



KiosCCOO.AWL

Número 3 – Fin de año 2014

Revista de la Sección Sindical de CCOO en



Madrid

Si supones que no existe esperanza, entonces garantizas que no habrá esperanza.

Si supones que existe un instinto hacia la libertad, entonces existen oportunidades de cambiar las cosas.

Noam Chomsky

CANCELACIÓN DE LA MSCT

Hace unos días, la Empresa convocó a la Comisión de Seguimiento de la MSCT en Atos Worldline, para confirmar, cómo nos habían informado en el mes de septiembre, su intención de cancelar el acuerdo de la MSCT, firmado en 2012, y al cual estamos afectadas y afectados las y los trabajadores de AWL, subrogados de Atos Spain, por lo dispuesto en el Artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores. Esta cancelación está motivada por la **devolución de los salarios que realizó la empresa**, y afectaría exclusivamente al personal de AWL.

Como sabéis, los afectados por la MSCT no son únicamente los afectados por una reducción de su salario, lo son también **aquellos que se han acogido a la MSCT para beneficiarse de las medidas que acompañan al acuerdo**, tales como reducciones de jornada vía contrato a tiempo parcial, jornadas continuadas, etc...

No comprendemos el interés de la dirección de **eliminar estas medidas**, que no son más que en **beneficio de todos, ayuda a conciliar la vida familiar con la laboral** y, sin duda, esto repercute en beneficio para la empresa haciéndonos más productivos y comprometidos con nuestra compañía.

Asimismo, la cancelación de dicho acuerdo podría ser peligrosa, ya que bajo el amparo de este, **la Compañía se comprometió a no realizar despidos objetivos** (individuales o colectivos) por las mismas causas que justificaron dicha medida, y de cancelar esta, se dejaría la **puerta abierta para un ERE**, o **podrían intentar imponer una nueva MSCT** que, aunque debería ser negociada con la RLT, no sabemos que colectivo pretenderían afectar monetariamente.

Por todo esto, **la sección Sindical de CCOO se mantiene en su posición de no firmar este acuerdo de cancelación.**

CAMBIO DE CIGNA A MAPFRE

En el mes de noviembre, la empresa nos informaba del cambio de seguro de Salud a Mapfre. CCOO solicitamos a la empresa una reunión donde tratar este asunto.

Según la dirección de la empresa este cambio supone una mejora de las coberturas con respecto a la póliza anterior. Sin embargo, **comparando someramente los cuadros médicos de ambas compañías, observamos que Cigna casi triplica a Mapfre en número. Al menos en Madrid.**

Le trasladamos a la empresa nuestra queja en relación a la comunicación:

- **La comunicación a la plantilla ha sido escasa, a veces errónea** y con poco tiempo para permitirnos analizar si nos conviene contratar nuestro seguro de salud con Mapfre o no.
- Además, **los teléfonos y la dirección de correo** donde trasladar nuestras consultas, no cumplieron su cometido y **no ha hecho más que generarnos más dudas en lugar de resolvérnoslas.**
- A pesar de que este cambio podría suponer una modificación de nuestras condiciones laborales, **la empresa no ha consultado con la RLT sobre dicha decisión**, haciendo uso una vez más de esa soberbia que les caracteriza.



En cuanto a condiciones especiales:

- **Mapfre se ha comprometido a mantener los tratamientos específicos** que tanto la plantilla como sus familias estén recibiendo en Cigna aunque el cuadro médico de Mapfre no contemple al especialista/hospital/centro médico donde estemos recibiendo dicho tratamiento, pero por un periodo no superior a 6 meses. Para ello es muy importante que contactéis con la empresa y que os informen de los requisitos necesarios para solicitar este servicio.
- Solicitamos que **se incluyeran en la póliza hospitales como la Clínica Ruber Internacional o la Clínica Universitaria de Navarra**, y la empresa nos lo ha confirmado.
- **La empresa asegura que trasladarán a Mapfre las solicitudes de la plantilla de incluir en el cuadro médico nuevos centros**, para que poco a poco la cobertura sea mayor, por lo que os invitamos a que así lo hagáis.
- Por otro lado, dado que en nuestro Acuerdo Marco se especifica que la compañía aseguradora será Cigna, **hemos solicitado garantías por escrito al respecto** (que de momento no hemos recibido).

Aunque la dirección en ese momento nos aseguró no haber firmado aún el contrato con Mapfre, el mismo debe estar ya firmado, ya que hemos comenzado a recibir los SMS de Mapfre con nuestro número de afiliada/o.

Cualquier problema que os pudiera surgir al respecto de este tema, no dudéis en trasladárnoslo a la mayor brevedad posible para exponerlo donde sea necesario.

ACUERDO MARCO PARA ATOS WORLDLINE

Como muchas y muchos de vosotros sabéis, casi la totalidad de las trabajadoras y trabajadores de AWL en Madrid, fuimos subrogados en octubre 2013 de Atos Spain, por lo que, y también por lo dispuesto en el Artículo 44 del ET, nos llevamos las condiciones que establecen el [Acuerdo Marco de Atos Origin](#) (2005). Sin embargo, las condiciones de las nuevas contrataciones son las contempladas en el [Acuerdo Marco de Tempos 21](#) (2010). Estos acuerdos son prácticamente iguales, exceptuando que en el último no se contempla la ayuda de comida.

