



El Kios CCOO

Número 66 - Febrero 2011

En la adversidad sale a la luz la virtud. Fatiga menos caminar sobre terreno accidentado que sobre llano. (Aristóteles)

ERTE Y UNIDAD SINDICAL

Apenas hay novedades en la aplicación del ERTE, siendo lo más destacable el bajo número de trabajadores afectados (frente a los previstos en octubre del año pasado). El Acuerdo de Acompañamiento se aplica y las diferencias de criterio que surgen en el día a día (así como las peticiones de los trabajadores incluidos) siguen tratándose en la Comisión de Seguimiento.

Hemos explicado en numerosas ocasiones la posición de la Sección Sindical de CCOO en el complejo episodio del **ERTE: nosotros ni lo propusimos, ni lo queríamos**. Pero con el Acuerdo de Acompañamiento negociado nos pareció el menor de los males (basta con repasar anteriores KiosCCOO's). **La publicación hace pocos días de los malos resultados económicos de Atos Origin Sae parece que nos da la razón**: había razones que hacían altamente probable la aprobación del ERTE por parte de la Dirección General de Trabajo, con o sin nuestro Acuerdo. Evidentemente, nuestro criterio es que mejor para los trabajadores con el Acuerdo.

CGT, ¿de qué va? Pues como siempre, arremetiendo contra todo lo que se mueve. Y con poca memoria o, nos tememos, con olvidos malintencionados. Pasemos revista:

- DESPIDOS

Desde la aplicación del ERTE **no se producen DESPIDOS A TRAICIÓN: los que se producen son DESPIDOS PACTADOS**. Y si para CGT no hay diferencia, para nosotros la hay, y es abismal. No es comparable un despido fulminante, como se producían antes de la firma del Acuerdo de Acompañamiento, con la actual situación en la que el trabajador ELIGE si se va o no. ¡Qué pronto han olvidado los cientos de despidos 'sumarios' que se produjeron en tiempos no tan lejanos, y que esperamos no se vuelvan a repetir! **¿O es que para arremeter contra el Acuerdo, que CGT no firmó, hay que manipular la información?** Durante el ERTE nadie que haya querido continuar en la compañía ha sido despedido. **En el caso de que la empresa tuviera tentaciones de proceder con algún despido SIN ACUERDO, no dudéis que procederemos a denunciarlo y llegar hasta las últimas consecuencias.**

- INSPECCIÓN

Hace unos días, una inspectora de trabajo nos llamó a una reunión en relación a una denuncia presentada por CGT. Y precisamente CGT publicó que en dicho acto, ni CCOO ni UGT 'dijeron nada para apoyar la petición de CGT'. Pero lo que CGT no dice es que al inicio de la reunión, **CGT solicitó a la inspectora la EXPULSIÓN DE CCOO Y DE UGT de dicha reunión**. ¡Y después tiene el cinismo de publicar que no les apoyamos!

- UNIDAD SINDICAL. Parte 1.

Retamos a quien lo desee a comparar las publicaciones de CGT y de CCOO en Atos: nosotros respondemos a escasísimas agresiones de CGT, mientras que **CGT utiliza la mitad de su revista para atacar a los Sindicatos de Clase. ¿Cómo se atreven después a hablar de UNIDAD SINDICAL? Es pura manipulación**. Es que ir de víctima vende, o eso piensan. Y la calumnia permanente a todo lo que se pone por delante. Qué 'felices' deben ser estando siempre en la oposición, así pueden criticar lo que no hacen. A ver si maduramos de una vez, que estamos en el siglo XXI, y lemas como 'revolución o muerte' ya son anacrónicos.

- UNIDAD SINDICAL. Parte 2.

¿Y qué decir de las falsedades y bochornosa competencia por el espacio en Barcelona? **Como a CGT no le gustó el local que les fue asignado, pues lo mejor es ocupar por la fuerza el que le fue asignado a CCOO**. Ésa es su cultura: el desprecio por lo que no es suyo. Eso sí, luego se llenan la boca de 'unidad sindical'. Podrían empezar por respetar a los demás.

FINALMENTE, esperamos que CGT sepa agradecernos este artículo: **les para rellenar 10 o 20 boticas de ira e insultos. Que lo hagan tranquilamente**, que ya estamos nosotros para resolver los problemas y tomar las decisiones complicadas pero responsables...

