



# El Kios CCOO

Número 56 - Marzo 2010

Si tenéis la fuerza, nos queda el derecho (Victor Hugo)

## Y TÚ, ¿QUÉ HACES POR LA IGUALDAD?

Casi un año nos ha llevado. Una visita al Ministerio de Igualdad, meses de espera hasta recibir su informe, un análisis exhaustivo del Estatuto de los Trabajadores, de la Ley de Igualdad, varias reuniones con nuestros asesores de COMFIA-CCOO, consultas a la inspección... Un trabajo largo, a veces difícil, pero siempre realizado desde el más absoluto rigor y con un solo deseo: **cambiar la mentalidad machista** de los que dirigen Atos Origin SAE **por una más igualitaria, menos discriminatoria**, consiguiendo así un PLAN DE IGUALDAD REALISTA Y UTIL.

El primer paso ya está dado. Tal como informábamos en el Especial 8 de Marzo, la Sección Sindical de COMFIA-CCOO en Atos Origin **sellábamos** en **"la semana de la mujer"** la denuncia del Plan de Igualdad de Atos ante la Inspección de Trabajo.

Una muestra más de que **esta Sección Sindical no cesará en su empeño y luchará para no permitir que nuestra empresa se nutra de sus mentiras y malos usos**. Si no conciben la igualdad, si no creen en ella, nosotros y nosotras se lo explicaremos en el único lenguaje que parecen entender.

**Nuestra Sección Sindical no asistirá a las reuniones del Plan de Igualdad mientras no se realice un diagnóstico riguroso**. Es posible que sea más cómodo sentar las enaguas en esas reuniones que la empresa convoca para seguir perdiendo el tiempo en cambiar tres puntos y una coma en el Plan de Igualdad. Lamentablemente, no hay unidad sindical en este tema y **hay quienes se conforman con cubrir el expediente** de cara a la galería, porque es menos fatigoso. **Hacer apología de la igualdad y no mover un dedo para conseguirla** es una brillante fórmula: "la ley del mínimo esfuerzo".

Pero nuestro trabajo no cesa aquí. Como hemos dicho, **éste no es más que el primer paso**. Si quienes dirigen esta empresa están tejiendo la fórmula para obtener el **"Sello de Igualdad"**, nosotros ya nos encargaremos de demostrar que ese sello solo lo deben tener **aquellas empresas comprometidas realmente con la igualdad**.



elroto.elpais@gmail.com

## MÁS DESPIDOS A TRAICIÓN

Queremos denunciar desde estas líneas que **CONTINÚAN LOS DESPIDOS** indiscriminados, tanto en Atos Origin SAE como en empresas del grupo.

Una vez más, **manifestamos nuestra oposición** a estas 'ejecuciones sumarias', y **ofrecemos nuestra colaboración** a RRHH **para el estudio de soluciones no traumáticas**.

No queremos bajo ningún concepto que se despersonalicen los despidos: **cada despedido es un compañero o compañera de carne y hueso**, con nombre y apellidos, que tras el despido queda muy afectado tanto económica como anímicamente.

**DETENGAMOS ESTA CARNICERIA. TÚ PUEDES SER EL SIGUIENTE.**



## BREVE NOTA ACLARATORIA

Hemos transmitido a los compañeros de las otras fuerzas sindicales la importancia de no acudir a las reuniones trampa que propone a última hora la empresa para el Plan de Igualdad, intentando salvarse de la denuncia. Confiamos en que se sumen a nuestra iniciativa y no opten por alinearse sutilmente con la dirección, actuando de comparsa y buscando una dudosa rentabilidad.

SI CREEES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:

[atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es](mailto:atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es)

## 11-M: Todos íbamos en aquellos trenes

### REUNIÓN DEL EWC EN MADRID (15 AL 17 DE MARZO)

*¡¡ZAS... en toda la boca!!!*



¡¡Sorprendentemente, **los representantes españoles en el EWC hemos estado de acuerdo con el CEO de la compañía**, el señor Breton!! Esto no ocurre con frecuencia. Os lo explicamos...

Durante la reunión del EWC que ha tenido lugar en Madrid los días 15, 16 y 17 de este mes, el Director General del grupo Atos Origin, el señor Thierry Breton, nos "alertaba" acerca de que **la pérdida de imagen corporativa podría tener consecuencias económicas** y que éstas eran "**punibles**"... ¡válgame Dios! ¿Estará pensando en denunciar a la junta directiva Española? Hay que reconocer que este señor sabe lo que se dice.

