



El Kios **CCOO**

Número 75 – Diciembre 2011

Quien recibe lo que no merece, pocas veces lo agradece. (QUEVEDO)

CCOO GANA LAS ELECCIONES SINDICALES EN ATOS SPAIN MADRID

Aunque ya lo hicimos en un comunicado poco después de las votaciones, **queremos agradecer de nuevo a LA PLANTILLA de Atos Spain Madrid** su participación en las pasadas Elecciones Sindicales, en la que **la candidatura de CCOO obtuvo una vez más el respaldo de la mayoría de vosotras y vosotros**. El resultado: CCOO – 12 delegad@s, CGT – 9 delegad@s y UGT- 6 delegad@s.

PARTICIPACIÓN

La participación fue ligeramente superior a la de las anteriores elecciones, aunque sigue siendo baja. En nuestra opinión, los tres factores principales de esta baja participación son:

- 1) La dificultad que tenemos para llegar en persona a gran parte de la plantilla (por la dispersión de la misma en infinidad de clientes y ubicaciones). Nos consta que **quienes nos conocen nos aprecian y nos valoran**.
- 2) Una cierta desafección hacia las organizaciones sindicales (los medios de comunicación nos han atacado durísimamente, a veces con razón, otras simplemente por interés ideológico).
- 3) Las medidas para facilitar el voto de la plantilla desplazada en clientes fueron nulas, muy a nuestro pesar (desde aquí **denunciamos la hipocresía de quienes primero impiden cualquier facilidad para votar a l@s desplazad@s, y después se quejan de la baja participación**).

OBJETIVOS INMEDIATOS

Además del día a día, y **sin descuidar NINGUNA de las áreas en las que participamos** (Igualdad, Seguridad y Salud, Formación, Teletrabajo, y un largo etcétera), nuestra responsabilidad como fuerza sindical más votada es acometer objetivos que redunden en una mejora de las condiciones laborales de TOD@S, y que priorizamos de la siguiente manera:

- El **cese de los despidos indiscriminados**. No es lógico que mientras en un despacho se despide, en otro se contrate personal.
- La **negociación de un Convenio Colectivo** lo más amplio posible.
- El establecimiento de unas **subidas salariales mínimas garantizadas para TOD@S**.
- **Solucionar**, de una vez por todas, **el conflicto del COMEDOR**, latente desde hace más de dos años.

Sabemos que vienen tiempos complicados, pero tenemos experiencia, capacidad e ilusión para afrontarlos. Estamos a vuestra disposición para lo que queráis y necesitéis.

MUCHAS GRACIAS DE CORAZON. SEGUIMOS TRABAJANDO, SEGUIREMOS INFORMANDO.

NO HABRÁ PAZ PARA LOS MALVADOS

Con la finalización del ERTE, la dirección de la empresa vuelve a las andadas con los despidos...

Es **triste** comprobar que nuestra empresa, que debe tener mucho dinero a tenor de las compras que realiza (Siemens IS), **se gaste "su fortuna" en despedir a su plantilla**, en lugar de invertir en nuevos desarrollos, reciclar a quien lo necesite, y dar formación a tod@s (recordad que han perdido todas las bonificaciones para el año 2011, gracias al Director de Formación que sigue cómodamente en su despacho).

Pues sí, compañeras y compañeros: **han vuelto los despidos a Atos Spain**. No estamos hablando de bajas voluntarias, como en la época del ERTE; han vuelto los despidos indiscriminados. En cuanto sales de un proyecto, o simplemente porque ganas 30.000€ y pueden contratar en tu lugar a alguien que cobre 22.000€ (y así rentabilice unas centésimas el proyecto en cuestión).

Paradójicamente, desde la Dirección nos adulan con bonitas palabras y graciosas iniciativas (la última, el Well Being at Work). Pero el único objetivo de esta empresa es explotar a la plantilla como en los tiempos de la Revolución Industrial y conseguir beneficios más propios de un bróker en la bolsa que sólo busca un "chicharro" (término empleado para acciones con expectativas de subir mucho y muy rápido).

