

El BBVA niega incentivos a empleados que cumplen objetivos

## FG paga 52 millones a Goirigolzarri pero racanea 200 euros de 'bonus' en Extremadura

**Ser delegado sindical o jornada reducida, causas para no cobrar**



**Ángel Guzmán.-** Hay comparaciones que son odiosas. Mientras sigue el aluvión de reacciones negativas al hecho de que José Ignacio Goirigolzarri cobre una pensión anual de unos tres millones de euros brutos y una provisión para el banco de 52,49 millones tras abandonar "de mutuo acuerdo" el banco que preside Francisco González, la sección sindical de Comfia-CCOO en Extremadura ha reclamado a la organización que no todos los empleados han cobrado un bonus de 200 euros por superar los objetivos de una campaña comercial. La historia es que, en un alarde de generosidad, la Dirección de Zona del BBVA en Extremadura decidió premiar a sus empleados por alcanzar los objetivos en una campaña comercial. Nada menos que cheques regalo de 200 euros a canjear en la tienda del BBVA para todos los miembros de las sucursales que componen el Centro de Banca Comercial (CBC) de Fernando Calzadilla (Badajoz).

¿Para todos? No, porque la sección sindical descubrió que los tres gestores operativos de la oficina 0386, que es al mismo tiempo la cabecera de la CBC, no han recibido semejante muestra de generosidad del BBVA. Casualmente, de los tres gestores castigados sin el bonus de 200 euros uno es delegado sindical de Comfia-CCOO; otra disfruta de una reducción de jornada para el cuidado de hijos menores. Y lo más llamativo es que se desconoce por qué el tercer gestor tampoco es merecedor del cheque regalo.

"Está visto y comprobado que todos no somos iguales en esta Empresa, y menos en la Dirección de Zona de Extremadura, en la que a veces, más de las que nos gustaría, se hace una clara diferenciación, (o discriminación) entre sus empleados, tanto del área comercial como del administrativo, aunque la imagen que se quiera trasladar desde la dirección de BBVA sea la de un solo equipo: el de BBVA", se lamenta la sección sindical de Comfia-CCOO.

"Cuando le hemos requerido al Director de la CBC una explicación, la respuesta hace referencia a los informes del evaluador, que como sabemos

siempre son subjetivos, con lo que deducimos que el informe del Director de la Oficina 0386 de Fernando Calzadilla no ha sido bueno y muestra insatisfacción con su equipo de gestores operativos", añade.

"Tampoco nos parece ésta la mejor manera de hacer equipo en las oficinas a fin de lograr la necesaria implicación de toda la plantilla, con la información y motivación adecuada, fundamental para alcanzar los más que ambiciosos objetivos que el banco establece, y que, al parecer, y hasta este momento, este criterio no entraba en el estilo de dirección del Director de la CBC de Fernando Calzadilla, aunque evidentemente sí en el estilo de dirección establecido por el Banco, por lo que confiamos en un cambio, tan necesario como beneficioso para todos", concluye.

Pero la historia no termina aquí. Porque el sindicato ha indagado también en el otro Centro de Banca Comercial del BBVA en Extremadura sobre cómo se ha efectuado el reparto de los generosos cheques regalo (dinero que, en realidad, se queda dentro del banco, ya que sólo es canjeable por productos de la tienda del BBVA). Y el resultado es que se castiga sin los 200 euros de marras a todos aquellos empleados que decide "no prolongar su jornada laboral de forma gratuita y de forma habitual".

"Somos conscientes del alto nivel de exigencia del Banco y no nos parece inteligente intentar abrir brecha entre fuerzas de ventas y personal de administración, y creemos que es necesario corregir estas situaciones en la gestión de personas, no solo por la discriminación del incentivo en sí mismo, que también, sino por la desmotivación a la que se somete a los trabajadores y trabajadoras afectados, que a buen seguro mejorarían su rendimiento y capacidad de trabajo, tan sólo con estimulación y motivación", termina la sección sindical de Comfia-CCOO en Extremadura. No sin avisar al banco que "seguiremos estando alerta sobre estas situaciones y no dudaremos en poner encima de la mesa todas aquellas cuestiones injustas y discriminatorias que inciden tan negativamente en la plantilla de nuestro BBVA".

Editado por Estudios e Información Capital Madrid S.L.