



Se quiere más lo que se ha conquistado con gran fatiga (Aristóteles)

Más despidos selectivos

Poco a poco, intentando no hacer ruido, continúan los despidos selectivos. Hagamos una **pequeña recopilación** de los acontecimientos:

- Hasta finales del pasado año/primeros del presente **salieron de la compañía, con su correspondiente y jugosa indemnización**, algunas **decenas de gestores y jefes de rango medio/alto** en lo que comenzaron a llamar 'despidos acordados'.
- En Marzo comenzó el **goteo de despidos del SAR** que continuó a lo largo de Abril y, en la actualidad, parece que se ha ralentizado.
- En Abril también se produjeron **los primeros despidos de compañeros que no pasaron por el SAR**. La coartada de RRHH: se trataba de trabajadores que, por su perfil, no tenían recolocación a medio/largo plazo.
- En Mayo, además de lo anterior, **se despide a personal comercial y de estructura de la empresa; comienza la sustitución de subcontratados** por trabajadores de Atos.

Paralelamente, a trabajadores en periodo de prueba se les 'rescinde' el contrato. ¿Para qué se les contrata entonces? Mejor hubiese sido dejarles en sus empresas de origen que enviarles al INEM, en el mejor de los casos.

Analizando toda esta información, podemos concluir que:

- ◆ **No hay un criterio definido a la hora de decidir cuándo y a quién se despide.**
- ◆ La empresa **ya ha desembolsado una jugosa cantidad** de dinero **en indemnizaciones.**
- ◆ **Puede afectar a CUALQUIER trabajador de la empresa**, incluidos a aquellos que por su posición se consideran 'empresa'. Tenemos pruebas fehacientes de ello.

Y capítulo aparte nos merece **la miserable actuación con los subcontratados, compañeros** que en su amplia mayoría **ha trabajado codo con codo** y exactamente igual que nosotros para Atos, pero que tienen la mala suerte de tener contrato con una 'empresa' aún más desregulada y negrera que la nuestra. **Compañeros a los que condenan** en la mayoría de los casos al desempleo y con indemnizaciones más bajas. No olvidemos que, visto el panorama, **cualquiera de nosotros tiene posibilidades de acabar en empresas con esa ética.**



Por último, **una advertencia a aquellos departamentos que**, aprovechando la coyuntura, **practican** lo que se puede denominar '**terrorismo laboral**' con sus subordinados. Ese tipo de comportamientos no tienen cabida en nuestra empresa. Por lo tanto, **cualquier indicio que tengamos al respecto será perseguido sindical y judicialmente.**

SEGUIMOS TRABAJANDO. SEGUIREMOS INFORMANDO

SOLRED: Grave incumplimiento de RRHH

Entre marzo y abril del año pasado, **compañeros de BPO** (fidelización) desplazados en SOLRED llevaron a cabo unas **movilizaciones** que finalizaron en una **huelga**, por motivos económicos (salarios netos entre 600 y 750 euros mensuales) y laborales. Ante esta crítica situación, **la dirección de la empresa propuso negociar** y alcanzar un acuerdo que desbloqueara la situación de este grupo, colectivo marginado en salario y formación. El **resultado** de las negociaciones, siempre con el conocimiento y visto bueno de los afectados, fue **la firma de un acuerdo** (25-04-2008) que satisfacía a ambos y que, incluso, permitió a la compañía renovar el contrato con SOLRED.

Desde hace más de un año la empresa está INCUMPLIENDO la parte más importante del Acuerdo: la relativa a **la FORMACION** de este colectivo. Y dado que el contrato de front office de SOLRED vence el próximo mes de octubre, los trabajadores pueden tener serios problemas de recolocación. En consecuencia, **no nos ha quedado más remedio que proceder a la denuncia**. Por el momento CCOO ha asistido a un acto de mediación en el Instituto Laboral de Madrid, en el que no se alcanzó acuerdo, si bien nos dimos una semana de plazo para ver si la empresa tiene algo que decir al respecto.

En el caso de que el resultado no satisfaga a los compañeros afectados, el proceso continuará y pasaremos a los tribunales de justicia. Allí, según nuestros asesores legales, es muy probable un resultado favorable para los trabajadores.

LO FIRMADO, HAY QUE CUMPLIRLO.

Sr. Samaniego: SEA SERIO...

Por 'n'-sima vez: ¡¡¡NO AL CIERRE DE LA CANTINA!!!

