

El Regreso al Pasado

14 de Febrero de 2012

La Dirección de Asepeyo no deja de sorprendernos justificando lo Injustificable en su última toma de decisiones al volver a publicar la "Revista Azul" en formato impreso. Apenas hace unos días nos enviaba una circular de "Aplicación de criterios presupuestarios" en la que se plasma un déficit presupuestario de cuatro millones de euros.

Parece increíble que Asepeyo se presente como una Empresa Socialmente Responsable y que siempre deje de lado de forma sistemática al principal Grupo de Interés con el que cuenta, sus "Trabajadores".

Una vez más, si todos los esfuerzos, que la empresa pone para llevar cabo los proyectos que le interesan, los pusiesen en buscar fórmulas que favorezcan al personal, otro gallo nos cantarían. Está claro que les importa más lo que les ocurre a los jubilados que los problemas del personal en activo. Porqué decimos esto, pues porque ahora se les enviará una revista azul a su domicilio.

No se puede hablar de Responsabilidad social Corporativa para justificar en una época de recortes, el despilfarro en la publicación de una revista que probablemente solo interesa a la Dirección de la Empresa, cuando ya existe esa publicación en formato digital, que se puede enviar a toda la plantilla, de manera rápida, fácil, eficaz y sin coste. Esto es una evidencia más de como se pueden manipular los conceptos cuando interesa y que la Responsabilidad Social Corporativa no deja de ser un invento donde todo tiene cabida para justificar lo injustificable.



Si la excusa es que la publicación online no llega a toda la plantilla, tal vez habría que plantearse una vuelta al pasado y si es necesario publicar en formato impreso todas las instrucciones, manuales y circulares.

Lo que si nos gusta es el nuevo sistema de toma de decisiones, en algunos temas de Gestión Empresarial basado en el sistema de encuestas al personal, porque nosotros queremos proponer algunas:

- ¿Quieres que el coste de la impresión y distribución de la Revista Azul se reinvierta en mejorar las aportaciones al plan de pensiones?
- ¿Quieres que se ajusten los objetivos de los directivos (los directores tienen un 550% más que el resto) y se incrementen los del resto de personal?
- ¿Quieres que se paguen las Carreras Profesionales del personal médico paralizadas sine die en el 2011 ?
- ¿Quieres que se mejoren y consoliden nuestros salarios?.
- ¿Quieres que sigamos proponiendo?...

Nos preguntamos ¿Cómo se puede calcular el impacto y nivel de lectura de la versión impresa?. Si se analizase el motivo por el cual la revista no tiene mucha aceptación, probablemente llegaríamos a la conclusión de que su contenido es de poco interés para la mayoría de la plantilla.



EL MEDIOAMBIENTE ES COSA DE TODOS. RECHAZA Y RECICLA LA PUBLICACIÓN CUANDO TE LA ENTREGUEN.

