



Si la no violencia es la ley de nuestro existir, el futuro pertenece a la mujer (Gandhi)

I Convenio Colectivo DIGNO

El pasado 7 de noviembre, tuvo lugar en las puertas del SIMO una concentración de delegados de CC OO y UGT, para reivindicar un convenio digno.

A la citada concentración acudieron en torno a 700 delegados de ambos sindicatos, que vinieron desde toda España. El objetivo era demostrar a la patronal de la AEC (Asociación de Empresas de Consultoría), que los trabajadores de este sector no estamos dispuestos a continuar con un convenio que no se ajusta a la realidad del sector y que no aporta prácticamente nada sobre el Estatuto de los Trabajadores.

Desde CC OO tuvimos, además de la concentración, pitada y reivindicaciones colectivas, la iniciativa de pasear un "ataúd", simulando el entierro de un convenio acabado y obsoleto, con el cual no nos sentimos identificados.

Nuestra valoración de la concentración es muy positiva, dado que es la primera que se realiza a nivel Estatal y ha contado con un apoyo mayoritario. Este éxito sin precedentes, era un paso más, dentro del plan de acción diseñado en nuestra lucha por un primer convenio real dentro del sector informático.



Stand en el SIMO

En la misma línea de la concentración, CC OO dispuso de un stand en el SIMO (Pabellón 4), en el cual tuvimos acceso a miles de trabajadores del sector y pudimos informarles del estado de nuestro Convenio Colectivo.



Igualmente nos permitió realizar una recogida de firmas de apoyo a nuestras reivindicaciones ante la patronal.

Pudimos constatar que los puntos básicos de nuestra plataforma de negociación son los que preocupan masivamente a los trabajadores, dado que el porcentaje de apoyo brindado por nuestros compañeros rozó el 100%.

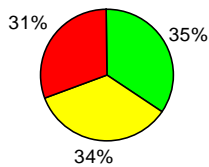
Por todas estas acciones, respaldadas mayoritariamente, y las que pondremos en marcha próximamente, esperamos que la patronal de la AEC escuche el mensaje y evite que la situación de conflicto se prolongue en el tiempo y tenga repercusiones más graves.

¡¡¡INFORMÁTIC@S EN LUCHA!!!

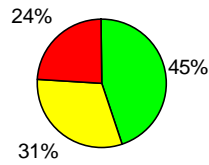
Riesgos psicosociales en Medios de Pago

Os hacemos partícipes de los resultados obtenidos de la encuesta de Riesgos Psicosociales a los compañeros de **Emilio Muñoz**, plantas 1ª y 2ª. Resulta muy llamativa la escasa participación en la misma, en torno al 30%, y, con esa premisa, analizamos los datos recogidos. La conclusión general, a la vista de los resultados, es **preocupante**, con problemas de doble presencia, estima e inseguridad. Como contra-partida, se aprecia un interés por el trabajo y que la gente está bastante a gusto con sus compañeros.

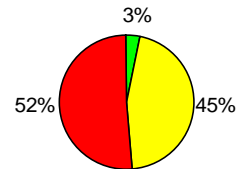
Exigencias Psicológicas



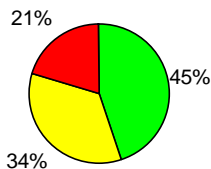
Trabajo Activo/Desarrollo



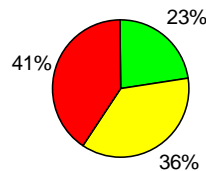
Inseguridad



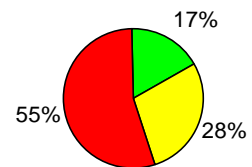
Apoyo Social



Doble Presencia



Estima



Managed Operations: la saga continúa

El director de Managed Operations, Joaquín Gil, **se molesta**. **Se molesta** en buscar entre su reino si existe algún "traidor" que cuente lo que **le molesta**.

Le molesta pero no **se molesta** en salir de su madriguera para visitar a sus colaboradores y comprobar las condiciones laborales en las que desarrollan su trabajo.

No **se molesta** en visitar el CAU de Albarracín 27 (a apenas 300 m. de su despacho), donde un grupo de "SUBCONTRATADOS" tienen que soportar día sí día, también las groserías y malas formas de su responsable. Eso, **no le molesta**.