Inmediatamente nos pusimos a su disposición para procurarle toda la documentación y las pruebas que ya tenemos y aquella que nos irá llegando en pocos días. De forma inmediata y **en directo le leímos y entregamos la sentencia** que acabábamos de recibir **relativa a la SANCIÓN** que la Inspección de Trabajo comunicó **a Atos Origin SAE por vulnerar el derecho fundamental de huelga**, es decir, **todo un atentado contra la legislación laboral por parte de una empresa que alardea de Olimpismo**.

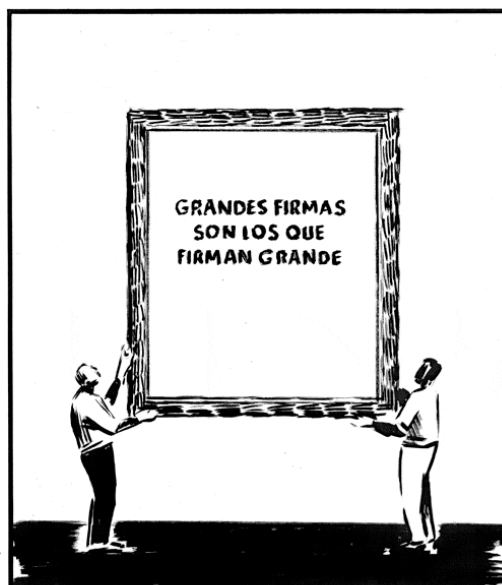
Por supuesto ya le ha sido enviada **la sentencia** contra la empresa **de la pérdida del comedor**, así como **la demanda contra la implantación unilateral del Plan de Igualdad ganadas**, **sin olvidarnos de la resolución de la Inspección contra su protocolo de acoso**.

También le informamos que nuestra intención es seguir haciendo nuestro trabajo sindical dentro y fuera de las oficinas, allí donde haya un trabajador de Atos.

Al margen de esta sorpresa **la reunión aportó poca información que no conociésemos de antemano**. Se constató la problemática de las externalizaciones en lo que a retro trabajo y pérdida de calidad se refiere (constatado por los compañeros de todos los países). Se habló de la **intención** de la empresa **de lanzar el nuevo programa WellBeing at Work**, que parece ser **otro intento de lavar la cara de la compañía por su mala gestión con los empleados** y que se ve acompañada de la compra de premios al buen hacer (como los que vemos en los paquetes de leche) y poco más...

Respecto a **la situación** de nuestros compañeros **en Europa**, desgraciadamente, no es muy diferente de la nuestra: **despidos indiscriminados, congelación salarial**, etc... Al menos **ellos sí tienen formación**. Mientras que aquí las denegaciones al e-learning se producen en masa, **en el resto de Europa se ha duplicado el presupuesto**. Al igual que nosotros **mantienen la lucha**, incluso convocando huelgas. Por este motivo hemos emitido desde el EWC **una carta de protesta a la dirección de la compañía**.

En resumen, **cada día es más difícil comprender cómo una empresa como ésta se atreve a poner los aros olímpicos y lo que ellos representan junto a su logotipo**.



elroto.elpais@gmail.com

## EXPLOTACIÓN ¿REMUNERADA? EN ATOS CONSULTING

No somos periodistas y, a veces, nos cuesta transmitir nuestras reflexiones. Por ello, en algunas ocasiones, nos apoyamos en publicaciones que, por contar con profesionales de las letras, saben contar los hechos y dar su opinión de forma didáctica y amena. En este caso, la lectura de un artículo publicado en las páginas de Negocios de El País Dominical (y que seguramente suscribiría cualquier otro medio por ser un artículo apolítico) nos parece perfectamente aplicable a muchos compañeros de Atos Origin SAE y, en especial, a los de Atos Consulting.

De este artículo, **dirigido a empresas consultoras como la nuestra**, queremos extraer dos párrafos:

*“Las empresas se han convertido en las instituciones predominantes en nuestra era. No solo condicionan y limitan nuestro estilo de vida, sino que son dueñas de nuestro tiempo y de nuestra energía. Incluso hay quien dice que la esclavitud y la explotación no se han abolido: tan solo se han puesto en nómina”*

*“Por un sueldo medio entre 1.100 y 1.800 € al mes –una miseria en relación a lo que sus empresas cobran a los clientes por sus servicios-, estos jóvenes entregan literalmente su vida a la corporación que representan. Algunos llevan quemados tanto tiempo, que terminan causando baja por depresión, abandonando este tipo de organizaciones por la puerta de atrás. Pero muchos se quedan toda la vida, subiendo un escalón tras otro por una escalera que creen que les conducirá al éxito y, en consecuencia, a la felicidad. Sin embargo, por el camino se pierden a sí mismos”.*

¿Cuántos compañeros están reflejados en esas palabras?

