



El Kios **CCOO**

Número 76 - Enero 2012

FALLECIMIENTO DE UN COMPAÑERO EN MADRID

El 13 de Enero se publicó un obituario en la intranet, en memoria del compañero Pedro Luis Gómez Rey. Dicha necrológica fue escrita con enorme cariño y sensibilidad por parte de sus compañeros. Lo que nos indica que se trataba de un compañero muy querido por todos y, ante todo, de una buena persona. Nunca muere el que permanece en la memoria de los que le quisieron. Descanse en paz.



MENSAJE DE PATRICK ADIBA: PAZ, PROSPERIDAD Y SUBIDA SALARIAL

Convocados por el CEO de Atos Spain, Patrick Adiba, el pasado 16 de Enero acudimos representantes de los 3 sindicatos a una reunión con la dirección de la compañía.

Os trasladamos un resumen de lo que nos transmitió P.A. sobre los asuntos que allí tratamos.

ERTE. Sin considerarlo la panacea a los problemas de la organización en España, hizo un balance positivo. Indicó que con el mismo se salvaron puestos de trabajo y se evitaron medidas más traumáticas. Además del beneficio económico para la empresa, sirvió para dar visibilidad al trabajo de TODOS y cada uno de los componentes de la plantilla.



AÑO 2011. Lo definió como NO MALO. Bastante mejor que el 2010. Más adelante, señaló que la organización ha sabido retener el 100% de los ingresos recurrentes de los grandes clientes, lo que significa cierta estabilidad para el año 2012 y siguientes.

GRUPO. El grupo confía en la filial Ibérica, como demuestra el hecho de permitir la compra de la empresa MSL (en otro artículo hablaremos de ello).

WBW (Well Being at Work) y ACCOLADE. Promocionó la utilización del WBW (especialmente en la vertiente de teletrabajo) y del ACCOLADE como herramientas para satisfacción de los empleados.

PLANTILLA. Prevé la estabilización de la plantilla, controlando drásticamente la contratación y subcontratación. También realizará un estudio del motivo por el que hay personal de larga desasignación.

SUBIDAS SALARIALES. Afirmó que en los presupuestos para 2012 se ha reservado una cantidad para subidas salariales y, si todo se desarrolla según las previsiones, a mediados de este año se podrá negociar sobre las mismas.

FORMACION Y MOVILIDAD INTERNA. Además del mantenimiento de la actual estructura de formación, se implementa e-learning universal y libre.

Por otra parte, habló de fomentar la movilidad interna y la 'recualificación' (reorientación profesional) de la plantilla. Para ello está en marcha el programa WFM (Work Force Management).

OTROS. Aparte de lo anterior, los Representantes de los Trabajadores solicitamos solución urgente a los siguientes problemas:

- Nómina. Tremendo el daño que ha ocasionado a la plantilla la negligente externalización.
- Lentitud y falta de transparencia en la información que la empresa nos debe trasladar, y que imposibilita que conozcamos la situación real de la empresa.

AHORA LOS NUMEROS CUADRAN EN ATOS SPAIN

Como nos indicó nuestro **CEO Patrick Adiba**, parece ser que tras muchos años dando perdidas, las cuentas del grupo Atos en Iberia ya van saliendo, y **la empresa tiene beneficios**. Es una buena noticia, pero... ¿Cuál es el camino recorrido hasta llegar aquí? ¿Qué precio hemos pagado? Analicemos...

- **Más de 3 años de despidos**. A veces por goteo, otras en masa. Con ellos la empresa ha **reducido considerablemente la masa salarial** de la compañía.
- **Se han cerrado edificios**, con el consiguiente ahorro. Eso sí, a costa de reducir nuestro espacio de trabajo y por supuesto nuestra comodidad en el mismo.
- **También se cerró el comedor**, para así poder seguir ahorrando.
- **Las subidas salariales no han existido**, pasando a ser un concepto obsoleto y escondido tras otros como excelencia, productividad, eficiencia, etc.



¿Cómo no iban a salirles los números? Habría que ser muy torpe.

Por nuestra parte, vamos a colaborar **proponiendo otras medidas** para continuar ahorrando y hacer esta empresa mas prospera:

- **Racionalización de proyectos internos**, como por ejemplo **LEAN**: para decir que donde trabajan 5 deben quedar 4, repartiéndose los que quedan el trabajo del que compañero que 'suprimen' no hace falta ser ministro.
- **Recorte de los altos 'bonus'** que a menudo se abonan sin merecerlo a unos pocos privilegiados.
- Reducción del **gasto estructural en formación** (no en cursos, que no haya malinterpretación). Para perder subvenciones no se necesita tanta dirección.
- Correcto dimensionamiento del **dpto. de RRHH**.
- **De la nómina**, mejor ni hablar. **Peor, imposible**.

La plantilla de Atos (la que queda después de tantos despidos) **ha realizado un gran esfuerzo y demostrado su alto grado de compromiso** con una empresa que solo le ha pedido esfuerzos. Y ahora el esfuerzo está hecho, y los resultados encima de la mesa.