Ni se molesta en ver como sus colaboradores de la planta 1º (a apenas 70 metros de su despacho), que acaban de ser trasladados de puesto (a capricho de alguien), aún no tienen su extensión instalada en la nueva mesa, extensión donde reciben las incidencias de los usuarios. **No se molesta** en ver las carreras que tienen que hacer para poder atender el teléfono.

¿En qué **se molesta** Joaquín Gil? Desde luego, **ni se molesta** en analizar porqué es continua la baja voluntaria o lo que es peor, la baja médica por depresión de numerosas **mujeres** de su departamento, unas, las que se fueron, agotadas de ser discriminadas por su condición sexual, viendo mermada su carrera profesional, su formación profesional dentro de la empresa. Otras, las que enfermaron, porque aún no han tirado la toalla pensando que algún día Joaquín Gil **se molestará** en amonestar debidamente a esos **gestores MISÓGINOS** que todos en su departamento ya conocen.



No se moleste en buscar "delatores" Sr. Gil. Es que nosotros **sí nos molestamos** en visitar su departamento y sinceramente, lo que ocurre en Managed Operations **nos molesta**.

El valor añadido de Atos Origin deberían ser las personas, **moléstese** en cuidarlas y deje de **molestarlas**.

Día Internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer

No estás sola. La violencia contra las mujeres es un problema que nos atañe a todas las personas y agentes sociales que participamos de una sociedad basada en el principio de Igualdad. En Comfia-CCOO, reforzamos nuestro compromiso implicándonos en la defensa de las mujeres víctimas de violencia de género, desde los ámbitos que nos son propios, garantizando y mejorando los derechos relativos a las condiciones laborales de las víctimas de esta lacra social, que en lo que va del año 2007 ya se ha cobrado la vida de 66 mujeres.

En COMFIA-CCOO trabajamos, día a día, para no tener que conmemorar otro 25 de noviembre. **Avanzar en la igualdad entre hombres y mujeres es el único camino para lograr erradicar la violencia de género**, es un reto difícil pero no por ello imposible.

Si estás padeciendo una situación de violencia en tu hogar, debes saber que te amparan una serie de derechos laborales que emanan de la L. O. de Medidas de Protección Integral Contra la Violencia de Género:

- ✚ Reducción de la jornada de trabajo con disminución proporcional del salario.
- ✚ Reordenación del tiempo de trabajo (adaptación de horario u horario flexible).
- ✚ Cambio de centro de trabajo en la misma localidad o traslado a otra distinta.
- ✚ Posibilidad de suspensión voluntaria del contrato de trabajo con derecho a prestación por desempleo.
- ✚ Extinción voluntaria del contrato de trabajo con derecho a prestación de desempleo.
- ✚ Reconocimiento de causa justificada las ausencias o faltas de puntualidad motivadas por situaciones físicas o psicológicas, acreditadas por los servicios sociales o de salud.
- ✚ Protección frente al desempleo.

El acoso sexual en el trabajo es una forma más de violencia contra las mujeres, que históricamente se ha silenciado. Puede abarcar una amplia gama de conductas, que van desde las bromas o comentarios degradantes hacia las mujeres hasta el ataque sexual. En el ámbito laboral, la tasa de absentismo entre las víctimas de acoso sexual es muy elevada, siendo imprescindible que las empresas se comprometan a garantizar un ambiente de trabajo libre de violencia. El acoso sexual en el trabajo está penalizado por Ley, y no debemos ser testigos mudos del padecimiento de las compañeras que lo sufren.

No te lles los golpes tú sola, no aguantes el acoso sexual en tu centro de trabajo tú sola, COMFIA-CCOO está junto a ti para apoyarte en todo cuanto sea necesario para salir del círculo de la violencia. Acude a las delegadas y delegados de COMFIA-CCOO de tu empresa enseguida; dejar correr el tiempo solo beneficia al agresor, mientras tú estás cada día peor.



