



DE: S.S.E. . COMFIA-CCOO
A: Plantilla
ÁMBITO: Estatal

Sección Sindical Asisa
Secretaría de Organización
91.595.75.40

BOLETIN NOTICIAS

JUNIO / 2014

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD

En la última **reunión de Seguridad y Salud** en Asisa, se constataron mejoras y avances considerables en la problemática de la salud laboral en sus diversas especialidades.

- ⇒ En el centro de **“Juan Ignacio Luca de Tena”** el estudio de calidad del aire interno mostró unos resultados satisfactorios, y está pendiente la evaluación de riesgos de la planta primera.
- ⇒ En **“General Martínez Campos”** se plantea la problemática del calor existente dentro de la U.C.V, se están buscando las medidas oportunas. En la 5ª planta se realizó la evaluación de riesgos con buena nota.
- ⇒ En **“Subdelegación de Moncloa”** la medida de instalar un avisador de turno está en proceso.
- ⇒ En **“Manoterás”**, se llevó a cabo la renovación de las sillas y la visita del SPA. Las cosas mejoran.
- ⇒ En la **“Delegación de Madrid”**, el problema de la iluminación directa del sol en ciertos puestos y una propuesta al accidente acaecido, a causa de las chapas situadas en el suelo que atascan el movimiento de las sillas. En el área de fichero médico se ha instalado un pulsador que reduce el número de aperturas de la puerta.
- ⇒ **Otros asuntos:** La Empresa presenta el Plan de Movilidad y Seguridad Vial, próxima convocatoria de los cursos de primeros auxilios y cursos de formador de formadores para la gestión integral de la prevención.
- ⇒ Los **cursos online de salud laboral** que establece la Ley siguen su convocatoria programada.
- ⇒ Información sobre lo que debe contener un **botiquín** según la normativa. Cualquier otro producto fuera de la tabla debe ser solicitado expresamente por la delegación o centro de trabajo.

[Yo quiero ver el Acta](#) y el resto de asuntos tratados.

¿Detectas alguna **anomalía** en tu lugar de trabajo? Tu salud debe primar por encima de todo.

IGUALDAD (PROOCOLO DE ACOSO)

La Comisión de Igualdad progresa adecuadamente con modificaciones acordadas el 29 de mayo, siendo las más destacadas:

- Un acuerdo de **mejora** en el **“Protocolo de actuación para la prevención del acoso moral y/o sexual”**, mayor protección para el/la acosado/acosada.
- Próximo lanzamiento de **píldoras de Igualdad** en consonancia con el anterior punto, y dentro del Plan de Acogida.

Para visualizar las mejoras del protocolo de actuación, pincha en el siguiente [enlace](#).

Coméntanos tus **opiniones** sobre casos de desigualdad en Asisa, sólo juntos nos podemos mover.

asisa

comfia

CCOO

Sección Sindical de Asisa



AFILIATE ! 11 euros al mes
Por [Internet](#) o con nuestra ficha adjunta



DE: S.S.E. . COMFIA-CCOO

A: Plantilla

ÁMBITO: Estatal

Sección Sindical Asisa
Secretaría de Organización
91.595.75.40

BOLETIN NOTICIAS

JUNIO / 2014

ACTUALIDAD

- ◆ Respecto al **Real Decreto-Ley 16/2013 de 20 de diciembre**, que modifica el artículo 109 de la LGSS en cuanto a los conceptos computables en la base de cotización al Régimen General de la Seguridad Social, **se amplía al 31 de julio** el plazo para liquidar e ingresar los mencionados períodos. Esta disposición tiene carácter retroactivo . Más [información](#).
- ◆ El 20 de mayo nos reunimos con **Vicente Ferrero**, director **Territorial Centro Norte**, para alcanzar un compromiso de colaboración con el fin de enfocar la relación hacia una empatía más que necesaria entre la Empresa y la plantilla. [Más información](#)
- ◆ Al Departamento de **Recursos Humanos** se le ha trasladado la necesidad de fomentar un futuro programa de **flexibilidad laboral** que favorezca y facilite la movilidad interna basada en méritos y cumplimiento de los requisitos, la conciliación y el teletrabajo.

El objetivo de este programa sería el enriquecimiento del trabajador, la motivación por descontento, la mejora en la productividad y el descenso de la monotonía = crear pasión.

Para cualquier propuesta, sugerencia o aportación, [contáctanos](#).

ASISA LIBROS

“Bienvenida”

Damos la bienvenida a la Librería de Asisa que esperamos sepa enfocarse para captar la atención de la plantilla. A día de hoy, las ventajas que nos ofrecen son:

- Gastos de envío incluidos.
- 5% de descuento.
- Otro tipo de futuros beneficios para los empleados de Asisa tales como cupones canjeables o nuestra tarjeta Asisalibros Premium.

Por aportar, incluiría y recomendaría el libro **“Los renglones torcidos de Dios”** de Torcuato Luca de Tena, dentro de la sección de “Clásicos”. [¿Alguna aportación para esta iniciativa literaria y cultural?](#)

asisa

comfia

CCOO

Sección Sindical de Asisa



AFILIATE ! 11 euros al mes
Por [Internet](#) o con nuestra ficha adjunta



DE: S.S.E. . COMFIA-CCOO

A: Plantilla

ÁMBITO: Estatal

Sección Sindical Asisa
Secretaría de Organización
91.595.75.40

BOLETIN NOTICIAS

JUNIO / 2014

LO QUE TIENES QUE SABER

Lo que tienes que hacer ante un accidente leve aecido en tu centro de trabajo

¿Qué hay que hacer si un trabajador sufre un accidente leve?

1. En caso de un accidente leve, la Empresa dispone de **botiquines** de mínimos para curas básicas, y en su caso, un local de primeros auxilios.
2. Cuando la situación lo requiera, el trabajador acudirá al **centro médico de la Mutua** (Asepeyo), informando de ello a su responsable directo, siempre que sea posible dadas las circunstancias.
3. **Si no conlleva baja médica** (en el caso de reincorporarse ese día o al día siguiente), la Mutua facilitará al trabajador el certificado médico de asistencia sin baja laboral, para que lo entregue a la empresa.
4. La Empresa tiene que presentar mensualmente una **relación de accidentes de trabajo** que no hayan causado baja, a través del sistema Delta.

FONDO DE CONOCIMIENTO

Destacamos estos artículos del fondo de conocimiento:

[El Salario emocional](#). *“Con la crisis económica, los sueldos no han crecido y las empresas han tenido que recurrir a otras vías para reconocer los méritos a sus empleados”*

[Diez cosas que deberías hacer al comienzo de cada jornada laboral](#). *El punto 2 es uno de los más importantes.*

Quien desee destacar algún artículo en concreto lo envíe por [email](#).

Boletín S.S.E. de CCOO