Por lo tanto, ha llegado el momento de que los denominados **"mejor activo de la compañía" obtengamos el premio a los sacrificios**. Y esos números que empiezan a cuadrar se transformen en Subidas Salariales Mínimas Garantizadas, y no solo en aumento de la rentabilidad para regocijo de accionistas.

Creemos que la plantilla de Atos se lo merece.



© Scott Adams, Inc., Derechos Reservados

ATOS SPAIN COMPRA UNA PARTE DE LA EMPRESA MSL

Hace pocos días, **Atos Spain confirmó la compra del segmento dedicado a Eventos Deportivos de la empresa Micro Software Lagasca (MSL)**.

Según nos indicó Patrick Adiba, la división de Grandes Eventos de Atos ya viene trabajando desde hace años con ella, siendo su actividad complementaria con la realizada por nuestra empresa. También indicó que esta compra significa que la matriz de Atos tiene confianza en la filial española, y añadió que esta compra ha sido muy bien acogida por los clientes de Grandes Eventos.

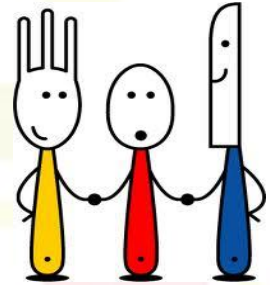
Por nuestra parte, estaremos en contacto con el Comité de Empresa de MSL (donde CCOO tiene la mayoría absoluta) para **vigilar que esta operación no supone merma alguna en el empleo ni en las condiciones laborales**.

A VUELTAS CON EL COMEDOR

El pasado martes 17 fuimos convocados por la empresa para continuar **negociando compensaciones por el cierre del comedor**, como propone la empresa, ante el cierre unilateral del mismo. Ya en junio trasladamos nuestra propuesta a la empresa y a toda la plantilla. Propuesta que consideramos justa, pero que no fue aceptada.

La dirección propone subir la compensación de comida de los actuales 912€ a 1012€. La empresa plantea que este incremento se abone de forma anual dentro de la fórmula del e-flex. Aunque la fórmula de pago no nos parece mal porque garantizaría la no compensación / absorción de esta cantidad y su inclusión obligatoria para las nuevas contrataciones, esta oferta de la empresa no nos parece aceptable.

En primer lugar, **creemos que la cantidad es insuficiente.** Y en segundo lugar, no podemos admitir que una política de hechos consumados que no tenga consecuencias. Es por ello que CCOO va a plantear una propuesta que contemple una **subida superior a la ofrecida por la empresa**, así como un **pago único** por los años de perjuicio que la plantilla ha sufrido. Nos podrán acusar de muchas cosas pero nunca de no ser flexibles, hacer propuestas y tratar de solucionar un problema que solo ellos generaron.



No es nuestra intención que esta negociación no se dilate más y estamos a la espera de una nueva oferta de la empresa. Y si llegásemos a un preacuerdo (algo que vemos difícil), el acuerdo final debería contar con el apoyo mayoritario de las trabajadoras y trabajadores de Atos. En caso contrario NUNCA lo firmaríamos.

LOS DESAYUNOS CON LA DIRECCION GENERAN INDIGESTION

Recientemente, un compañero de Atos Spain acudió a uno de los publicitados desayunos en los que nuestro Director General se acerca a la plantilla. En el mismo, además de explicar lo “guapos” que somos, también incorpora conceptos como movilidad funcional, geográfica y entre unidades de negocio como forma de mantenimiento del empleo.

Este compañero, conocedor de las oportunidades que había en otras unidades ubicadas fuera de Madrid, pensó en solicitar el cambio. Pero no pudo ser: **esa misma tarde, una persona de RRHH se reunió con nuestro compañero para comunicarle que estaba despedido.**

Una vez repuesto de su sorpresa, traslado a RRHH sus intenciones de solicitar lo que acababa de escuchar en boca del propio Sr. Adiba. La respuesta: la decisión ya estaba tomada y que no había ninguna alternativa posible.

Resumiendo: el Director General lanza mensajes que caducan en cuanto cierra la boca. RRHH es simplemente el brazo ejecutor, en lugar de ejercer la labor de reubicar o dar formación para reciclar en caso necesario. Y son las Unidades de Negocio las que deciden cómo funciona la compañía. Esos mismos “jefes” que piden esfuerzos y compromisos, son los que luego de forma cobarde y sin dar la cara trasladan la orden de despido a RRHH. Y esta obedece inmediatamente, demostrando que no son RRHH, sino meros peleles en manos de las Unidades de Negocio.

De todo lo anterior es conocedor el Sr. Adiba, dado que nuestro compañero lo puso en su conocimiento vía e-mail el pasado 31 de diciembre de 2011.

Sinceramente esperamos que como Director General se haga respetar por las Unidades de Negocio, dado que visto lo visto, algunos se pasan por el forro de sus caprichos sus mensajes y su forma de gestionar la compañía.