NO LO VAMOS A CONSENTIR. Ya hemos informado de ello a nuestro Director General, el Sr. Adiba, y volvemos a recordárselo desde estas líneas. O respetan los derechos y condiciones de los trabajadores o "sus rentabilidades" se van a ver muy dañadas.

En las **últimas elecciones** hemos recibido **el apoyo mayoritario** de la plantilla. Y esta confianza no es para que aplaudamos sus excesos e ineficacias.

Venimos avisando desde hace tiempo. Firmamos un ERTE que garantizaba la estabilidad de la plantilla e impedía los despidos. Pero si vuelven a las anteriores prácticas, **iniciaremos un doloroso camino con consecuencias para nuestros clientes.**

ULTIMO AVISO



SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:

atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es

CONTIGO

MÁS

FUERTES
EFICACES
PERSONAS
ORGANIZACION

CCOO

te interesa

comfia 

WWW.COMFIA.NET/TIC/

PRIMER PLENO DEL COMITÉ DE EMPRESA

El pasado 21 de diciembre tuvo lugar el pleno de constitución del Comité de Empresa de Atos Spain Madrid.

Os informamos que a pesar de que CCOO ha sido el sindicato más votado por la plantilla, la candidatura de nuestra cabeza de lista para optar a la presidencia la presidencia del Comité no ha salido elegida.

Las otras dos fuerzas sindicales han decidido aliarse, como ya hicieron hace 4 años, y repartirse los cargos, eligiendo como presidente del Comité de Empresa a un delegado de UGT (el candidato número 5 de la fuerza sindical menos votada) y como secretario a un delegado de CGT. Desde estas líneas felicitamos a ambos, al igual que ya hicimos en persona, aunque por las posiciones ideológicas de ambos sindicatos, nos parece una unión 'contra natura'.

Por supuesto, con las fuerzas que nos da vuestro respaldo mayoritario, **CCOO continuará trabajando con el único objetivo de mejorar vuestras condiciones laborales**. Sean cuales sean las "zancadillas" que nos pongan.

Querido Papa Noel,

Me han dicho que ahora tu mandas, que los Reyes Magos migraron. Que existe una fusión magnífica que hará que los duendes de tu fábrica nos regalen un año lleno de beneficios (a repartir entre el accionariado, claro).

Dice mi papa, que está Adiba, que vamos bien, que no habrá carbón, que todos somos iguales. Pero yo recibo otros mensajes, a algunos no nos queda otra que andar reparando todo lo que otros se dedican a destruir...

Papa Noel, quiero un curso de ventas, a ver si quienes nos venden, aprenden a sumar y restar, porque luego las cifras no cuadran y yo no paro de trabajar, hasta en mi casa, que he enseñado a mi hija de 4 años a freir croquetas mientras contesto los correos de mi jefe, esos que me llegan incluso de madrugada.

Papa Noel, enséñanos a leer, que luego, me dicen que hay un libro, "el Acuerdo Marco" que habla en un idioma que no tengo que entender, ¡pa que!

Dame un año más de paciencia, ya sé que hay bonus, pero no soy el hijo preferido de mi papa, el de "Adiba", y llevo ya unos añitos que mi nomina me hace pederretas.

Papa Noel, no engordes más, que luego dirán que vives muy bien, y lo que pasa es que tienes tanto trabajo que ni puedes ir al Gym.

Evita los despidos, aunque algunos no supieran distinguirlos de entre las bajas voluntarias, mis compañeros y compañeras no tienen la culpa.

Si ves a mi papa, el de Adiba, soplale quien se merece carbón a ver si por fin se hace justicia.

Gracias por tus regalos...



!!!FELIZ NAVIDAD A TODAS Y TODOS!!!

MESA DE TRABAJO CON LA EMPRESA

Resumen de la última reunión de trabajo que hemos mantenido con la empresa.