Teléfonos de interés:

Instituto de la Mujer

016

Teléfono de información gratuito 24h

900 191 010

Teléfono de información gratuito 24h
(DTS para mujeres sordas)

900 152 152

TELEFONO ÚNICO
DE EMERGENCIAS:

112

900 100 009

Comisión para la investigación de
malos tratos a mujeres
(9 a 21 horas; lunes a viernes)



Plaza Cristino Martos, 4 • 7º 28015 MADRID • Tel. 91 540 92 82
e-mail: comfia@comfia.ccoo.es <http://www.comfia.net>

SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:

atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es



El 28 de noviembre ¡¡Acude a votar!!

Desde estas páginas queremos animaros a participar en las próximas elecciones sindicales que se celebrarán el 28 de noviembre en Madrid, tanto a los trabajadores residentes en Madrid como a los que estáis adscritos a este centro de trabajo, pero vivís en Vigo, Sevilla, Asturias, etc.

Nos hacemos eco de las palabras de la dirección de la empresa y os recordamos que el tiempo empleado para ejercer el derecho al voto computa como tiempo de trabajo efectivo, por lo tanto, no se recupera, y el Estatuto de los Trabajadores reconoce, en su artículo 37.3d, que **el trabajador podrá ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal, comprendido el ejercicio del sufragio activo.**



Lo que debes y te conviene saber antes de votar

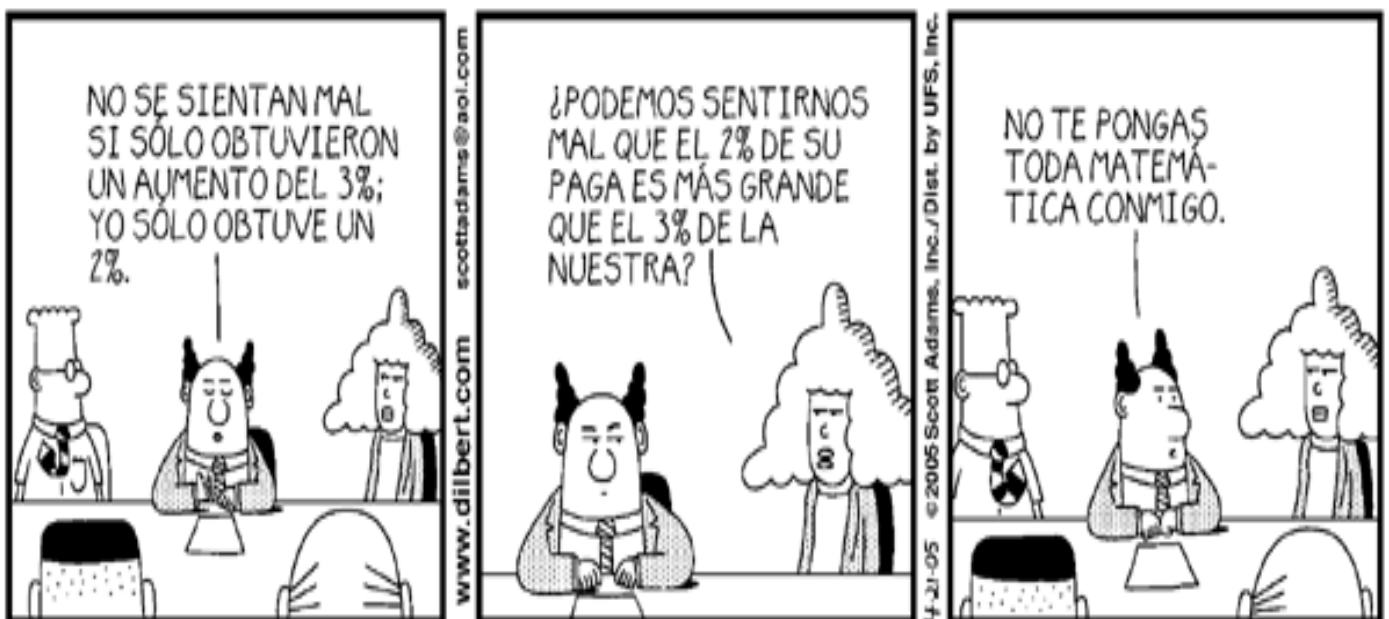
¿**Sabías** que ante cualquier sugerencia, consulta o problemática transmitida a nuestros delegados o delegadas de CC OO de Atos Origin en muy poco tiempo está en conocimiento de la Dirección de RR.HH.

