
ELECCIONES SINDICALES 2010.

Una vez más, las candidatas y candidatos de CC.OO. a las Elecciones de Delegados nos dirigimos a todos y todas para pedir el voto a nuestras candidaturas, con el convencimiento de que somos vuestra mejor opción.

Durante los últimos días, habéis recibido numerosas publicaciones y folletos, en donde cada sindicato ha expuesto sus proyectos de acción y trabajo sindical. Si habéis tenido la paciencia de leerlos, habréis podido comprobar que determinadas circulares han querido hacer creer que sólo una sección sindical ha tomado la iniciativa en defensa de las personas que trabajamos en Banco de Valencia, y que CC.OO. ha estado como se diría en términos coloquiales “a verlas venir”. Afortunadamente, muchas mentiras no hacen una verdad, por mucho que algunos se empeñen en desvirtuarla.

Si en las últimas elecciones obtuvimos una amplia mayoría no fue casual, sino justa correspondencia al trabajo y dedicación realizados por las delegadas y delegados de CC.OO. A pesar de ello, por nuestra responsabilidad sindical y defensa de la unidad de acción, no hemos impuesto ninguna cuota de representatividad a cuantos delegados de otras candidaturas han querido estar y trabajar en las distintas mesas de negociación abiertas en nuestra Empresa.

Hemos estado a pie de oficina en cuantas ocasiones hemos podido y nuestra economía nos lo ha permitido, para atender vuestros problemas e inquietudes, tratando de encontrar las mejores soluciones.

Participamos mayoritaria y activamente en

la elaboración del Acuerdo de Igualdad de Oportunidades y la creación de la Comisión para el Seguimiento del Acoso Laboral y Sexual. Del cumplimiento de dicho acuerdo dependerá en gran medida la igualdad de género en todos los ámbitos de la empresa, y del trabajo de la Comisión evitar conductas indeseadas.

Nuestra Secretaría para la mujer ha elaborado un dossier muy completo con toda la documentación necesaria, constantemente actualizada; de ayuda y asesoramiento para las compañeras que están embarazadas o ya han sido madres, y para cuantos han necesitado información sobre esta materia.

La Salud Laboral es uno de nuestros objetivos prioritarios. Después de mucho esfuerzo y trabajo hemos conseguido que se utilice el método de evaluación de los riesgos psicosociales elaborado por CC.OO. (ISTAS 21), actualmente utilizado por la mayoría de las empresas, vista su eficacia para prevenir dichos riesgos.

Nuestros representantes en la Comisión de Control del Fondo de Pensiones han hecho un seguimiento exhaustivo de las inversiones realizadas, llegando a forzar en alguna ocasión la intervención de la Dirección General del Banco y la de Aseval cuando no nos han convencido. Por cierto, seguiremos trabajando para que se incremente la aportación a los planes de pensiones individuales de todos los que quedasteis excluidos de dicha protección en el convenio del 80, **que CC.OO NO firmó.**

Trabajamos activamente en la Comisión de Formación, para que sea de calidad y adecuada a nuestras necesidades, y que

Federación de servicios financieros y administrativos de  **Sección Sindical del Banco de Valencia**

c/ Pintor Sorolla, 2 y 4 - 46002 VALENCIA - tel. 963984562 - fax. 963984542

correo electrónico: bvalencia@comfia.ccoo.es - correo interno: ccoo@bancodevalencia.es

url: <http://www.comfia.net/bancodevalencia/>

adherido a la

The logo for 'uni' is a stylized, handwritten-style lowercase 'uni' in a dark grey or black color.

las compensaciones por las horas dedicadas sean las justas.

Hemos asesorado a los compañeros y compañeras que han recibido ofertas para rescindir su contrato, con pase al desempleo o jubilación. Nuestro trabajo en el estudio de las posibilidades de jubilación ha sido muy bien valorado por aquellos afectados que han recibido nuestra ayuda.

A primeros de 2010 conseguimos una de nuestras reivindicaciones más deseadas. Todos los **SABADOS** del año **LIBRES**. La más demandada durante los últimos años, y la que siempre hemos tenido presente en cualquier agenda de negociación. Jamás hemos creído, como decían algunos, que caerían como fruta madura o que firmaban a pesar de que no les gustaba, ¿por qué lo firmaron? Nunca hemos puesto sobre la mesa la jornada partida. Nosotros hemos negociado con seriedad y responsabilidad hasta conseguirlos, y seguiremos trabajando para reducir horario en verano.

Hemos denunciado ante la Dirección General del Banco y la Inspección de Trabajo las actuaciones irregulares de determinadas Direcciones Regionales y de Zona, por su interpretación arbitraria sobre traslados, horarios, dietas, etc., obteniendo en la mayoría de los casos soluciones que aunque no nos satisfacen plenamente, han ayudado a corregirlas.

La información es una de las mejores armas para defender nuestros derechos, por ello, hemos negociado con la Empresa un espacio tanto en el correo interno como en Intranet, poniendo a vuestra disposición cauces de comunicación y una página web que es actualizada constantemente, y que además cuenta con enlaces de interés para todas y todos.

Pero todavía queda mucho por hacer. El mapa de la concentración bancaria no está cerrado, tenemos la negociación del nuevo Convenio Colectivo a la vuelta de la esquina, se debería revisar el acuerdo de Condiciones extra convenio de nuestro banco, etc., etc. Por eso necesitamos vuestro apoyo, para poder seguir trabajando en la defensa de vuestros derechos.

Recuerda:

Cuando tienes una duda laboral, cuando buscas una información, cuando necesitas asesoramiento, cuando tienes un problema, ¿A QUIEN LLAMAS? ¿QUE WEB CONSULTAS?

PUES ASEGÚRATE DE QUE PODAMOS ESTAR AHÍ PARA TI LA PRÓXIMA VEZ.

VOTA COMFIA-COMISIONES OBRERAS

Ficha de afiliación	<i>comisiones obreras banco de valencia</i>
Nombre.....	número empleado
Centro de trabajo	
Provincia	Teléfono
Entrega esta ficha a cualquier delegado o delegada de CC.OO. o envíala a las direcciones abajo indicadas	