RESULTADOS ECONÓMICOS DE ATOS ORIGIN

La semana pasada **la compañía presentó los resultados económicos** correspondientes al año **2010, con un incremento significativo en el margen operativo**, que se situó en el 6,7%.

Es obvio que **esta Sección Sindical se alegra** de que la empresa no sólo haya obtenido los objetivos planteados, sino que incluso se han mejorado las expectativas a nivel internacional. Pero, al igual que en la casa del pobre, **la alegría nos ha durado muy poco**. Se ha terminado justo cuando **hemos constatado por varios medios**, revistas digitales incluidas, **que en España la situación es mala o muy mala**.

No sólo **la facturación ha sufrido un recorte significativo**, algo por otro lado esperado, sino que también **la rentabilidad se ha reducido**. **El margen operativo** de la compañía **ha pasado de ser positivo en 2009 a negativo en 2010**, con una diferencia porcentual muy significativa.

En este sentido **nos preocupan dos aspectos**:

- 1) No sólo es **la crisis** la que **nos está afectando**, sino que **no hemos sabido adaptarnos, ni somos la empresa** tan **flexible** que nos vende la dirección.
- 2) Con la llegada del Sr. Adiba se encargó una **auditoría**, para ver la situación real de la compañía y **enfocada a encontrar posibles aspectos irregulares en la contabilidad**. Recordemos que tanto los anteriores Director General y Director Financiero fueron apartados de la empresa. El Sr. Adiba se comprometió en el primer semestre de 2010 a ser transparente y explicar qué justificaba unos resultados tan desastrosos, pero **seguimos sin tener ninguna información**.

Puestos a **elucubrar**, sinceramente creemos que no hay voluntad de entregar documentación alguna que justifique las **graves irregularidades que hubo** y que el Sr. Adiba, tristemente, está **actuando como encubridor** de las mismas. También pensamos que estos malos resultados son los barros de aquellos lodos: sí tenemos **rentabilidad**, pero **se está empleando en pagar una deuda de la anterior gestión, tan mala y denunciada por CCOO**.



No obstante, y **mirando al futuro**, parece ser **que hemos ganado varios contratos importantes en España** a nivel grupo y que el cielo no parece tan oscuro para este 2011. Ya veremos...

NUEVO CENTRO DE TRABAJO EN ATOS ORIGIN

Con fecha 1 de febrero de 2011 se ha culminado la **constitución del centro de trabajo de Atos Origin en Asturias, regularizando una situación como mínimo "alegal"** ya que la compañía mantenía una oficina con 20 trabajadores en Oviedo, pero asignados a las oficinas de Albarracín en Madrid.



Han sido **ocho meses de duro trabajo** tras la convocatoria de **elecciones sindicales** en este centro, a las que, en primera instancia se opuso la empresa. **CCOO ganó las elecciones, consiguiendo así la representación de los trabajadores** en dicho centro. El **futuro del centro**, no obstante, se presenta **difícil**, ya que se depende en exceso de un único proyecto del Principado de Asturias cuya renovación en 2012 no está asegurada. **Desde la Sección Sindical de CCOO trabajaremos todo lo posible para conseguir que el centro sea viable** y que el trabajo de 20 compañeros se mantenga.

El nuevo centro de trabajo está situado en la calle Marqués de Santa Cruz nº 7 de Oviedo.

SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:

atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es

PRESENTISMO LABORAL

La crisis económica, el desempleo y la escasez de oportunidades que ofrece el mercado de trabajo han provocado un repunte del fenómeno laboral conocido como **presentismo**, **permanecer en el lugar de trabajo más allá del horario normal de oficina** con el **único propósito** de que **se note la presencia del empleado en su puesto**.

Esta tendencia **también** la encontramos **en Atos**: donde hace dos o tres años era casi impensable encontrar personas trabajando en la oficina a partir de las 7 de la tarde (salvo quienes están a turnos), hoy es habitual encontrarse, al menos, a la mitad de los equipos a esas horas, sobre todo si los “grandes jefes” se quedan.

Sin embargo, según pone de manifiesto Trabajando.com, esta tendencia no va unida necesariamente con un incremento de la productividad, porque no apunta a trabajar más horas y rendir mejor, sino a que el puesto de trabajo se vea ocupado, y, por consiguiente, que no se prescindiera de los servicios del empleado. Exactamente como ocurre en Atos.