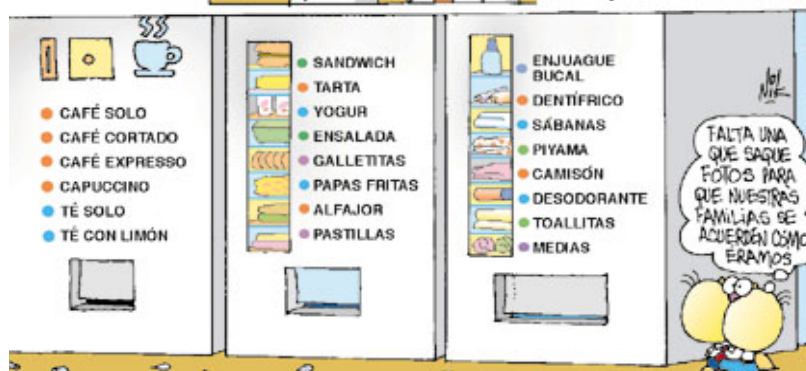
A pesar de **nuestra oposición, respaldada por más de 1.500 firmas vuestras**, la dirección de Atos Origin SAE persiste en su intención de cerrar la Cantina/Comedor de Albarracín 25.

Esta medida, al igual que el resto de **acciones unilaterales** (NO subidas, NO renegociación de un Acuerdo Marco obsoleto, NO negociación de un plan de igualdad, incumplimiento de horarios, despidos selectivos...), **no han tenido en cuenta a los trabajadores** ni a sus representantes. Eso sí, ya sabéis que el mayor activo de la compañía somos los trabajadores. ¡¡Qué **cinismo**!!



Comer en las inmediaciones de Atos Origin por menos de 9€ es una quimera. Hablan mucho de crisis, pero solo para tener rentabilidad, no para nuestros bolsillos. **Si les damos igual**, como demuestran sus medidas y sus oídos sordos, **que no esperen compromiso**. Si ellos **son irresponsables**, nosotros **sabremos cómo responder**.

Hemos comenzado una nueva batería de acciones de protesta contra esta (y otras) arbitrarias decisiones tomadas irresponsablemente por la dirección de Atos Origin SAE.



En dichas acciones, **estaremos implicados el Comité de Empresa y las tres Secciones Sindicales** presentes en Atos Origin SAE.

¡¡NO AL CIERRE DE LA CANTINA!!

¡¡¡PODEMOS!!!

La igualdad les importa... un carajo

Son tantas las veces que nos hemos pronunciado acerca del Plan de Igualdad propuesto por la Dirección de la empresa, que volver a los detalles de por qué no apoyamos su firma sería reiterativo. Reconocemos que es bastante llamativo que **las tres Secciones Sindicales estemos plenamente de acuerdo en no apoyarlo**, máxime cuando la empresa se ha lanzado a su publicación sin molestarse en incluir ni una sola de las mejoras que durante un año hemos sugerido y repetido por activa y por pasiva.

¿Qué intereses puede tener una empresa donde LA **IGUALDAD**, como diría Camilo José Cela, les **IMPORTA UN CARAJO**?

Desde luego, **no les preocupa la conciliación** de sus trabajadores cuando tolera que el departamento estrella de esta *santa casa*, **Managed Operations**, imponga turnos de trabajo de lunes a domingo en horarios de 13.00 a 21.00h o de 12.00 a 20.00h. O cuando permiten que grandes profesionales, mujeres y hombres con una Reducción de Jornada, sufran día a día el deterioro de su carrera profesional.

Tampoco les debe importar demasiado la discriminación salarial entre Hombres y Mujeres; de lo contrario, en su aportación de subida salarial para el año 2009 no sólo hubiera dado una limosna a quienes ganan menos de 18.000 €, también se habría preocupado de dar mayor porcentaje de subida a aquellas que sufren cada año discriminación por un solo hecho... ser MUJER.

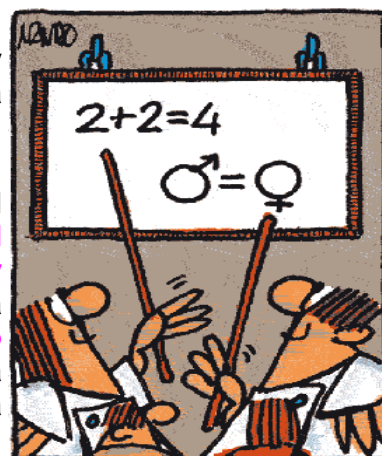
Si tanto se preocuparan por la plantilla y sus familias no mentirían afirmando que los cursos de calendario se dan casi en la totalidad del horario laboral, es decir, de 15:00 a 20:30, y tampoco **se negarían en rotundo a cualquier sugerencia para mejorar los horarios de dicha formación**.

No, **a la empresa le IMPORTA UN CARAJO LA IGUALDAD** y mucho menos sus empleados, a quienes fustiga y amenaza continuamente, importándole un carajo cuántos Lexatines, Paroxetinas o Prozac's tengan que tomarse para soportarlo.