**Ha costado mucha lucha y mucho esfuerzo alcanzar los derechos laborales** que actualmente nos protegen. **Mucha gente pagó por ellos:** despidos salvajes, palizas e incluso con la cárcel. Y no debemos dejar que de un plumazo, con argumentos como ‘crisis’, ‘globalización’ y ‘evolución’ del mercado laboral volvamos a quedar tan desamparados como al principio de la revolución industrial. No hace mucho se publicaba que la generación que ahora ronda los veinticinco años será la primera desde dicha revolución industrial que vivirá peor que sus padres. ¿Queremos continuar por ese camino?

**Haz respetar tus derechos. Trabaja para vivir, no vivas para trabajar.** Disfruta tanto como sea posible de tus condiciones laborales. **Refuerza con tu actitud y presencia a las Organizaciones Sindicales** que, al final, son las únicas que podemos hacer frente a esa depredación.

Y que podamos cambiar el final del artículo antes mencionado, cuando dos compañeros de la empresa se encuentran:

- ¿Cómo estás?
- De lunes. ¿Y tú?
- Con ganas de que llegue ya el viernes...



## VACÚNATE CONTRA EL ABUSO DE LA DIRECCIÓN



**CUMPLE EXTRICTAMENTE CON TU HORARIO,  
A LAS 18:00 TODOS A CASA**

## VACACIONES 2010

No olvides registrar tu **solicitud de vacaciones** en la aplicación de vacaciones de la intranet **antes del 31 de Marzo**.

Es tu deber y **tu garantía** para poder disfrutar de tu bien merecido derecho.

Antes de que finalice el mes de abril, **tu jefe tiene la obligación de validarla**.

Si hay incumplimientos, que no sean por tu parte.



## NO NOS MERECEMOS

**Nuestros responsables de Recursos inHumanos.** No nos merecen. Un ejemplo. Después de año y medio **con más de trescientos despedidos, se ofenden si se les dice que faltan a la verdad.** En este mismo periodo ha habido sentencias reconociendo que insultar o, incluso agredir, a tu jefe cuando te está despidiendo NO convierte el despido en procedente. Y éstos, de rositas, cogiéndose rabetas **por llamarles SOLO mentirosos.** Francamente, **no merecen estos señores un comportamiento tan exquisito por parte de sus trabajadores.**

No queremos incitar a que insultéis a quien os ha despedido ni, muchísimo menos, que se les agreda, no. Sólo **resaltar** el carácter **infantil** de una **rabieta amparada por toda la dirección de RRHH** al pretender impedirnos asistir a los despedidos, salvo en el caso de los afiliados y por el explícito imperativo legal. Pero **nuestra obligación es defender a todo el personal de la empresa** de las agresiones que se les haga. Y **el despido es la mayor agresión posible.**

Otro ejemplo. Un capataz decide que uno de sus trabajadores debe ser despedido, pero él no se atreve a decírselo a la cara. Se le ilumina el hipotálamo y decide utilizar la "cadena de mando": su subordinado es quien tiene que hacerlo. Pero éste tampoco está entrenado en esas lides (tendrán miedo a ser "agredidos") y lo único que se atreve a decirle es "mañana te esperan en el SAR". Y es mentira, no le esperan en el SAR, le esperan con la carta de despido, perdón, "acuerdo de extinción de contrato" (**ojito con lo que firmamos**, no nos encontremos con un funcionario con exceso de celo y piense que tanto "acuerdo" es una baja voluntaria y te quedas sin paro).



Otro ejemplo más: lunes 1 de Marzo de 2010, 12:30 h. Un integrante de esta caravana de la muerte procede a despedir a una consultora jefe de proyecto contratada apenas un año antes por 42.000 €. Mismo día, un poco después están contratando a un consultor jefe de proyecto por 55.000€. ¿Cuál es la lógica económica de la operación?, ¿cómo se aplica aquí el darwinismo empresarial Paviano?

No tenemos sitio para más ejemplos, pero sí recordar que **quien hace una hora extra, incluso cobrada, es un "Colaborador necesario para los despidos"**.

## LAS FEMINISTAS PIDEN LA EXPULSIÓN DEL VATICANO DE LA ONU

Las asociaciones feministas españolas que asisten a la cumbre que analiza los avances en políticas de Igualdad **han pedido a Naciones Unidas que acabe con los privilegios del Vaticano** en el seno de la organización mundial. Solicitan que acabe con el privilegio de la Santa Sede de ser "Estado Observador Permanente No-Miembro" y **limite el estatus que le otorga presencia en las conferencias mundiales con pleno derecho al voto** y le permite tomar parte en las discusiones y decisiones de la Asamblea General así como a participar en agencias, comisiones y comités de las Naciones Unidas. **Han recogido firmas de apoyo** a su documento que han entregado en el registro de Naciones Unidas con un destinatario: el secretario general Ban Ki Moon.

