



“Los grandes trabajos no son hechos por la fuerza, sino por la perseverancia” (Samuel Johnson)

### Despidos en el SAR

Tal y como predijimos en nuestro último comunicado, **el aumento de compañeros desasignados** que han pasado al SAR **ha comenzado a tener consecuencias en el empleo**, y se están produciendo despidos en el mismo.

Por el momento se trata de despidos puntuales: a fecha de hoy, entre 8 y 10 afectados. Y, aunque desconocemos el alcance de esta medida, desde Recursos Humanos nos indican que no afectará a muchos compañeros más.

Para estos despidos, y hasta donde sabemos, la empresa está respetando la ley (en caso contrario la demandaríamos), y la indemnización es la marcada en el art. 56 del Estatuto de los Trabajadores: los 45 días por año trabajado.

Hace apenas dos semanas, **la Dirección Europea de la compañía** (a través de Comité de Empresa Europeo) nos **comunicó que la intención de Atos Origin no era despedir trabajadores**, ya que, además del coste de los despidos, habría que asumir el coste de futuras contrataciones cuando la crisis amaine. Y que la apuesta de Atos Origin era **la formación para la recolocación**, asumida por la compañía, y la **disminución de la subcontratación**. Pero parece que **en España esas directrices no son respetadas**.

Desde la ruptura de las negociaciones el pasado mes de Octubre, **la dirección de Atos Origin Sae** viene significándose por su absoluta falta de transparencia. Y actúa unilateralmente, sin respetar a los Representantes de los Trabajadores. En resumen, **utiliza los efectos de la crisis en beneficio propio**.

**Emplazamos a la empresa a** reconsiderar su postura y **crear**, junto con toda la Representación Legal de los Trabajadores, **una mesa de trabajo en la que podamos encontrar alternativas a la situación actual y**, por supuesto, **parar los despidos**.

**Por la transparencia. Por el sentido común.**

**POR EL EMPLEO.**



## ¿Cómo actuar en caso de despido?

Con tantas noticias sobre expedientes de regulación de empleo, cierres de empresas o despidos, no podemos evitar meditar sobre cómo actuar si somos víctimas de un despido. Saber cómo dar los primeros pasos puede hacer menos traumática esta situación a las personas afectadas.

En primer lugar, es importante tener en cuenta que **tienes el derecho a ser asistido en cualquier momento por la representación sindical**; por lo tanto, en el caso que te consideres “acorralado” en una reunión con tu responsable o con RRHH, siempre puedes solicitar un receso para acudir de nuevo, ésta vez con tu representante sindical.

- ¿Qué pasa si me dan una carta de despido? Te pedirán que la firmes y, para que no te comprometas a nada, te recomendamos que firmes indicando la siguiente frase: **“Recibí, no conforme”**. Además, debes solicitar una copia de la misma. Con ella, dirígete a nuestra sección sindical para que podamos asesorarte debidamente.
- ¿Y el **finiquito**? No lo firmes si previamente no has confirmado que está todo correcto. Solicita que te den una copia del mismo y acude a nosotros para verificarlo. Una vez firmado no podrás reclamar a la empresa ni un solo euro.
- Si está todo correcto, ¿puedo firmarlo?: Sí, pero no olvides indicar lo siguiente junto a la firma: **“pendiente de comprobación del ingreso. Pendiente de percibir los atrasos relativos a la aplicación del XVI convenio del sector.”**

Recuerda: la Sección Sindical de CCOO estamos a tu lado para apoyarte. Llámanos en cualquier momento al teléfono: 91 214 8688 o dirigitte a nosotros a través de nuestro correo electrónico: [es-ccoo@atosorigin.com](mailto:es-ccoo@atosorigin.com)

## Qué hacemos en... Igualdad

Como en cualquier equipo o proyecto de Atos Origin, en la Sección Sindical de CCOO estamos organizados por grupos de trabajo, con el fin de especializarnos en distintas materias y así prestar un mejor servicio y poder aportar nuestra experiencia en cada campo. Una de las áreas de trabajo por las que la Sección Sindical de CCOO lleva años apostando es el Área de Igualdad, cuyos **tres grandes objetivos** para este periodo son:

- Ayudar a la plantilla de Atos Origin a **salvaguardar** nuestros **derechos**, asesorándoos sobre cualquier duda o problema en materia de Igualdad y Conciliación que os pueda surgir y que nos reportéis, ya sea a través de nuestro correo ([es-ccoo@atosorigin.com](mailto:es-ccoo@atosorigin.com) y [atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es](mailto:atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es)) o a través de nuestro teléfono 91 214 8688
- Manteneros informados a través de comunicados, artículos publicados en nuestra revista o de la información que colgamos en nuestra web <http://www.comfia.net/atosorigin/atosigualdad/> tratando de aportar contenidos en materia de Igualdad que puedan ser de vuestro interés.
- Por último, pero no lo menos importante, trabajamos sin descanso para **la elaboración del Plan de Igualdad de Atos Origin y un Protocolo de Acoso**. Queremos que nuestro plan sea serio y coherente, y por ello sabemos que la empresa debe ser capaz de aceptar que es necesario e imprescindible realizar un análisis realista sobre la situación de desigualdad actual.



Somos conscientes de que las mujeres de Atos Origin tenemos mucho que aportar en nuestra empresa y, por lo tanto, no cesaremos en exigir la igualdad de derechos y oportunidades para todos.

Para conseguir esta igualdad plena creemos que es necesario fomentar **una mayor corresponsabilidad entre mujeres y hombres** en la asunción de las obligaciones familiares; es decir, nadie, hombre o mujer, debe ser discriminado cuando trata de ejercer su derecho a la conciliación, ya sea para dedicarse al cuidado de un familiar o para sus hijos, y trabajamos para conseguir un cambio de mentalidad empresarial, y que tener familia no se considere una rémora para las mujeres, sino que, simplemente, sea un valor añadido de la persona.

**SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:**

[atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es](mailto:atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es)

## EWC París, 13 Marzo 2008

El pasado 13 de marzo se celebró en París una reunión del Comité de Empresa Europeo, de la que a continuación resaltamos los aspectos más significativos. Lo primero y más destacable: **la empresa no está en crisis**; al menos, así lo han manifestado el CEO Thierry Breton y el Responsable de RRHH del grupo en Europa J.M. Simon. Según sus palabras, se prevé que la crisis se diluya en el segundo semestre de 2010 (hasta aquí estaríamos bien preparados) salvo en España, que podría durar hasta el segundo semestre de 2011. Como dato más significativo: Atos Worldline, empresa del grupo con uno de los niveles de rentabilidad más alto, **NO se va a vender**.

Para afrontar la crisis se ha puesto en marcha el programa TOP. Básicamente consiste en medidas de ahorro y optimización de recursos que permitan mejorar el famoso OM (**Margen Operativo** que para eso estamos en España). Igualmente se busca que **AO funcione como una empresa única**, (procedimientos, herramientas informáticas, etc.), sin diferencias por estar en UK o en España. ¿Lo aplicaran también a los salarios?, evidentemente no.

Una de las medidas más significativas de este programa es la "**racionalización de espacios**". Se están cerrando edificios y recolocando a los trabajadores en otros. Se ha aplicado una política de no más de 9 m<sup>2</sup> por empleado (ya lo quisiéramos igual en España) y se están cerrando edificios en todos los países, al igual que está sucediendo aquí.

Respecto a **la formación**, han dejado claro que **apuestan por ella** y que van a invertir, indicando que van a aumentar el gasto en un 50%, focalizándose en la especialización y reciclaje. Hasta ahora en España la formación ha dejado mucho que desear, incluso de negándose cursos a personas desasignadas, lo cual es lamentable. Las directrices del programa TOP son claras; ahora sólo queda que la empresa las aplique. Estaremos muy pendientes de ello.

Otra directriz del grupo es **obligar a los países a respetar los acuerdos y legalidad vigente** en cada país. Por lo tanto mantendremos informada a la dirección de España y de Europa de cualquier incumplimiento o intento de atropello.

En sucesivas revistas iremos ampliando la información de la aplicación del programa TOP así como su influencia directa en los países del entorno europeo.