El crecimiento de una compañía no va de la mano de la cantidad de horas que los trabajadores están en la oficina o sentados frente a un ordenador, **sino que tiene directa relación con la productividad de las mismas**. De ahí la **importancia** de que **las personas estén motivadas y comprometidas con su empresa y sus responsabilidades**, y quieran ser un verdadero aporte a la organización, más allá de las horas que trabajan.

Ni que decir tiene que **si cada uno de nosotros no respeta sus propios derechos, hemos perdido toda credibilidad para hacer que otros los respeten**, y restamos fuerza a quienes luchan por defenderlos y ampliarlos.

Y a los señores y señoras responsables de equipos que están **tan satisfechos de tenerlos en la oficina hasta tarde** les queremos **enviar el siguiente mensaje**: lo más importante en la gestión de equipos es la motivación de los mismos, pues trae consigo una mayor implicación y responsabilidad en las tareas desempeñadas. Recuerden que **un equipo satisfecho trabaja y rinde mucho más**. Además, **en tiempos de crisis como los que corren**, es **más coherente cumplir con la jornada de trabajo**, sin alargarla más allá, **para reducir consumos de electricidad y calefacción**, no vaya a ser que alguien de RRHH decida repercutirles a ustedes ese exceso de consumo y se vayan al garete sus estupendas cifras.



FORMACIÓN GRATUITA PARA MADRID Y CATALUÑA

Se ha publicado la **primera oferta formativa GRATUITA** de **MAFOREM** y **FUNDACIÓ PACO PUERTO** para el año **2011**, tanto para personas empleadas como desempleadas.

Podéis **consultar** el **amplio listado de cursos ofertados**, que abarca desde fotografía digital a ofimática, pasando por idiomas, certificaciones oficiales, tecnología puntera en desarrollo o sistemas... y **solicitarlos en las páginas**:

Para Madrid: www.maforem.org **Para Cataluña:** <http://www.ccoo.cat/fppuerto/>

Estamos convencidos de que será de vuestro interés.

CCOO, trabajamos por tu formación.

RENOVACIÓN DE LA SECCIÓN SINDICAL DE CCOO EN ATOS ORIGIN

El pasado jueves 17 de febrero se procedió a **la renovación de cargos de la Sección Sindical Estatal de CCOO**. A este acto asistieron compañeros delegados de todos los centros de trabajo de Atos en los CCOO que tiene representación, garantizando así la máxima participación que se podía alcanzar.

Las líneas básicas de actuación de la Sección Sindical pasan por **la defensa del empleo**, la **igualdad de oportunidades**, la **conciliación de la vida laboral y personal** y, por supuesto, la **formación** como **objetivos prioritarios** y desde luego con **la negociación** y **la acción sindical** como **herramientas para conseguirlo**.

La participación activa en todos los grupos de trabajo y nuestra presencia en todos los actos que así lo requerían nos ha permitido estar considerada como una de las Secciones Sindicales más activas e importantes ya no sólo del sector, sino también de la agrupación a la que pertenecemos.

Queremos **destacar** que la **participación**, el **consenso** y la **cohesión** entre los compañeros de los distintos territorios son una de las **fortalezas** que desde hace tiempo nos han caracterizado y desde luego que han permitido que las condiciones de los trabajadores de Atos sean las mismas independientemente de su lugar de trabajo.

Nuestro compañero **Javier Magán** fue elegido como **Secretario General**, constituyendo su **ejecutiva** José Manuel Rodríguez y José Antonio González (por Barcelona) y Carina Toba, Raúl Manzanares, Eduardo Jiménez, Juan Carlos Marco y Alejandro Rojo (por Madrid).



LOS ILLUMINATI

La **órden de los ILLUMINATI** (Iluminados) fue una **sociedad secreta** fundada en el siglo XVIII con el objetivo de conseguir el dominio de unos humanos sobre otros mediante la Ilustración y el perfeccionamiento moral. Numerosos mitos y teorías conspirativas se centran en una presunta supervivencia suya y sus supuestas actividades, entre las que se cuentan la Revolución francesa, la lucha contra la Iglesia católica y pretensiones de dominio mundial.

Con el paso de los años, estos *Iluminados* fueron adaptando sus habilidades de camuflaje y conservación para poder permanecer ocultos entre las clases trabajadoras. Lo que el paso de los años no ha cambiado es su sed de poder y ambición.

