

CRONOGRAMA

A. ACCESO AL EMPLEO Y SELECCIÓN

MEDIDAS	RESPONSABLE	PERIODO EJECUCIÓN
Implantar criterios homogéneos de selección de personal	Javier López	junio 2011
Procedimiento para cuantificar en función del género las solicitudes de empleo y entrevistas	Javier López	diciembre 2011

B. FORMACIÓN

MEDIDAS	RESPONSABLE	PERIODO EJECUCIÓN
Incluir Plan Formación acciones en materia de igualdad dirigidas a todos los niveles jerárquicos	Virginia Diaz	septiembre 2011

C. PROMOCIÓN Y CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

MEDIDAS	RESPONSABLE	PERIODO EJECUCIÓN
Revisión periódica del equilibrio de la plantilla por sexos; puestos y categorías	Martín Rivera	junio 2011
Análisis y descripción de puestos	Martín Rivera	diciembre 2011

D. RETRIBUCIÓN

MEDIDAS	RESPONSABLE	PERIODO EJECUCIÓN
Seguimiento periódico diferencias retribución por genero	Javier López	junio 2011

E. TIEMPO DE TRABAJO

MEDIDAS	RESPONSABLE	PERIODO EJECUCIÓN
Estudio posibilidad flexibilidad horaria	Javier López	diciembre 2011

F. CONCILIACIÓN LABORAL, PERSONAL Y FAMILIAR

MEDIDAS	RESPONSABLE	PERIODO EJECUCIÓN
Comunicar y promover el uso de medidas de conciliación	Lourdes Bartolomé	inmediato
Establecer mecanismo de comunicación ascendente para elevar sugerencias y reclamaciones al uso y disfrute de medidas	Lourdes Bartolomé	mayo 2011

G. PREVENCIÓN DEL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO Y SEXUAL

MEDIDAS	RESPONSABLE	PERIODO EJECUCIÓN
Formación en materia de acoso	Virginia Díaz	junio 2011
Elaboración protocolo en materia de acoso sexual y moral	Lourdes Bartolomé	marzo 2011

H. SENSIBILIZACIÓN Y COMUNICACIÓN

MEDIDAS	RESPONSABLE	PERIODO EJECUCIÓN
Informar a la plantilla del desarrollo del plan	Lourdes Bartolomé	inmediato