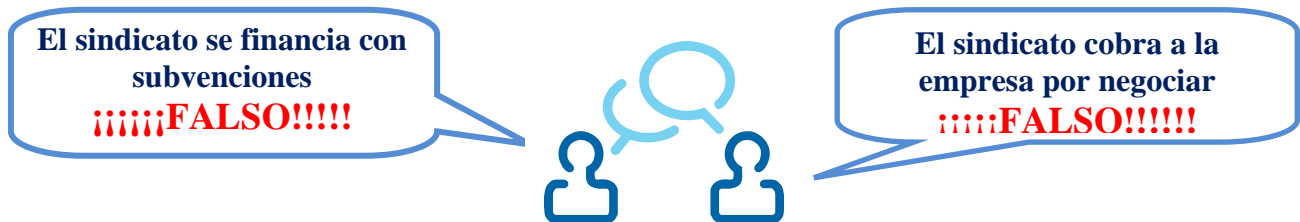


Desmontando falacias sobre el sindicato

## LAS CUENTAS CLARAS SOBRE LOS ERES

Como sabéis, recientemente los representantes de los trabajadores han negociado en Novasoft un expediente de regulación de empleo para el que han contado con el asesoramiento permanente de sindicalistas, economistas y abogados de **Comfia-CCOO**.

En el actual contexto de ataque al Sindicalismo de clase a través de la feroz y permanente campaña de descrédito del mismo en todos los medios de comunicación con objeto de debilitar nuestra posición frente a los trabajadores y trabajadoras, continuamente se vierten en los medios de comunicación muchas informaciones erróneas y malintencionadas.



---

### ¿Cuál es la realidad?

---

Para sufragar las más de 100 horas de trabajo consumida entre asesores, abogados y economista y los casi 1200 km. realizados en desplazamiento para asistir a las distintas reuniones y asambleas informativas organizadas en Málaga, Sevilla, Córdoba y Jaén cuyo coste asciende a unos 3.000 euros, **la empresa no ha financiado ni un solo euro**.

---

### ¿Cómo sufraga CCOO el coste de la negociación?

---

Los recursos que ha puesto CCOO a disposición de los trabajadores/as de NOVASOFT 'no vienen del aire', sino que son el resultado de una conjunción de esfuerzos realizados por todas las instancias del sindicato:

- La dedicación de **delegados/as sindicales de la organización proveniente de otras empresas** (en el caso de Novasoft han intervenido delegados de CCOO de Unicaja -1 economista-, Banco Popular -1 abogado-, BBVA -1 asesor- o Cajasol -1 asesor-), como plasmación de la política de **solidaridad** entre sectores y de la **legitimación** de la labor sindical fuera de la empresa.
- **La cuota de afiliación**, que en el caso de **Novasoft** se reduce a la que aportan **19 personas** sobre una plantilla total de casi 200 trabajadores que se han beneficiado también del acuerdo.
- **Solo el 15%** de los ingresos del Sindicato vienen financiados **por subvenciones** que percibe, vía Presupuestos Generales del Estado (tal como ocurre con otras instituciones como la CEOE, la Iglesia Católica, las

ONGs, etc.) en base al **papel que la Constitución le reconoce en la negociación colectiva.**

---

## ¿Por qué y para que afiliarse?

---

### A nivel colectivo



- Para **fortalecer nuestra capacidad de maniobra en la empresa** al contar con un mayor "*músculo sindical*" a través de la suma de la voluntad de todos y la participación colectiva.
- Para **afianzar nuestro papel en la negociación del convenio colectivo** sectorial que tan directamente afecta a Novasoft.
- Para **asegurar la defensa del empleo en las futuras negociaciones** con la empresa y consolidar el avance de algunos derechos esenciales (plan de igualdad, formación, carrera profesional, etc.)

### A nivel individual

- **Seguimiento** a nivel individual de la aplicación de las condiciones del E.R.E.
- **Inseguridad en la propia evolución de la empresa** que inevitablemente condicionan nuestras **perspectivas de empleo a medio plazo**, lo que aconseja a que cada trabajador/a tenga la suficiente cobertura en sus circunstancias particulares.
- **Asesoramiento permanente** sobre cualquier problema laboral mediante nuestros sindicalistas, profesionales y abogados.
- **Acceso** a herramientas tan fundamentales como la **formación** en la actual crisis económica y laboral. Para ello, CCOO ofrece a sus afiliados una amplia oferta formativa como la **mejor garantía de empleabilidad.**



**Afiliate te interesa**  
en [www.comfia.net/andalucia/](http://www.comfia.net/andalucia/)