

## “EL JARDIN DE LAS MISERIAS”

Está visto y comprobado que todos no somos iguales en esta Empresa, y menos en la DZ de Extremadura, en la que a veces, más de las que nos gustaría, se hace una clara diferenciación, (o discriminación?) entre sus empleados, tanto del área comercial como del administrativo, aunque la imagen que se quiera trasladar desde la dirección de BBVA sea la de un solo equipo: el de BBVA,

Ejemplos hailos y como muestra el ultimo botón: el Banco decidió premiar a sus empleados/as por los objetivos alcanzados en una campaña (aunque la plantilla no tiene muy claro cual, ya que como casi siempre, desde el punto de vista de la información, en BBVA nos movemos en una nebulosa de claro-oscuro que nos invade).

En la CBC de FERNANDO CALZADILLA de Badajoz, se han repartido cheques regalo de 200 Euros, (que nosotros tengamos conocimiento) a canjear en la tienda BBVA, a todos los miembros de las Oficinas que componen la citada CBC, a todos excepto a los tres gestores operativos de la Oficina 0386 y a la vez Oficina Cabecera de la CBC.

De los tres gestores “castigados” uno es delegado sindical de CCOO, otra compañera tiene reducción de jornada por cuidado de hijos menores, desconociendo que se le puede achacar al otro gestor operativo para no entrar en el reparto de los citados cheques regalo, pues el resto de gestores operativos de la CBC sí lo han recibido.

Cuando le hemos requerido al Director de la CBC una explicación, la respuesta hace referencia a los informes del evaluador, que como sabemos siempre son subjetivos, con lo que deducimos que el informe del Director de la Oficina 0386 de Fernando Calzadilla no ha sido bueno y muestra insatisfacción con su equipo de Gestores Operativos.

Tampoco nos parece esta la mejor manera de hacer equipo en la Oficinas a fin de lograr la necesaria implicación de toda la plantilla, con la información y motivación adecuada, fundamental para alcanzar los más que ambiciosos objetivos que el banco establece, y que, al parecer, y hasta este momento, este criterio no entraba en el estilo de dirección del Director de la CBC de Fernando Calzadilla, aunque evidentemente sí en el estilo de dirección establecido por el Banco, por lo que confiamos en un cambio, tan necesario como beneficioso para todos.

Hemos indagado en la otra CBC de Badajoz sobre el reparto de estos cheques regalo, y por lo que sabemos también se han repartido estos cheques, habiendo detectado el castigo que se impone a la plantilla que decide no prolongar su jornada laboral de forma gratuita y de forma habitual: no recibirás cheque regalo alguno.

Somos conscientes del alto nivel de exigencia del Banco y no nos parece inteligente intentar abrir brecha entre fuerzas de ventas y personal de administración y creemos que es necesario corregir estas situaciones en la gestión de personas, no solo por la discriminación del incentivo en si mismo, que también, sino por la desmotivación a la que se somete a los trabajadores y trabajadoras afectados, que a buen seguro mejorarían su rendimiento y capacidad de trabajo, tan sólo con estimulación y motivación.

Desde CCOO seguiremos estando alerta sobre estas situaciones y no dudaremos en poner encima de la mesa todas aquellas cuestiones injustas y discriminatorias que inciden tan negativamente en la plantilla de “nuestro BBVA”

Badajoz Septiembre 2009.

**Seguimos trabajando, seguimos informando**