

Contacto bilateral

CCOO se reúne con la Dirección General para exponer las reivindicaciones de la plantilla

Ayer miércoles, representantes de la Sección Sindical de CCOO, sindicato mayoritario en Caja Rural del Sur, acompañado de la Secretaria General de la Agrupación Andaluza del Sector Financiero, mantuvieron reunión con el Director General de Caja Rural del Sur y el responsable de RRHH. En la misma, CCOO trasladó las principales reivindicaciones de la plantilla.

Temas como la previsión social, la promoción profesional, los préstamos, el equipo volante, las contrataciones a través de ETT, etc... fueron expuestos al máximo responsable de la entidad para la búsqueda de soluciones inmediatas. Son muchos los aspectos laborales susceptibles de mejora en nuestra empresa (incentivos, plan de igualdad, contratación temporal, cobertura de vacantes de cargos, mejoras en beneficios sociales...), aunque hemos priorizado nuestras reivindicaciones en aquellos aspectos que **en la actualidad suponen un incumplimiento de lo pactado** en Convenio o en el Acuerdo de Armonización, reclamando soluciones inmediatas a esta problemática:

Previsión Social Complementaria

CCOO demanda la apertura de negociaciones encaminada a:

- Reconocer los derechos económicos para toda la plantilla que tiene servicios pasados articulados mediante póliza, traspasando estos derechos al Plan de Empleo.
- Buscar soluciones para los colectivos que no tienen actualmente cobertura (los de prestación definida) integrando sus derechos en el Plan de Pensiones.

Promoción Profesional

CCOO exige el cumplimiento íntegro del Convenio Colectivo y del Acuerdo de Armonización en materia de Clasificación de Oficinas en lo relativo a la consolidación de los niveles mínimos de las personas que ocupan puestos de Dirección.

Préstamos de empleados/as

CCOO demanda la eliminación de la cláusula suelo para todos los préstamos de empleado. No es razonable que se esté ofertando a la clientela la eliminación de la cláusula suelo y se mantenga para la plantilla.

Igualmente, solicitamos la apertura de negociaciones para mejorar de importes y tipos de interés de préstamos sociales y ampliación de causas de concesión de anticipos.

Política de contrataciones

No es legal ni razonable que se contrate a personas a través de las ETTS con horarios de 9:00 a 14:00 y salarios acordes con esas horas, cuando la realidad es que realizan la jornada completa. No es cargando sobre los más débiles, como la Dirección puede pretender ahorrar costes.

Equipo volante

Cumplimiento estricto de lo establecido en el Acuerdo de Armonización y pago del plus establecido para este colectivo.

Política de presiones

Igualmente, CCOO ha denunciado al máximo responsable de la Entidad la **política desmesurada de presiones y acoso que están ejerciendo algunos DUN**, con graves consecuencias para el clima laboral, la salud de los trabajadores y el buen funcionamiento de la entidad, exigiendo un cese inmediato en estas prácticas. La dirección se ha comprometido a abordar el tema con los mandos intermedios y especialmente con las personas que ejercen estas presiones de manera más acusada.

La Dirección General se ha mostrado dialogante y receptiva a nuestras justas y medidas reivindicaciones y nos hemos emplazado para el mes de septiembre con objeto de abordar las negociaciones que sean necesarias para corregir de la manera más rápida posible estos incumplimientos.

CCOO siempre ha apostado, y seguirá haciéndolo, por la unión sindical con el resto de fuerzas sindicales, que es la mejor manera de conseguir mejoras para la plantilla. Sin embargo, cuando las luchas estériles y los protagonismos innecesarios sustituyen al consenso y la lealtad, CCOO no titubeará en ejercer su papel de sindicato mayoritario en Caja Rural del Sur, en pro de los intereses de la plantilla.

Seguiremos trabajando. Seguiremos informando.