FAYO www.e-faro.info

### Sí a la Cantina

Súmate a la campaña contra el cierre de la Cantina de Albarracín 25 y **deja tu firma de apoyo** o, si estás desplazada o desplazado, envía un correo electrónico de adhesión al Comité de Empresa.

**¡¡No consientas que te recorten más tus derechos!!**





## Tu implicación, mujer, es necesaria



Desde la Sección Sindical de CCOO queremos apostar por una mayor implicación y participación de las mujeres en todos los niveles: profesional, conciliación, vida personal, cultural, sindical, etc.

Creemos que la experiencia, las cualidades personales y profesionales y la forma de pensar de las mujeres son un valor añadido y un caudal de ideas. Es por ello que **pedimos tu participación activa en cada una de las áreas de la compañía**. Solicita formación, disfruta de los permisos y medidas de conciliación, márcate un plan de carrera y trabaja por él, implícate en proyectos y en la gestión de personas sin miedo. Piensa libremente y no te dejes llevar por absurdos tópicos masculinizados; nosotras no tenemos que ser ni trabajar como ellos y mucho menos permitir y/o fomentar que se trabaje de esa manera. No se pueden aceptar jornadas laborales interminables (porque además son improductivas), imposiciones de horarios, pérdidas de derechos y condiciones económicas. Recuerda que una postura cómoda y sumisa no te asegurará nada, sólo tu frustración más pronto que tarde.

**Infórmate en nuestra sección sindical CCOO sobre cualquier tema que te preocupe:** laboral, de igualdad, formación, salud, derechos, etc. **Comparte tus experiencias con nosotros/as y siéntete libre** para denunciar o informarte sobre cualquier injusticia o desigualdad que vivas o que veas a tu alrededor. **Queremos ayudarte y asesorarte** con confidencialidad, compromiso y seriedad. Y si quieres que hablemos o denunciemos algún tema en nuestra revista el KiosCCOO, contáctanos y cuenta tu historia; haremos todo lo posible por complacerte. No dejes que otros decidan por ti, sé parte activa de la empresa, de la vida sindical, defiende tus derechos, tu lucha nos hace fuertes.

Queremos que sepas también **lo importante que es estar afiliada a un sindicato**, más en estos momentos de crisis e inestabilidad. CCOO, el sindicato donde trabajamos activamente, tiene muchas ventajas: formación, asesoría legal, información puntual sobre temas de actualidad laboral, conciliación, igualdad, derechos, etc. Obtendrás descuentos en hoteles, teatros, ocio, seguros médicos... y más.

Aunque **lo más importante es que estarás representada por un grupo de mujeres y hombres que luchan por defender tus derechos**. Personas que forman parte de la empresa, de proyectos, y que, como tú, quieren una mejor rentabilidad de la empresa pero no a costa de la pérdida de derechos y condiciones salariales de algunas personas. Casi siempre de las mismas, las que tienen categorías y salarios más bajos, personas con reducción de jornada, las que defienden sus derechos y que no tienen "padrino" y otras muchas veces, las mujeres sin más.

Ven a conocernos y participa, **luchar contigo por tus derechos es nuestro máximo objetivo**.

**Guía de Servicios Comfia CCOO 2009**

<http://www.comfia.net/html/11033.html>

<http://www.comfia.net/atosorigin/atosigualdad/>



### Puedes localizarnos en:

#### MADRID

Albasanz 12, 414. ☎ 91.2148688

[es-ccoo.madrid@atosorigin.com](mailto:es-ccoo.madrid@atosorigin.com)

#### BARCELONA

Contacta con nosotros en ☎ 93.5061402

[es-ccoo.catalunya@atosorigin.com](mailto:es-ccoo.catalunya@atosorigin.com)

#### ZARAGOZA

Pº de la Constitución 4, 2ª planta

[joseluis.latas@atosorigin.com](mailto:joseluis.latas@atosorigin.com)



Sección Sindical Estatal CCOO en Atos Origin SAE

C/ Albasanz, 12, 4ª Planta - Local 414 28037 Madrid

Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688

