el seno de la Caja, en **SOLITARIO**. Ninguna otra organización sindical con presencia en la entidad se ha hecho notar hasta la fecha.

Contando con este sólido apoyo ya estamos trabajando y continuaremos haciéndolo, si cabe con más ahínco, en promover un Acuerdo de Financiero entre la empresa matriz y las del Grupo que incluya aspectos tan importantes como la reducción de tipo de interés en préstamos hipotecarios y personales, eliminación de comisiones en las cuentas abono nómina y así como en las tarjetas, etc.



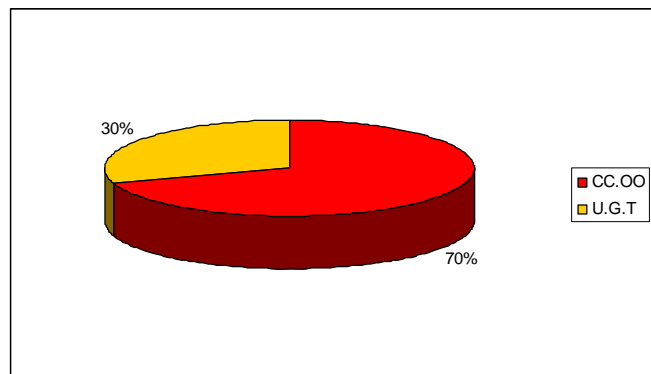
Representación sindical en Unicaja en número de delegados/as

- Queremos trabajar conjuntamente con el resto de la representación sindical del Grupo para alcanzar objetivos comunes

Habrán temas en los que los representantes de los trabajadores que elijáis en un futuro próximo, tendrán que trabajar en coordinación con los delegados/as de las otras empresas del Grupo.

Negociar un Acuerdo Marco de Condiciones Laborales para todo el Grupo de Empresas de Unicaja, que junto con el convenio sectorial, sean la base indiscutible de nuestros derechos laborales y que recoja temas vitales como el salario mínimo de entrada en el Grupo, la jornada máxima anual, o beneficios sociales como planes de pensiones o cobertura para caso de invalidez o fallecimiento, serán temas donde la unión y coordinación con el resto de delegados/as del Grupo nos dará la fuerza.

Representación sindical en el Grupo de Empresa de Unicaja



- Queremos una política de igualdad de género y de oportunidades en G.D.A

Finalmente, necesitamos una política real en G.D.A de “igual salario a igual trabajo”, sin distinción de sexo, que sea efectiva la igualdad de oportunidades, que el ejercicio de derechos que compatibilizan la vida laboral y familiar (excedencias por cuidado de hijos, reducciones de jornada, etc) no implique pérdida de derechos laborales, sobre formación y carrera profesional, sobre mejora en la estabilidad del empleo, etc.

Y, por esto, ahora tenemos la oportunidad, en estas elecciones, de seguir contando con el respaldo de la organización sindical que **Esta donde TU, Nosotros/as, nos necesitamos**, es decir, en la mayoría sindical necesaria para ser eficaz en cada ámbito de intervención. Por ello