Desgraciadamente para los trabajadores de Atos Origin, algunos de estos *Iluminados* **se incorporaron a los Comités de Dirección de nuestra empresa** y, mediante un discurso propio de trileros con estudios, nos invadían con comunicados llenos de palabras ilustres como "PETO", "darwinismo económico", "reducción del time-to-market", etc... y **mientras intentábamos descifrar el significado de los criptocomunicados**, estos *Iluminados* **esquilmbaban la cuenta de resultados**, abocándonos primero a una congelación de nuestro salario y, posteriormente, a un ERTE.

En Atos Origin, esta saga de trileros *Iluminados* se está reproduciendo como las células cancerígenas y, para preservar su supervivencia, están "matando" poco a poco a trabajadores que se sienten débiles para continuar luchando por su puesto de trabajo.

Si queremos **ganar la batalla por nuestro empleo**, si no queremos que la palabra despido sea la última que oigamos antes de abandonar Atos Origin, **empecemos a plantar cara** a estos *Iluminados*, **denunciando** cada opresión de la que seamos testigos, cada fraude que detectemos, cada incumplimiento que se produzca del Acuerdo Marco o Convenio.

Nadie dice que la batalla vaya a ser fácil, pero al igual que están cayendo uno a uno todos los dictadores de Oriente Medio, **si levantamos nuestras voces y defendemos nuestros derechos juntos, seremos capaces de erradicar a estos *Iluminati***.



INFORMACIÓN PARA AFILIADOS

A continuación os hacemos un breve resumen de las ofertas más destacadas para afiliados que podéis encontrar en la última guía de servicios:

- **O2 Centro Wellness:** el mayor centro dedicado al bienestar integral en España, es un espacio en donde encontrar el equilibrio físico y emocional necesario para alcanzar la armonía.
- **Habitatge Entorn, SCCL:** cooperativa de viviendas sin ánimo de lucro, impulsada por CCOO, con el objetivo de ofrecer viviendas a precios de coste, con garantía y calidad.
- **VTF Vacaciones:** asociaciones de turismo familiar en Francia que permiten a nuestros afiliados y afiliadas optar a residencias en Francia a lo largo de todo el año, en las mismas condiciones que a sus propios socios.
- **Hostería del Huerna (Asturias):** Situada en el Valle del Huerna al pie de Peña Ubiña. Ofrece un 15% de descuento a afiliados y afiliadas.
- **Fisiotmar:** Fisioterapia, Osteopatía, Rehabilitación, Masaje... Para las personas afiliadas a CCOO, 15 euros por sesión contratando bono de 10 sesiones, previa identificación.

Podéis encontrar la información completa sobre éstas y otras muchas ofertas en la Guía de Servicios a la Afiliación de COMFIA, que podéis consultar pinchando [aquí](#). Y si leer todo esto te ha dado nuevas razones para afiliarte a CCOO, contáctanos y gestionaremos tu afiliación.

CERTIFICACIÓN EUCIP PARA PROFESIONALES TIC

El próximo 1 de marzo, la Fundación EUCIP, de la que es parte CCOO, y el Ministerio de Industria organizan una jornada de debate sobre el papel de las certificaciones informáticas.

Este acto es la presentación oficial de la Fundación EUCIP, en la que llevamos años trabajando en la elaboración de un catálogo de clasificación profesional, con carrera profesional asociada, que ya conoce la patronal.

Hemos trasladado la invitación a este acto al director de Formación de nuestra compañía, así como al departamento de RRHH, aunque desconocemos si este evento será de su interés.



Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, B206. ☎ 91.2148688

es-ccoo.madrid@atosorigin.com

BARCELONA

Diagonal 200, 1ª planta. ☎ 93.2423791

es-ccoo.catalunya@atosorigin.com

ZARAGOZA

Pº de la Constitución 4, 2ª planta.

joseluis.latas@atosorigin.com

ASTURIAS

Marqués de Santa Cruz 7, 1º B. ☎ 984.106807

secundino.velasco@atosorigin.com

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin/>

Hipo
Pepo
Pota
Temo



Sección Sindical Estatal CCOO en Atos Origin SAE
C/ Albarracín 25, 2ª – Despacho B206 28037 Madrid
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688
Email: es-ccoo@atosorigin.com
Web: <http://www.comfia.net/atosorigin/>

