

2ª SESION MESA ERE

En esta reunión la Empresa explicó los tres pilares en los que quiere sustentar su propuesta económica, atendiendo la petición de CC.OO. del día 18, a la que se adhirieron el resto de representantes, y alterando así el orden previsto de temas a tratar, y sin renunciar a estudiar las causas económicas más adelante como estaba programado para estas primeras sesiones.

En primer lugar, planteó prejubilaciones de 211 compañeros/as, que tengan cumplidos los 53 años a 31 de diciembre de 2012, con unas condiciones menos favorables que el ERE anterior, alegando el mayor coste que supone rebajar la edad.

En segundo lugar, y esto es una novedad en la negociación, esbozó un plan de recolocación, para los que tengan que abandonar el banco, (más intensivo para los mayores de 45 años), y por el cual la Empresa de recolocación contratada, se compromete a encontrar trabajo al 70% de los compañeros/as despedidos. No nos parece lógico introducir en nuestra negociación compromisos de terceros. Esto además podría suponer un traspaso de trabajadores a empresas subcontratadas.

En tercer lugar habló de bajas incentivadas, partiendo de las premisas del primer ERE, con incremento de cantidades mínimas, de los incentivos para los voluntarios e introduciendo otra novedad: Elevar el salario indemnizatorio de cada profesional a través de un sistema (a estudiar entre las partes), que permita mantener la productividad desde que se le comunique a cada trabajador/a su cese hasta que se haga efectivo, permitiéndole de esa forma incrementar más su indemnización total.

La Empresa no está dispuesta de momento a reducir el número de afectados, que mantiene en 890. Pero hace un cálculo no utilizado hasta ahora en ninguna negociación de ningún Expediente de Regulación. A saber: 211 prejubilaciones, 475 recolocaciones y 204 despidos. Nosotros decimos que son 679 despidos, porque lo demás está por ver.

Por nuestra parte insistimos en introducir las ofertas de traslado ya que se nos insiste en que es un ERE del BdV, por lo que se deduce que las prejubilaciones crearán huecos. Además también queremos que se negocien excedencias remuneradas, algo que por el momento no tienen contemplado estudiar.

Dado que no hemos podido consensuar de momento una posición unitaria de los representantes de los trabajadores y, obviamente no ha habido contrapropuesta en mesa, no hemos reproducido el detalle de la oferta de la empresa ya que son posiciones de partida, que evidentemente esperamos mejorar.

Próxima reunión el día 28 de enero.

Valencia 23 de Enero de 2013

Ficha de afiliación	comisiones obreras banco de valencia
Nombre.....	número empleado
Centro de trabajo	
Provincia	Teléfono.....
Entrega esta ficha a cualquier delegado o delegada de CC.OO. o envíala a las direcciones abajo indicadas	

Federación de servicios financieros y administrativos de



Sección Sindical del Banco de Valencia

c/ Pintor Sorolla, 2 y 4 – 46002 VALENCIA - tel. 963984562 - fax. 963984542
correo electrónico: bvalencia@comfia..ccoo.es – correo interno: ccoo@bancodevalencia.es
url: <http://www.comfia.net/bancodevalencia/>

adherido a la