Esta reivindicación se recoge en un documento titulado **"Declaración de Córdoba"** promovida por la Plataforma Andaluza de Apoyo al Lobby Europeo de Mujeres. En ella **se afirma que el mayor peligro al que se enfrentan los derechos humanos de las mujeres** en el mundo **proviene de la injerencia de las religiones en los estados** y, por lo tanto, es necesario apostar claramente por la laicidad de los estados.

[http://www.cadenaser.com/sociedad/articulo/feministas-piden-expulsion-vaticano-onu/serpro/20100301csrsrcsroc\\_4/Tes](http://www.cadenaser.com/sociedad/articulo/feministas-piden-expulsion-vaticano-onu/serpro/20100301csrsrcsroc_4/Tes)

Hipo  
Popo  
Rota  
y  
Tomo



## OTRA TOMADURA DE PELO DE LA COMUNIDAD DE MADRID

No podemos por menos que quedarnos perplejos cuando revisamos los Presupuestos de la Comunidad de Madrid para este año 2010, especialmente al leer el siguiente artículo:

**“TÍTULO V. DISPOSICIONES SOBRE EL SECTOR PÚBLICO DE LA COMUNIDAD DE MADRID**  
**Artículo 60.- Reordenación del sector público.**

*Por razones de política económica, presupuestaria u organizativas, se autoriza al Gobierno de la Comunidad de Madrid durante el ejercicio 2010 para que, mediante Decreto, a propuesta de la Consejería de Economía y Hacienda y a iniciativa de la Consejería interesada por razón de la materia, proceda a reestructurar, modificar y suprimir Organismos Autónomos, Empresas Públicas y demás Entes Públicos, creados o autorizados por Ley, dando cuenta a la Asamblea en un plazo de treinta días desde su aprobación.”*

¿Qué significa?

Pues que **el Gobierno de la Comunidad de Madrid puede suprimir Organismos autónomos** como el Servicio Regional de Bienestar Social, el Patronato Madrileño de Áreas de Montaña, la Agencia de la Comunidad de Madrid para la Reeducación y Reinserción del Menor Infractor, el Instituto Madrileño del Menor y la Familia, la Agencia Antidroga de la Comunidad de Madrid, el Instituto Madrileño de Administración Pública, el Servicio Regional de Empleo, la Agencia Financiera de Madrid, el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, la Agencia Regional para la Inmigración y la Cooperación, Madrid 112, el Instituto Madrileño del Deporte... **únicamente “informando” a la Asamblea**, que es el organismo que nos representa a la ciudadanía, en el plazo de 30 días. Sin contar que lo realiza **por medio de Decreto**, puede pasarse por el foro un Organismo, el que sea... con un Decreto **se carga lo autorizado o creado por Ley**.

Para más información podéis consultar, en el BOCAM, esta Ley: LEY 9/ 2009, de 23 de DICIEMBRE, DE PRESUPUESTOS GENERALES DE LA COMUNIDAD DE MADRID PARA EL AÑO 2010.



Hipo  
Popo  
Pota  
Tamo \*



**i VIVA LO  
FEMENINO!**

IRRAMOS

### ÚLTIMOS HITOS EN ATOS

Os recordamos los últimos hitos ocurridos en Atos de los que os hemos informado, y donde podéis consultar la noticia completa:

**Kiosccoo Exprés:** Premio y Sanción a la Dirección de Atos Origin. Pincha [aquí](#) para leerlo de nuevo.

**Comunicado del 12 de Marzo:** Cómo actuar en caso de despido. Pincha [aquí](#) para leerlo de nuevo.

**Kiosccoo Especial 8 de Marzo.** Nuestra aportación en esta jornada reivindicativa. Pincha [aquí](#) para leerlo de nuevo.



Puedes localizarnos en:

**MADRID**

Albarracín 25, B206. ☎ 91.2148688

[es-ccoo.madrid@atosorigin.com](mailto:es-ccoo.madrid@atosorigin.com)

**BARCELONA**

Contacta con nosotros en ☎ 93.5061402

[es-ccoo.catalunya@atosorigin.com](mailto:es-ccoo.catalunya@atosorigin.com)

**ZARAGOZA**

Pº de la Constitución 4, 2ª planta

[joseluis.latas@atosorigin.com](mailto:joseluis.latas@atosorigin.com)

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin/>



Sección Sindical Estatal CC00 en Atos Origin SAE  
C/ Albarracín 25, 2ª – Despacho B206 28037 Madrid  
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688  
Email: [es-ccoo@atosorigin.com](mailto:es-ccoo@atosorigin.com)  
Web: <http://www.comfia.net/atosorigin/>