El pasado viernes 16 de diciembre mantuvimos una nueva reunión con la Dirección de la Empresa con el objetivo de cerrar temas abiertos desde el verano, seguir avanzando en el asunto del comedor y profundizar en el Teletrabajo. Tristemente, nada más lejos de la realidad.

El primer asunto, **proyecto Seur**, estaba **pendiente de** nuestros compañeros de **UGT**, pero argumentaron que no habían podido mirar este tema, dado que habían estado muy ocupados con las elecciones sindicales y que, incluso, **se les había olvidado**. No hubo avances.

En cuanto al **Teletrabajo**, la empresa dice mostrarse **muy dispuesta a promocionarlo** y va a crear un grupo de trabajo que defina las condiciones necesarias para poder llevarlo a cabo, pero que también limite la capacidad de algunos gestores a negarlo, simplemente porque les gusta ver a la gente, en lugar de saber definir objetivos y gestionar.

Por último, el **comedor**; lamentablemente **no podemos informaros de novedades**. La empresa se había comprometido a proponernos una nueva oferta y, sobre todo, a darnos indicadores económicos objetivos que nos permitieran valorarla, pero no lo hizo.

Hace tiempo que venimos pidiendo información económica para poder valorar la situación de la empresa y negociar con la Dirección. Curiosamente, siempre que se ha hecho así, hemos conseguido alcanzar acuerdos pero, tristemente, **en Atos Spain siempre falta transparencia**, por algo será. No entendemos cómo en el Comité de Empresa Europeo no tienen problemas en darnos datos financieros, facturación, margen operativo, balance de pérdidas y ganancias, etc. y en España son tan opacos. Insistimos por algo será.

Esperamos que definitivamente cumplan con sus compromisos, nos den la información, podamos negociar y una vez tengamos una postura, podamos explicársela y consultaros a todas y todos los trabajadores implicados.



elroto.elpais@gmail.com

Hipo
Polo
Pota
y
Temo



SUSPENDIDAS LAS COMISIONES DE FORMACIÓN EN MADRID

Esperemos que no sea la crónica de una muerte anunciada...

El pasado día 21 se celebró la última reunión de la Comisión de Formación de Madrid. Hacemos hincapié en la palabra "última". La coalición **CGT - UGT**, cuestionó la **representatividad de la Comisión de Formación de Madrid**, con una verbigracia y elocuencia que **dieron pie a que la representación de la empresa** diera por finalizada la reunión y **suspendiera las comisiones** hasta que se aclarase la valía de la RLT, escalándolo a la dirección general.

Habrà quienes os preguntéis **qué repercusión tiene este hecho**. Muy sencillo: en estas reuniones **se supervisan los cursos** de calendario, **se receptiona la documentación** que la empresa debe entregar a la RLT para optar a las bonificaciones de formación que gestiona la Fundación Tripartita, **y se debaten todas las incidencias** relacionadas con la formación **que detectamos o nos comunicáis**.

Que algo tan banal como la firma de un comprobante termine cuestionando la representatividad de la RLT nos parece el colmo: con su actitud, las otras fuerzas sindicales **han demostrado que les importa un comino la continuidad de la formación presencial ofertada en AtoS** por la compañía, dándole carta blanca a la empresa para limitar su oferta al catálogo existente por e-learning o AtoS University.

Dado que la empresa, de cara a la Fundación Tripartita, se define como un grupo de empresas, **CCOO** estamos dispuestos a trabajar como Sección Sindical de grupo, representando así a todos y todas quienes integramos AtoS, en cualquiera de sus filiales españolas. **Y continuamos en disposición de seguir trabajando. No nos asustan las firmas.**

WELL BEING AT HOME

La última ocurrencia de la empresa: acosar y manipular a quienes son más vulnerables

Como ya estáis cansados de leer, dentro de las acciones del Plan de Igualdad de AtoS Spain, se encuentra el fomento de la Conciliación de la Vida Familiar y Laboral.

