

El Kiosco EXPRES



Lo que me preocupa no es que me hayas mentido, sino que, de ahora en adelante, ya no podré creer en ti. ([Friedrich Nietzsche](#))

ADIBA PONE EN MARCHA LOS DESPIDOS

Lamentamos tener que informar que el señor **Patrick Adiba** ha vuelto a poner en marcha los **despidos indiscriminados**, rompiendo así su compromiso de mantenimiento del empleo que tanto predicó durante la negociación del MSCT.



Parece bastante torpe que quien debe dirigir la compañía incumpla su palabra. Porque la credibilidad cuesta mucho ganarla, pero se pierde fácilmente. Usted ya no la tiene.

Está bastante claro que **nuestro CEO no valora el esfuerzo llevado a cabo por la plantilla con la reducción de salarios** y ahora procede a despedir a las personas que hicieron el sacrificio, bajándose su retribución para poder dar viabilidad a la empresa.

Todas las personas que trabajamos en el grupo AtoS en España estamos en riesgo de ser despedidos en los próximos meses. No se van a valorar los esfuerzos pasados ni los que nos pidan próximamente, por lo que os invitamos a no hacerlos.

Por supuesto que **CCOO**, tal y como ya anunció por carta al Sr. Adiba, **va a poner en marcha una batería de medidas** en contra de la política de nuestro Director General. Nuestro CEO será el único responsable de las graves consecuencias de sus decisiones.

En consecuencia, salvo que se produzca una rectificación inmediata por su parte (y no valen buenas palabras sino hechos), procederemos a **poner en marcha las medidas de acción sindical que refrende la plantilla, así como las judiciales** que consideren oportunas nuestros abogados, avaladas por los constantes incumplimientos que se producen sobre los acuerdos firmados.

Sabemos que Paris aprieta y que quieren su rentabilidad a costa de todo y todos, pero también le recordamos que esta empresa dio resultados positivos en 2012, y que los sigue dando este año. Precisamente por eso **NO podemos consentir** que para llenar los bolsillos de los accionistas se **recorten nuestros derechos y se eliminen nuestros puestos de trabajo.**

Somos conscientes de que el negocio está difícil. Somos conscientes de que la situación del país es complicada. Somos conscientes de que la rentabilidad es la que atrae la inversión. Pero también somos conscientes de que **se pueden buscar alternativas y se puede innovar en los planteamientos.** Su forma de proceder recuerda a la más rancia forma de dirigir que conoce el empresario. Ya está obsoleto ser un capataz. Modernícese.

Entendíamos que usted **no solo iba a cumplir su palabra sino que guiaría la empresa con criterio**, porque para gestionar bajando salarios y despidiendo personas no le necesitamos. Cualquiera puede hacerlo, y cobraría bastante menos.



NO A LOS DESPIDOS EN EL GRUPO ATOS

CONTRA LA AGRESIÓN...REACCIÓN!!!

Ni es la primera vez, ni será la última, que **la dirección de la compañía tan solo nos considera meros objetos con los que presentar buenas cifras a Paris**. Así podrán seguir cobrando sus bonus a costa de nuestro sacrificio y nuestros despidos. Por eso os proponemos darles una lección ejemplar.

Tal y como ocurrió con la MSCT, **será crucial la implicación de toda la plantilla para detener las continuas agresiones** que nuestro CEO está llevando a cabo, y que probablemente incrementará. Somos conscientes que **quiere reducir los importes por guardias, disponibilidades, horas extras**, etc. También quiere **cerceñar el derecho a la jornada intensiva** y, cómo no, **flexibilizar la jornada** para adaptarla a la de los clientes, sin tener en cuenta a nuestras familias ni respetar nuestro tiempo libre.



No estamos pidiendo nada que no nos corresponda. Pedimos que se nos paguen los sobreesfuerzos que realizamos en virtud de los acuerdos firmados. Pedimos que se nos mantengan los derechos que están reflejados en el Acuerdo Marco, Convenio Sectorial y Estatuto de los trabajadores. Y **por supuesto pedimos que se nos mantengan los puestos de trabajo**, tal y como se comprometió el Sr. Adiba durante la negociación del MSCT. En caso contrario, no lo habríamos firmado.

Como parece ser que **no se quiere respetar ni lo firmado, pondremos en marcha el plan de Acción Sindical** que ya anunciamos anteriormente, y que comienza por **informar a nuestros actuales clientes** (así como a los potenciales) de cómo funciona uno de sus proveedores. Igualmente les pediremos disculpas por las molestias que pudiesen ocasionarles las concentraciones, repartos en sus centros de trabajo y paros en el servicio que puedan tener lugar.

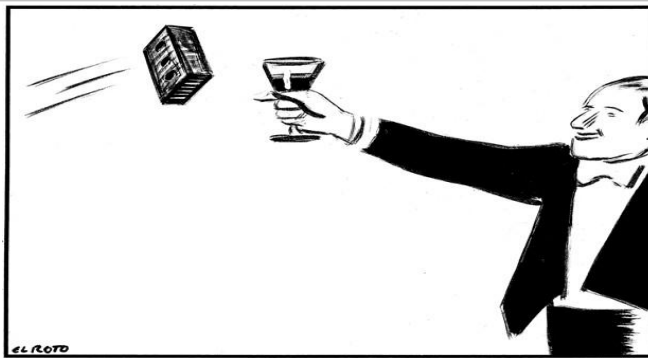
También vamos a poner en marcha **la vía judicial**, procediendo a denunciar todo aquello que incumpla los acuerdos firmados, o simplemente pueda estar contra de la legislación vigente. Os agradecemos a todos y todas que nos hagáis llegar las irregularidades que estéis sufriendo.

Tras estos despidos no hay lugar para la negociación, por lo que CCOO rompe todo tipo de relaciones con la dirección de la compañía. Ahora **hablaremos en los clientes y los tribunales**, a ver si así tenemos más suerte y somos escuchados.

Continuaremos informando de las iniciativas que consideramos que debemos poner en marcha, así como aquellas que nos hagáis llegar, **siempre con el fin de detener los despidos y realmente cumplir con el mantenimiento del empleo**.

Esta plantilla debe demostrar que todo tiene un límite y que este ya se ha sobrepasado.

¡¡¡ENTRE TODAS Y TODOS LO VAMOS A CONSEGUIR!!!



Atos

Sección Sindical Estatal CCOO en **Atos**

C/ Albarracín 25, 2ª – Despacho B206 28037 Madrid

Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688

Email: es-ccoo@atos.net

comfia **CCOO**