Desde la primera reunión que tuvo el Comité con la Dirección de **la Empresa**, ésta **se mostró interesada en la negociación de un Acuerdo Marco único para todo AWL**, haciendo hincapié justamente en la diferencia sobre la ayuda de comida, e indicando que es su intención que todas y todos los trabajadores la reciban...

Si bien la sección Sindical de CCOO está dispuesta a sentarse a negociar dicho acuerdo, fue nuestra posición frente al resto de la RLT que debe ser la empresa quien nos de sus propuestas; posición que fue aprobada por el Comité y de esa forma estamos procediendo.

Esta posición viene generada ya que **consideramos que si es la Empresa quien quiere cambiar las condiciones existentes, debe ser esta quien nos diga que es lo que quiere cambiar.**

No somos ilusos; sabemos que tal y como están las cosas cualquier empresa que realiza un planteamiento como este, lo hace porque quiere **recortar condiciones**, ya sea **beneficios sociales**, como **condiciones económicas**.

Nuestra desconfianza ya ha quedado confirmada cuando nos dijeron que los pluses que marca el Acuerdo son excesivos, y hacen que algunos servicios no sean competitivos... O sea, que ya sabemos por dónde viene la cosa.

Reiteramos nuestra intención de sentarnos a negociar, pero aclaramos desde un principio que **esta Sección Sindical no firmará nunca un Acuerdo a la baja, ni nada que nos sea refrendado por una asamblea de empleadas y empleados.**



¡Y DALE CON LA SEMILLITAS!

El pasado día 3 de diciembre se publicó una noticia para conmemorar el Día Internacional de las Personas con Discapacidad con las que el Grupo Atos, mediante la Fundación Adecco, colabora muy activamente. Unos días después, concretamente el día 9 de diciembre se volvió a publicar otra noticia relacionada con la anterior en la cual Iván Lozano, el actual CEO de Atos Spain, y Teresa Perales, medallista paralímpica, nos deseaban felices fiestas y aprovechan para informarnos lo siguiente:

"El año pasado, plantamos miles de semillas por la integración que regalamos a nuestros empleados y clientes. En total, 6.500 semillas que en 2014 han ido madurando y creciendo con todos nosotros. Estas Navidades hemos querido continuar con esta iniciativa solidaria y por ello queremos que vuestras ideas nos ayuden a que este compromiso siga creciendo de forma imparable."

Y este año, de momento, ni semillitas...

Por cierto, que el mismo día de su publicación hubo al menos dos reacciones negativas por parte de dos compañeros, que han desaparecido de BK, y ahora solo aparece una reacción positiva comentando lo bueno que era el vídeo...

¡Y luego promocionan el BK como una maravillosa herramienta de comunicación eficiente y fiable para los empleados de la empresa!

Aplaudimos la iniciativa del proyecto del grupo de incorporar seis personas con discapacidad a la plantilla, y **esperamos que este se haga extensivo a Atos Worldline**, ya que de momento, y de acuerdo con los datos que tenemos, **nuestra empresa no cuenta con ningún trabajador o trabajadora con contrato con minusvalía.**

Si hubiera alguna persona trabajando en la empresa y que cuente con una minusvalía del 33% o superior, puede ponerse en contacto con nosotros para asesoramiento.



The image shows the logo for Atos, consisting of the word "Atos" in a large, bold, blue, sans-serif font. Above the logo is a solid black horizontal bar, and below it is another solid black horizontal bar.

Comprometidos con las personas
con discapacidad

Otra Navidad sin Cesta...

A finales del mes de noviembre, el Comité de Empresa presentó una carta a la empresa, solicitando que se nos informase de la fecha en que se haría entrega de la cesta de Navidad, a la que esta respondió que **este año, nuevamente, no se haría entrega de la misma**, argumentando "motivos económicos derivados del deterioro de la actividad en 2014 frente al pasado año 2013"...

Es curioso que se haga alusión al ejercicio 2013, siendo que Atos Worldline se constituyó en octubre de ese año; pero lo más sorprendente es que al mismo tiempo de argumentar problemas económicos, la Empresa propone el cierre de la MSCT, argumentando, por el contrario, que no existen problemas económicos...

Entendemos que si no hay dinero para la Cesta para todas y todos, ya que según nos indican dicho deterioro suponen una disminución de la Cifra de Negocio externa, junto con una reducción del margen operativo, **tampoco este año podrán gastarse las fortunas a las que estamos acostumbrados que se destinen a Bonus por beneficios económicos...**

¡Queremos nuestra Cesta!



¡Felices Fiestas!

Ya estamos llegando al final del año y no queremos despedirnos sin desearos que tengáis unas Felices Fiestas, y deseando que el 2015 sea un año mejor que el que dejamos, apostando por la continuidad laboral y una revisión salarial que tanto necesitamos.

Este ha sido nuestro primer año como Representantes de las y los Trabajadores; un año de mucho trabajo, con matices positivos y negativos, y reiteramos nuestro compromiso a seguir luchando por los derechos de todas y de todos.



Puedes ponerte en contacto con nosotros en la siguiente dirección:

CCOO.AWL@atos.net



¡AVISO IMPORTANTE!

Si eres **afiliado o afiliada de CCOO**, contáctanos para asegurar que estás incluido en nuestras listas de distribución y puedas, así, continuar recibiendo la **información exclusiva** y preferente para la afiliación.