¿**Sabías** que la coordinación del sindicato CC OO es TOTAL y que cualquier logro, experiencia o dificultad surgida en el seno de una empresa se pone en inmediato conocimiento de todas las secciones sindicales de CC OO con el fin de que se conozca, se emplee en beneficio del resto del sector y, en su caso, para encontrar entre todos la mejor solución?

¿**Sabías** que, de acuerdo a los estatutos del sindicato, la Sección Sindical de Atos Origin tiene autonomía plena para tomar sus propias decisiones en función de lo que mejor le parezca en cada momento en el seno de su empresa?

¿**Sabías** que en una empresa como Atos Origin, con más de 5.000 trabajadores y trabajadoras, con una gran expansión por casi todo el territorio nacional, cada vez se necesitan más y mejores profesionales con una mejor preparación y una mayor dedicación a la actividad sindical?

Por la mejor defensa de tus intereses: ¡VOTA!



© Scott Adams, Inc., Derechos Reservados

Si la Mujer Avanza, el Mundo También

La ONG Intered impulsará durante los dos próximos años la campaña 'Igualdad para el desarrollo: si la mujer avanza, el mundo también', en la que denuncia las desigualdades que viven las mujeres y, sobre todo, para recordar el papel de éstas en la paz y el desarrollo.

Para esta campaña "Intered" difundirá diverso material divulgativo, que pretende llegar a toda la población y en especial a los más pequeños, a través de la comunidad educativa. El objetivo de este material es sensibilizar a todo el mundo sobre los siguientes aspectos centrados en la mujer:

- La Pobreza. El 70% de las personas pobres en el planeta son mujeres.
- La Educación. De los 113 millones de menores que no pueden ir a la escuela, dos terceras partes son mujeres.
- La política. Las mujeres siguen siendo un porcentaje muy bajo dentro de la esfera política.
- El Trabajo. Las mujeres, por lo general, trabajan más horas que los hombres, pero sólo un tercio de las tareas que realizan reciben un sueldo.
- La Salud. En España más del 80% del trabajo de atención de salud a familiares o miembros de la comunidad enfermos o con alguna discapacidad, no reciben compensación alguna ni el reconocimiento que se merece.

Si quieres saber más, busca e infórmate, que no piensen por ti. Unas pistas:

<http://www.observatorioviolencia.org/documentos.php?id=126>

http://www.mujeresdirectivas.es/index.php?option=com_content&task=view&id=53&Itemid=58

<http://singenerodedudas.com/>

<http://www.redasociativa.org/fhxigualdad/index.php>

Publicado el calendario laboral para 2008

Se ha publicado en el BOE el calendario laboral para 2008. Es la Resolución de 9 de octubre de 2007, de la Dirección General de Trabajo, por la que se publica la relación de fiestas laborales para el año 2008.

Puedes consultarlo y descargarlo de nuestra web en:

<http://www.comfia.net/atosorigin/html/9371.html>



Asociación de hombres por la igualdad de género (AHIGE)

Ahige es una asociación de hombres que persigue, desde la constitución de grupos de reflexión, encontrar nuevos modelos de masculinidad basados en la libertad y la igualdad entre las personas.

Los dos pilares en los que se basan sus acciones son la búsqueda de una nueva forma de ser hombre a través de nuevos modelos de masculinidad, positivos, igualitarios y más libres, y la lucha contra todo tipo de discriminación en razón de sexo.

Si estás interesado en conocerlos más, visita www.ahige.org



Ganamos con el cambio. Ganamos con la igualdad



Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, C-203. ☎ 91.2148688

es-ccoo.madrid@atosorigin.com

BARCELONA

Contacta con nosotros en ☎ 93.3036604

es-ccoo.catalunya@atosorigin.com

ZARAGOZA

Pº de la Constitución 4, 2ª planta

joseluis.latas@atosorigin.com

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atosorigin>



Sección Sindical ESTATAL CC.OO. en Atos Origin SAE
C/ Albarracín, 25, 2ª Planta - Local C203 28037 Madrid
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688
Email: ES-ccoo.madrid@atosorigin.com