Estamos cansados de ver cómo nuestra empresa presume de ser "la mejor empresa para trabajar", "el modelo de sostenibilidad" y quien sabe cuántas frases estándar más. Lo que algunos desconocen es que dentro de la campaña "**Well being at HOME**", AtoS ha comenzado a "tantear" a todas aquellas personas (hombres y/o mujeres) con Reducción de Jornada, ya sea por cuidado de un menor o de una persona a su cargo.

Dados los hechos que estamos viviendo desde el final del ERTE, **el retorno del despido "modo tiro en la nuca"**, o **presiones** a trabajadores y trabajadoras con reducciones de jornada, ayer 22 de Diciembre, **CCOO solicitamos** en la reunión de seguimiento del Plan de Igualdad **que la empresa nos facilite el número de personas con reducción de jornada del año 2011**, así como el número de bajas en la empresa de las personas en esta situación.



Parece que **la dirección de Personal no está por la labor** de facilitarnos estos datos, por lo que seguramente **volveremos a la carga realizando una nueva denuncia en la Inspección de Trabajo**. Parece que es el único idioma que nuestra dirección entiende.

FESTIVOS ESPECIALES DEL ACUERDO MARCO

Llegadas estas fiestas tan entrañables, os recordamos el carácter especial que tienen ciertos días, por si alguien quiere pasarse de listo y ahorrarse una compensación. Según el Acuerdo Marco, en el punto 2, apartado d, se establece lo siguiente: Se consideran festivos adicionales el 24 y el 31 de Diciembre.



Y algo más adelante, en el punto 3 "**Compensaciones extraordinarias**", se establece que:

"La compensación en los días festivos para **el personal con jornada a turnos** será la siguiente:

- Por cada día festivo recibirán la cantidad de 168 Euros.
- Para los días **24, 25 y 31 de diciembre y 1 y 6 de enero**, recibirán la cantidad de **252 Euros por cada día**.
- Aquellos empleados que **trabajen los días 24 y 31 de diciembre media jornada**, recibirán **por ambos días, los 252 Euros más 1 día adicional de vacaciones**.

El **personal** acogido al **horario general**, que trabaje los días **24, 25 y 31 de diciembre y 1 y 6 de enero**, percibirá **252 Euros más 1 día de vacaciones o 378 Euros** por el tiempo trabajado durante las primeras 8 horas, aun siendo el número de horas realizadas inferior a 8. Se percibirá la cantidad de 61 Euros brutos por cada hora adicional trabajada a partir de la octava hora de trabajo."

Y además: "**Los días 24, 25 y 31 de diciembre y 1 y 6 de enero: 124,50.- Euros / día**. En caso de que esta **disponibilidad** se convierta en presencial o la atención telefónica supere los 30 minutos se percibirán adicionalmente 31,50 Euros por hora o fracción durante las primeras cuatro horas. Si se exceden estas 4 horas, el empleado percibirá 252 Euros más 1 día de vacaciones o 378 Euros por el tiempo trabajado durante las primeras 8 horas, aun siendo el número de horas realizadas inferior a 8. Se percibirá la cantidad de 61 Euros brutos por cada hora adicional trabajada a partir de la octava hora de trabajo."

 ¡CCOO os deseamos un muy feliz 2012!! 

Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, B206. ☎ 91.2148688

¡Nuevo teléfono!: **672.49.51.25**

es-ccoo.madrid@atos.net

BARCELONA

Diagonal 200, 1ª planta. ☎ 93.2423791

es-ccoo.catalunya@atos.net

ASTURIAS

Marqués de Santa Cruz 7, 1º B. ☎ 984.106807

secundino.velasco@atos.net

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atos/>



¡AVISO IMPORTANTE!

Si eres **afiliado o afiliada de CCOO**, contactanos para asegurar que estás incluido en nuestras listas de distribución y puedas, así, continuar recibiendo la **información exclusiva** y preferente para la afiliación.

Atos

Sección Sindical Estatal CCOO en **Atos**

C/ Albarracín 25, 2ª – Despacho B206 28037 Madrid

Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688

Email: es-ccoo@atos.net

Web: <http://www.comfia.net/atos/>