



OCTUBRE 2014

Boletín de noticias

Buenos días a todos y todas,

Como el otoño ya está aquí, vamos a intentar “refrescarnos” en cuanto a la información.

⇒ Para empezar, comunicaros que la federación de Comfia se ha fusionado con la de Fecoht constituyendo la federación de servicios de CCOO, a partir de ahora **CCOO Servicios**.

⇒ En cuanto a Asisa, nos preocupa el número de **bajas por estrés y “mobbing”** que se están produciendo últimamente. Hace unos días, tuvimos que iniciar en Madrid, y por primera vez, el **“Protocolo de actuación para la prevención del acoso sexual, por razón de sexo y acoso moral”**. En este caso, el hecho causante ha sido **“acoso moral”**. Recordaros que este protocolo está dentro del Plan de Igualdad que se firmó de manera conjunta con la Empresa, y que tiene efectos legales, vigentes e inmediatos. Por mal que esté la situación del país, y el “miedo” existente y el que nos quieren transmitir, no hay nada más importante que tu salud, tu vida, no la vida de otros.

⇒ El viernes pasado mantuvimos una **reunión** con el Dr. Ivorra (Presidente), Dr. De Porres (Consejero delegado) y Javier López (Director de RRHH).

A nuestra petición de mejoras en la **póliza de empleado 11039**, sus argumentos se basaron en la misma retahíla de equipararla a la póliza de médicos, es decir, a 28 euros. Nos recordaron que la situación en Asisa este año no es buena, a día de hoy con pérdidas en previsión de mejoría, y que no pueden comprometerse a estas mejoras. Por ahora la subida es a 28 euros, y poco más se puede hacer, porque por mucho “estudio de competencia”, “informe interno” y diversas opciones que les hemos ofrecido este año y en anteriores, se cierran en banda a pesar de que la plantilla crece y crece.

La reunión se alargó más de dos horas, y se abarcaron **diferentes asuntos**: Otras posibilidades de contraprestación entre la empresa y la plantilla propuestas por esta S.S.E.; que los restos de la tarjeta de comida se destinen a una ONG. Se trataron otros temas como la externalización de Asisa a Marruecos y otros países, la situación de los colectivos nacionales, el clima laboral en los centros de trabajo, los beneficios sociales existentes y opciones de mejora, etc.

SECCIÓN SINDICAL
DE CC.OO ASISA

- ⇒ Secretaría General
- ⇒ Secretaría de igualdad
- ⇒ Secretaria Salud Laboral
- ⇒ Secretaria de formación
- ⇒ Secretaria de acción sindical
- ⇒ Secretaria de Organización
- ⇒ Secretaria De comunicación y proyectos

Correo de contacto
Sección Sindical
Comfia-CCOO



TIPO	NOMBRE	MODIFICADO	MODIFICA
Comunicación	COMUNICACION RESULTADOS ASISA ASEGURADORA	20/10/2009 10:25	RODRIGUEZ
Salud Laboral	CRONOGRAMA PLAN DE IGUALDAD ASISA	26/11/2010 8:34	RODRIGUEZ
Vacunación Gripe 2013	LEY 00032007	20/10/2009 10:26	RODRIGUEZ
Reconocimiento Médico	PLAN IGUALDAD ASISA	24/11/2010 12:15	RODRIGUEZ
Curso RCP	PROTOCOLO ACOSO ASISA	01/04/2011 8:54	RODRIGUEZ



OCTUBRE 2014

SECCIÓN SINDICAL
DE CC.OO ASISA

- ⇒ Secretaría General
- ⇒ Secretaría de igualdad
- ⇒ Secretaria Salud Laboral
- ⇒ Secretaria de formación
- ⇒ Secretaria de acción sindical
- ⇒ Secretaria de Organización
- ⇒ Secretaria De comunicación y proyectos

⇒ El pasado 18 de septiembre se celebró la **reunión de igualdad**. Se ha puesto énfasis en la “formación en igualdad” dentro del espacio de formación. Y se va a preparar la memoria 2013 con datos para el estudio de la situación de igualdad en Asisa. Insistimos que **la Secretaría de igualdad tiene una gran importancia hoy en día**. Pocas son las empresas que llegan a un acuerdo respecto a la firma de un plan de igualdad y un protocolo de acoso como el que existe en Asisa. Os recomendamos la lectura de ambos documentos.

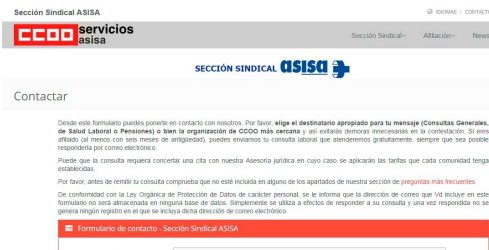
Políticas de igualdad

⇒ Os adjuntamos el enlace de la web de comfia-asisa refrescada, desde ahora **ccoo-servicios**.

<http://www.ccoo-servicios.es/asisa/>

⇒ Hemos abierto un **correo en Gmail** que va a convivir de forma paralela al correo de la sección sindical en Asisa. A su vez, dentro de la web de Asisa CCOO, se ha insertado un **formulario de contacto**.

ccoasisa@gmail.com



⇒ Para terminar, sólo indicaros que la situación en Asisa es incierta, es importante estar tod@s unid@s. Pensaros lo de contar con **RLT** (representación legal de los trabajadores) en las delegaciones donde no exista. La diferencia es tener o no tener, es estar o no estar, es contar para algo o no contar. Anímaros. Esta S.S.E. de CCOO a nivel nacional trabaja bien, pero quiere que tú también te unas.

Cualquier duda, idea, sugerencia o propuesta, sin pudor alguno.

Un saludo,

**Secretaría de Organización
y Acción Sindical**

SECCION SINDICAL CCOO

