



Un gran sacrificio resulta fácil; los que resultan difíciles son los continuos pequeños sacrificios (**Goethe**)

Despidos selectivos

Continuando con la inercia del mes pasado, a lo largo de este mes ha continuado el 'goteo' de despidos. Y esta vez ha sido derribando otra barrera invisible: además de afectar a compañeros desasignados, **también han sido despedidos compañeros no adscritos al SAR.**

Es evidente que la continuidad de estas acciones hubiera podido desembocar en una **situación impredecible e indeseada**, tanto por la empresa como por los trabajadores y sindicatos. En consecuencia, y ante nuestro requerimiento, el pasado lunes 27 de abril, la **dirección de RRHH se reunió con las tres Secciones Sindicales Estatales** presentes en Atos Origin para abordar este problema.

En dicha reunión, RRHH de España nos comunicó que el pasado **9 de abril, el CEO de Atos Origin, Thierry Breton, reunió a las direcciones de RRHH** de los distintos países para afrontar la situación actual y comunicar las acciones a desarrollar. El resumen de aquella reunión es que existe **gran preocupación por el gran número de trabajadores desasignados**, principalmente en Holanda, Francia y España. Y, obviamente, por el coste económico que supone para la empresa. Las instrucciones, por parte de la Dirección Internacional, para resolver este problema son:



- **Se reducirá la subcontratación.** Las vacantes serán ocupadas por trabajadores desasignados de la compañía. Esto exigirá, en algunos casos, **movilidad funcional** (realización de trabajos de distinta y/o inferior categoría), y **formación dirigida** a ocupar estas vacantes (que actualmente dicen se está dando en un grupo aproximado de 55 personas del SAR).
- **Se descarta**, por el momento, acudir a un **despido masivo** (ERE).
- **Se reducirán todo lo posible los costes** relacionados con edificios, viajes, etc.

Los plazos que se han marcado desde la Dirección Internacional de Atos para llevar a cabo estas medidas **son muy cortos**, y esperan resultados rápidamente.

Desde CCOO estaremos atentos a cualquier movimiento, y solicitaremos **información permanentemente a RRHH** para evitar cualquier tentación de aprovechar la situación para realizar malas prácticas encubiertas.

Seguimos trabajando, Seguiremos informando.

De vuelta a Albarracín 25

Después de las obras de remodelación de la segunda planta de Albarracín 25, la **Sección Sindical de CCOO** vuelve a la que, esperamos, será nuestra ubicación definitiva.

Te esperamos en la segunda planta de Albarracín 25, en el **despacho B206**, en el horario habitual de oficina.

Denuncia SOLRED

A lo largo del pasado año tuvo lugar una huelga llevada a cabo por los compañeros desplazados en el cliente SOLRED, que se reflejó en una serie de paros parciales.

Tras esta movilización la empresa se puso en contacto con CCOO, sindicato que apoyó y respaldó dicha huelga desde su inicio, solicitando una negociación que desbloqueara el conflicto. Desde la responsabilidad que tenemos, nos sentamos en la mesa a negociar y buscamos formulas imaginativas, que los trabajadores aceptaron y, por lo tanto, firmamos un acuerdo que finalizó con la huelga.

Un año más tarde podemos informaros que **la empresa HA INCUMPLIDO dicho acuerdo**, demostrando una vez más que **en Atos Origin no se respeta nada**, ni este acuerdo, ni el Acuerdo Marco, ni si quiera la legislación que nos ampara.

Os informamos que a lo largo de los próximos días procederemos a **poner la demanda pertinente**.

Sr. Samaniego, Sr. Pavía: dimitan de sus cargos, ustedes no son serios. Y esta compañía necesita profesionales que trabajen desde el rigor y no desde el engaño.



**FRENTE A
LA CRISIS:
EMPLEO,
INVERSIÓN
PUBLICA Y
PROTECCIÓN
SOCIAL**



Teletrabajo en Atos Origin

En una reunión mantenida con la dirección de RRHH, nos transmitieron **el deseo**, por parte de la empresa, **de fomentar el teletrabajo**.

La intención de la compañía es incrementar el número de trabajadores en esta situación, que en la actualidad son aproximadamente 70.

Hay quienes no podrán incorporarse a esta situación por las particularidades de su labor, pero la Dirección nos ha comunicado que **todas las solicitudes que reciban serán estudiadas con interés**.

El **primer paso** sería **solicitarlo a tu responsable directo**. En caso de no ser tenida en cuenta o bloqueada la solicitud, no dudes en **ponerte en contacto con nosotros para analizar tu caso**.

¡No al cierre de la cantina de Albarracín 25!

A pesar de los **cientos de voces en contra**, la dirección sigue empeñada en **hacer desaparecer la cantina de Albarracín 25**, uno de los pocos lugares donde se puede comer rápido y barato.

Próximamente, las tres Secciones Sindicales haremos entrega a RRHH de las, por el momento, **más de 1.500 firmas en contra de su cierre**. Firmas recogidas sin esfuerzo, por ser el fruto de la voluntad de los compañeros.

Esto no acaba aquí. Si hacen oídos sordos al clamor de los empleados, tendremos que gritar más fuerte.



SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:

atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es

No pagues tú los platos rotos

Ya son demasiadas las ocasiones en que nos encontramos con que **un cliente tiene menos jornada anual que Atos** (algo que por otro lado no es difícil), y que dicho cliente tiene una serie de días festivos en los que cierra y por lo tanto no es necesario darle servicio. Ante esto, **los gerentes intentan que los trabajadores paguemos esos días con nuestras vacaciones.**



Primero te dicen que esos días van a cuenta de tus vacaciones, cosa que **es totalmente ilegal**, tus vacaciones las eliges tú, y se llega a un acuerdo con la empresa, pero desde luego no se imponen. **Si no “tragas” intentan apelar a tu “responsabilidad”**: quieren que entiendas que la “pobre” empresa tiene pérdidas porque tú esos días no tienes un cliente donde ir a trabajar y te intentan vender que las pérdidas compartidas son menos, por lo que la mitad de los días deberían ser de tus vacaciones (pero los días que tú sales muchas horas después del fin de tu jornada, la empresa no entiende que te debe las horas extra).

La responsabilidad de esa “pérdida” no es tuya, tú vas donde te mandan, y quien haya negociado el contrato debería tener en cuenta estas cosas; si no es así, quizás es que no está haciendo bien su trabajo.

No os dejéis engañar ni intimidar: **vuestras vacaciones son vuestras**, y uno de los pocos derechos claros que nos quedan es elegir cuando queremos disfrutarlas, así que negaos ante estos “ofrecimientos” y hacédnoslo saber para que podamos actuar en consecuencia. Sí es cierto que os pueden decir que esos días tenéis que ir a trabajar a la oficina o a otro lado, a eso no podéis negaros, pero **jamás os pueden obligar a tomar vacaciones.**

¿Para qué hay dinero en Atos?

La crisis nos acecha, **la empresa lanza su campaña de ahorro**, reorganiza sus gastos, sus edificios, nos quita la cantina por 12€ al año, elimina el “café gratis de los offices”, congela el salario a la mayoría de sus empleados en España... Incluso se están oyendo comentarios en los pasillos referentes a la cesta de Navidad, mejor dicho, a la no-cesta. Vamos, que hay crisis.

Y, mira por donde, leyendo la prensa el día 23, me encuentro con una medida que ha tomado Atos Origin (sí, sí, la misma empresa que nos bombardea con recortes porque estamos en crisis) que da mucho que pensar: El 23 de mayo se va a brindar un homenaje al cardenal Rouco Varela. “El homenaje tendrá lugar el 23 de mayo gracias al esfuerzo de muchos admiradores del cardenal y, especialmente, de la empresa Atos Origin... será la que patrocine el multitudinario homenaje a monseñor Rouco... con capacidad para 800 comensales” (El Correo Gallego, 23 de abril).
¿¿¿Pero no me he quedado sin subida porque hay crisis??? ¿En qué quedamos?

Inmoral es la primera palabra que me viene a la mente. **Vergonzoso** la siguiente. La confesión religiosa entra dentro del ámbito personal de cada cual, no está en el contrato. Independientemente de las creencias de cada persona, el trabajo es eso, trabajo; lo único en lo que creen la economía y los negocios es en el dinero. Atos está despidiendo a compañeros y asfixiando la economía familiar de todos para ¿patrocinar semejantes eventos? **¿En qué se gasta Atos el dinero de nuestra no-subida?** En homenajes baladíes a personajes que nada aportan a este negocio.

Compañeros, lo que hay en Atos Origin no es crisis, sino muy poca vergüenza.



Si no puedes dar crédito a lo que te contamos, dispones de la noticia completa en: <http://madrigallegos.blogspot.com/2009/04/atos-origin-patrocinara-el-homenaje.html>

Iguales e intransferibles

El pasado 19 de marzo, la Plataforma por Permisos Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción (PPIINA) lanzó la campaña de **recogida de firmas para solicitar al Parlamento Europeo la Igualdad entre los permisos de paternidad y maternidad**.

Si quieres apoyar esta iniciativa, te invitamos a visitar esta página web:

<http://www.igualeseintransferibles.org/>



Obituario

Lamentamos comunicaros que el pasado viernes 24 de Abril falleció nuestra compañera **M^a Ángeles Marchesi Solís** a consecuencia de una enfermedad.

Nuestro más sentido pésame a su familia y amigos.

Descanse en paz



Te interesa saber:

Movilidad funcional a puestos de inferior categoría

Realizar funciones de inferior categoría profesional (movilidad funcional) debe ser previamente justificado por la empresa y, a su vez, comunicado a la Representación de los Trabajadores (Art. 39.2 del Estatuto de los trabajadores).

Pero además, según el mismo artículo 39 del E.T., la Movilidad Funcional **sólo será posible si existiesen razones técnicas u organizativas que lo justifiquen y por el tiempo imprescindible para su atención.**

Tenlo presente si te lo proponen y no dudes en consultarnos si lo necesitas.

Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, B206. ☎ 91.2148688

es-ccoo.madrid@atosorigin.com

BARCELONA

Contacta con nosotros en ☎ 93.5061402

es-ccoo.catalunya@atosorigin.com

ZARAGOZA

Pº de la Constitución 4, 2ª planta

joseluis.latas@atosorigin.com

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin>



Sección Sindical Estatal CCOO en Atos Origin SAE
C/ Albarracín 25, 2ª – Despacho B206 28037 Madrid
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688
Email: es-ccoo@atosorigin.com

