

## PERILL: TERANYINA!

Des de finals del 2007 que no ens feien la teranyina. Quina ànsia! Com la trobàvem a faltar!

El mecanisme de l'Informe de Competències no ha canviat gaire, i per tant continua essent un instrument inútil, farragós i subjectiu (quan no arbitrari) que no té la més mínima credibilitat.

Recordem que les persones que es veuen obligades a fer les valoracions han de determinar, per exemple, si els seus companys i companyes "desglosan sistemáticamente un problema complejo en las partes que lo componen" o, en canvi, "establecen relaciones causales sencillas sobre información periódica de tipo repetitivo". Aquesta és una feina que el banc encarrega a una directora amb llicenciatura en Econòmiques o a un RGA amb Formació Professional i molts anys de banca.

No hem de donar cap validesa a aquest Informe. El que cal és evitar que l'obligació de realitzar-lo generi conflictes entre persones que hem de compartir la feina i les seves penúries dia a dia. I cal també evitar les possibles conseqüències negatives d'una valoració dolenta.

Perquè després de l'Informe de Competències vé la Catalogació (i després l'Avaluació anual), i, tot i que són processos formalment independents, les persones "valoradores" són les mateixes. És fàcil, per tant, que el mateix tarannà (subjectiu, encara que no vulgui ser injust) contamini el conjunt de processos. I una catalogació de "regular" o "dolent" significa l'exclusió del cobrament de l'AVE, a part de poder dificultar la futura promoció professional

Us animem a manifestar al banc, mitjançant la carta que reproduïm al dors, l'opinió que us mereix l'esmentat Informe (sigui bó o dolent). Un cop signada i rebuda a la nostra Secció Sindical, CCOO la farem arribar a RRHH per a que quedi constància. Igualment, us animem a consultar-nos els casos que considereu que requereixen un tractament específic. En qualsevol cas, que ningú pugui dir allò de "qui calla, atorga".

Seguim treballant, seguirem informant.