A nuestra empresa le preocupa conseguir su certificado en el programa Óptima, que teóricamente les califica como **"Entidad Colaboradora en la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres"** y les permite meter la saca de sus accionistas en la Administración Pública y tal vez, sólo tal vez, **ayude a nuestro director general** a seguir encauzando su "posible" carrera política alardeándose de haber "promovido" acciones "DE MODA" en esta **su empresa**.

Sólo nos faltaba leer en ese Plan de Igualdad lleno de falsas intenciones, que Atos Origin se considera una empresa SOCIALMENTE RESPONSABLE, **¡¡ver para creer!!**

No, CCOO no va a firmar un folleto que les dé carta blanca para seguir practicando la discriminación de género a sus anchas, faltaría más.



SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:

atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es

Euromanifestación: Combatir la crisis, lo primero el empleo



Nosotros estuvimos allí. Apoyamos las Jornadas de Acción europeas convocadas por la CES, asistiendo a la manifestación del 14 de mayo en Madrid.

Porque los trabajadores estamos pagando, sin tener culpa, un precio muy alto por la temeridad y avaricia excesiva del mundo empresarial.

Porque el desempleo aumenta y el trabajo precario y la pobreza se extienden.

Para llevar tu voz.

Qué hacemos en... el EWC, (European Works Council o Comité de Empresa Europeo)

La finalidad del EWC es la de **realizar "consultas" y obtener "información" de la dirección del Grupo Atos en Europa** al amparo de la Directriz 94/95 de la UE, y que garantiza, por ley, la veracidad en las contestaciones de la empresa. Estas "consultas" deben ser **de carácter transnacional**, es decir, que deben afectar necesariamente a dos o más países donde estemos representados.

El EWC se reúne al menos dos veces al año de forma oficial, **dos delegados** de la Sección Sindical **de CCOO representan a España** y además uno de ellos, forma parte también del **Comité Restringido** (formado por solo seis miembros) y que participa en reuniones preparatorias y/o de urgencia, tantas veces como sea requerido por la dirección.

Desde hace varios años, **los delegados de CCOO** hemos ido incrementando nuestra presencia y adquiriendo más responsabilidades en este órgano, hasta el punto de ser, junto con Alemania, la referencia, **los más experimentados y respetados** por el resto de los países europeos.

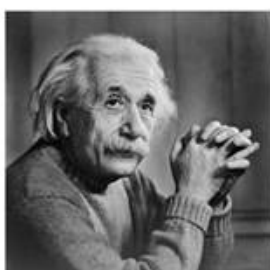
Afiliación y desgravación

Os recordamos que **la cuota de afiliación sindical a CCOO es un gasto que podéis deducir** al realizar vuestra declaración anual de la renta, así lo marca la ley del IRPF. Puede comportar un ahorro en la cuota de entre el 20 y el 35% según el caso.

Si habéis estado afiliados/as todo el año 2008, la cantidad a deducir es de 121,8 euros. Los recibos o las nóminas sirven como justificantes.

La cantidad a deducir se debe poner en el espacio reservado en "Cuotas satisfechas a sindicatos" [casilla 011] del impreso del IRPF.

La crisis según Albert Einstein.



"No pretendamos que las cosas cambien, si siempre hacemos lo mismo. La crisis **es la mejor bendición** que puede sucederle a personas y países, porque **la crisis trae progresos**. **La creatividad nace de la angustia**, como el día nace de la noche oscura. Es en la crisis que **nace la inventiva**, los descubrimientos y las grandes estrategias. **Quien supera la crisis, se supera a sí mismo** sin quedar 'superado'.

Quien atribuye a la crisis sus fracasos y penurias, violenta su propio talento y respeta más a los problemas que a las soluciones. **La verdadera crisis**, es la crisis de la **incompetencia**. El inconveniente de las personas y los países es la pereza para encontrar las salidas y soluciones. **Sin crisis no hay desafíos**, sin desafíos **la vida es una rutina**, una lenta agonía. Sin crisis no hay méritos. Es en la crisis donde aflora lo mejor de cada uno, porque sin crisis todo viento es caricia. Hablar de crisis es promoverla, y callar en la crisis es exaltar el conformismo. En vez de esto, **trabajemos duro**. Acabemos de una vez **con la única crisis** amenazadora, que **es la tragedia de no querer luchar** por superarla."

Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, B206. ☎ 91.2148688

es-ccoo.madrid@atosorigin.com

BARCELONA

Contacta con nosotros en ☎ 93.5061402

es-ccoo.catalunya@atosorigin.com

ZARAGOZA

Pº de la Constitución 4, 2ª planta

joseluis.latas@atosorigin.com

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin>



Sección Sindical Estatal CCOO en Atos Origin SAE
C/ Albarracín 25, 2ª – Despacho B206 28037 Madrid
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688
Email: es-ccoo@atosorigin.com

