

## Los SÁBADOS LIBRES, una apuesta constante de CCOO EXIGIMOS UNA PROPUESTA DE CIERRE

Nuestros Afiliados/as y la plantilla en general –sobre todo la de la Red- nos pregunta, nos inquiera, nos demanda, información de cómo va la negociación para conseguir los sábados libres.

Pero no hay negociación, hay los contactos habituales, y como hemos publicado en hoja conjunta de CCOO, UGT, CGT y CCP, estamos pidiendo la convocatoria oficial de una Mesa donde la empresa presente una propuesta negociable para cerrar todos los Sábados, todas las Oficinas.



BBVA no la convoca y lanza mensajes a través de los Dir. Zona excusándose en supuestas diferencias sindicales o en peticiones exageradas, intentando eludir su responsabilidad e ignorando las legítimas expectativas de la plantilla.

En las conversaciones habidas, la posición del Banco solo puede calificarse de cínica, diciendo por un lado que abren los sábados porque están cómodos con la apertura (claro: ni DTs ni Dir.Zona van ninguno), que hay equilibrio entre gastos y negocio, y que el cierre en nuestro más directo competidor puede ser una excepción, para a la vez pedir no solo la recuperación de todas las horas de sábados, sino aún más “flexibilidad” (léase tardes, reuniones, audios, etc.).

**CCOO vamos a insistir, a movilizar, a negociar, con la máxima unidad sindical, en la necesidad de cerrar TODOS LOS SÁBADOS en TODAS LAS OFICINAS.**

## Resultados del 3er trimestre MÁS REDUCCIÓN DE EMPLEO

BBVA ha presentado los Resultados al 30/09. El beneficio atribuido cae un 3,3%, quedando en 4.179 millones €. Hay otros datos que también bajan, singularmente el ratio de eficiencia, hasta el 39,7%. Esto quiere decir que ha habido una importante reducción de costes, especialmente en los de personal. La plantilla se ha reducido en España en los primeros 9 meses de 2009



en otras 564 personas. Las consecuencias recaen en las Oficinas, en el trabajo diario, en el aumento de la presión, en el caos organizativo y las no sustituciones. La atención al cliente se relativiza al máximo.



La reducción de costes se interpreta como aumento del estrés y las horas de dedicación.

Por este camino vamos a un banco más pequeño -sí quizá más eficiente- pero la anorexia crea adicción y siempre conduce al fracaso.

**Nuestros empleos, nuestros salarios y nuestras condiciones laborales están en BBVA y vamos a procurar que sigan estándolo. Nuestra prioridad sigue siendo el empleo. Con CCOO, más seguros**

29 de Octubre de 2009.

**Reducción de plantilla y Sábados libres, dos caras de la misma moneda.  
Seguimos trabajando, seguiremos informando.**