ANTICRISIS... ANTI IGUALDAD

UNA MAREA VIOLETA CONTRA LA OFENSIVA DE LOS GOBIERNOS CONSERVADORES.



Las primeras medidas anticrisis del gobierno, demuestran un claro ataque contra la igualdad. Es por ello que en Málaga (y ahora en todo el Estado español), las asociaciones feministas y de mujeres y otros colectivos sociales han organizado un movimiento social con el nombre **MAREA VIOLETA**.

Surge por los recortes económicos y sociales que están padeciendo todas las políticas de igualdad y, por ende, nuestros derechos como ciudadanas. Amplia aquí información sobre los recortes <http://www.comfia.net/mujer/html/23041.html>

MAREA VIOLETA ha redactado **un Manifiesto** al que la **Sección Sindical de CC.OO en Atos se ha unido y al que os podéis adherir a través del correo y facebook:**

plataformaviolenciacero@hotmail.com

<http://es-la.facebook.com/Marea.Violeta>

Las organizaciones que suscribimos manifestamos nuestra repulsa y exigimos el cumplimiento de las leyes de Igualdad en todas las comunidades del territorio español, y **convocamos a una movilización y manifestación/concentración a nivel estatal para el próximo 10 de febrero a las 19:30 horas en las plazas principales de las diferentes localidades.**



Manifiesto: <http://www.educarenigualdad.org/marea-violeta-contra-los-recortes-en-politicas-de-igualdad>

PERMISO POR PATERNIDAD: SEGUIMOS CONGELADOS

El nuevo gobierno congela los días de permiso por paternidad en 13 días. Amplia la noticia:

www.comfia.net/html/23177.html

SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:

atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es



LAS NÓMINAS: SI ALGO VA BIEN... NO LO TOQUES

Quién nos iba a decir que al personal del Grupo Atos que la proximidad de la fecha de cobro mensual, más que deseo, iba a generarnos pánico. Y es que **desde que la dirección de nuestra empresa decidiera externalizar la nómina, no hacemos más que sufrir errores mes a mes.** Que si el IRPF, que si el seguro médico, que no te pago la extra, que me olvido la turnicidad... El caso es que un número muy elevado de trabajadores y trabajadoras de Atos vemos como se acerca el momento de pagar los gastos del mes (hipotecas, créditos, guarderías o cualquier otra cosa) y el dinero que de forma muy honrada hemos ganado no lo recibimos en tiempo y forma.

Para apagar los incendios graves que provocan estos errores en nuestra economía familiar, en los casos más sangrantes se ha ofrecido un "anticipo express". Pero por muy "express" que se defina, el dinero no llega al empleado hasta pasado el día 10 del mes siguiente.

Nos dicen que abramos SST's, que informemos al SAE. Pero los SST's **quedan eternamente abiertos** y no recibimos ni la más mínima contestación durante semanas.

Otro 'handicap' que padecemos es el tremendo retraso con el que recibimos el justificante en papel de nuestra nómina, con lo que se demora la detección de los problemas que han causado el descuadre en el pago. Esta dilación es una autentica **tomadura de pelo**. El señor Samaniego, director de Recursos Humanos, se permite presumir que a día de hoy apenas hay errores ya en las nóminas y que los malentendidos se deben a que ADP las hace de otra forma. Como diría una buena amiga, "para rebuznar".



La respuesta de la dirección de Personal (que debe sufrirlo más de cerca), es que son lentejas, que el grupo Atos ha decidido externalizar la nómina y que pese a las quejas elevadas al mismísimo Jean-Marie Simon, "esto es lo que hay". Y que ojalá recibieran cientos de SST's para poder demostrar a este señor frances, que la empresa ADP no atina ni aunque les maten.

Mientras tanto, seguimos "acongojados" de lo que puede llegar a nuestro banco este mes, el primero en el que se ha puesto en marcha el sistema E-flex y con la entrada en vigor de la reforma del IRPF. Que el banco nos pille confesaos.

Nuestra recomendación, apertura de SST's, y llamadas al SAE, y si no recibís respuesta, igual nuestro CEO, Patrick Adiba, nos resuelva el problema si le saturamos su correo escaládoles estas incidencias...

Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, B206. ☎ 91.2148688

¡Nuevo teléfono!: 672.49.51.25

es-ccoo.madrid@atos.net

BARCELONA

Diagonal 200, 1ª planta. ☎ 93.2423791

es-ccoo.catalunya@atos.net

ASTURIAS

Marqués de Santa Cruz 7, 1º B. ☎ 984.106807

secundino.velasco@atos.net

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atos/>



¡AVISO IMPORTANTE!

Si eres **afiliado o afiliada de CCOO**, contactanos para asegurar que estás incluido en nuestras listas de distribución y puedas, así, continuar recibiendo la **información exclusiva** y preferente para la afiliación.

Sección Sindical Estatal CCOO en **Atos**
C/ Albarracín 25, 2ª – Despacho B206 28037 Madrid
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688
Email: es-ccoo@atos.net
Web: <http://www.comfia.net/atos/>

